



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 31 grudnia 2019 r.

Poz. 9291

UCHWAŁA NR XVII/193/2019 RADY MIEJSKIEJ W TARNOWSKICH GÓRACH

z dnia 18 grudnia 2019 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Tarnowskie Góry jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Burmistrza Miasta

Rada Miejska w Tarnowskich Górach uchwała:

§ 1. Przyjąć regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Tarnowskie Góry jest organem prowadzącym stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLII/479/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 3 czerwca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także innych składników wynagrodzenia w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tarnowskie Góry oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tarnowskie Góry.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Tarnowskie Góry.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie od dnia 1 lutego 2020 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Adrian Wolnik

Załącznik do uchwały Nr XVII/193/2019
Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach
z dnia 18 grudnia 2019 r.

Regulamin

określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczególne warunki przyznawania tych dodatków, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Tarnowskie Góry jest organem prowadzącym.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Tarnowskie Góry,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to aktualnie obowiązujące rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole albo zespół szkolno – przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnowskie Góry,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora, a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno – przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Tarnowskie Góry,
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – rozumie się przez to oddział lub grupę w szkole, przedszkolu, zespole szkolno – przedszkolnym,
- 8) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, o których mowa w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela,

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:

- 1) nauczycielowi - Dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi - Burmistrz.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez niego co najmniej 5 z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,
- 2) kierowanie rozwojem ucznia,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami/opiekunami,
- 6) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych oraz publikacji,
- 7) podejmowanie działań i metod zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z uczniami,
- 9) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
- 10) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
- 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 12) organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
- 13) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi,
- 14) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole,
- 15) zapewnianie ciągłego rozwoju oraz doskonalenia jakości pracy szkoły,
- 16) uzyskiwanie przez szkołę certyfikatów potwierdzających jakość pracy szkoły,
- 17) realizowanie w szkole innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
- 18) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły,
- 19) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- 20) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 21) dbałość o rozwój zawodowy pracowników zgodnie z potrzebami szkoły,
- 22) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,
- 23) opracowywanie projektów i pozyskiwanie grantów oświatowych,

- 24) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych,
25) upowszechnianie oferty edukacyjnej placówki.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły Burmistrz.

3. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego od 3% do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Ustala się wykaz stanowisk kierowniczych oraz wskaźnik procentowy dodatku funkcyjnego, liczonego od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu – dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze.

Dyrektorzy szkół podstawowych		
1.	do 11 oddziałów	30%
2.	od 12 do 17 oddziałów	32%
3.	od 18 do 22 oddziałów	34%
4.	23 i więcej oddziałów	36%
Dyrektorzy zespołów szkolno-przedszkolnych		
1.	do 11 oddziałów	30%
2.	od 12 do 17 oddziałów	32%
3.	18 i więcej oddziałów	34%
Dyrektorzy przedszkoli		
1.	do 3 oddziałów	24%
2.	od 4 do 5 oddziałów	26%
3.	od 6 do 8 oddziałów	28%
4.	9 i więcej oddziałów	30%
Wicedyrektorzy i inne stanowiska kierownicze		
1.	Wicedyrektor szkoły	23%
2.	Wicedyrektor przedszkola i zespołu szkolno-przedszkolnego	20%
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	17%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom sprawującym funkcję wychowawcy klasy, nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym oraz nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu. Wysokość dodatku funkcyjnego dla ww. nauczycieli oblicza się od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu. Wskaźnik procentowy tych dodatków określa poniższa tabela:

1.	Wychowawca klasy	10%
2.	Opiekun stażu	6%
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	5%

3. Obliczone kwoty dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych w górę.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektora i nauczycieli dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku.

7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

8. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 8 rozporządzenia, natomiast za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.

3. Za godzinę pracy w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 13 zł.

4. Za godzinę pracy w uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 3 zł.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Burmistrz.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6. 1. Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, w budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

1) 70% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

2) 30% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przeprowadzeniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż 175% i nie wyższa niż 225% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.

4. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 50% i nie wyższa niż 130% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.

Rozdział 7.

Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 7. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin wyliczoną na podstawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca w godzinach doraźnych zastępstw odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin wyliczoną na podstawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela, zgodnie z art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 8. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.