



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 29 listopada 2019 r.

Poz. 8010

UCHWAŁA NR 100/XVII/2019 RADY GMINY RĘDZINY

z dnia 26 listopada 2019 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rędziny

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967) **Rada Gminy Rędziny, uchwała co następuje:**

§ 1. Uchwała Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rędziny stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rędziny.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Rędziny nr XXX/18/2009 z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rędziny wraz z uchwałami ją zmieniającymi.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Gminy Rędziny

Agnieszka Bajor

Załącznik do uchwały Nr 100/XVII/2019
Rady Gminy Rędziny
z dnia 26 listopada 2019 r.

Regulamin

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rędziny.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rędziny i określa:

- a) wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- b) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- d) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. „Karcie nauczyciela” rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela /t.j. Dz. U. z 2018 poz. 967 z późn. zm./;

2. „Rozporządzeniu”- rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra właściwego ds. oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;

3. „szkole” – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, albo zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rędziny;

4. „klasie”- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

5. „uczniu”- należy przez to rozumieć także wychowanka;

6. „dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w punkcie 3, a także osobę, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;

7. „Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin”- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a, oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela;

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. W zależności od spełniania ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

2. Określa się następujące kryteria przyznawania dodatku dla nauczycieli:

- a). Sukcesy uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach;

- b). Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami;
- c). Podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
- d). Wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- e). Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- f). Opiekowanie się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- g). Prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz inne aktywne formy uczestnictwa w wewnątrz szkolnym doskonaleniu zawodowym;
- h). Praca z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- i). Sukcesy osiągnięte w pracy z uczniem słabym;
- j). Prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.

3. Dla nauczycieli pełniących funkcje dyrektorów szkół, nauczycieli, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły oraz nauczycieli zastępujących dyrektora w przypadku jego długotrwałej nieobecności wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy w oparciu o kryteria wymienione w pkt. 2 oraz niżej wymienione:

- a). Wysoka ocena jakości pracy szkoły lub przedszkola przez organ nadzoru pedagogicznego;
- b). Wykonywanie zadań wybiegających poza zadania statutowe szkoły lub przedszkola;
- c). Wzbogacanie warsztatu dydaktycznego szkoły;
- d). Racjonalna gospodarka przydzielonymi środkami finansowymi;
- e). Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na rzecz szkoły;
- f). Inspirowanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich nauczycieli w prowadzonej szkole;
- g). Kreatywność;
- h). Wysoka ocena pracy zawodowej.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria określone w pkt. 2 w wysokości od 1 % do 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony od 3 miesięcy i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli pełniących funkcję dyrektorów szkół, nauczycieli, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły oraz nauczycieli zastępujących dyrektora w przypadku jego długotrwałej nieobecności przyznaje Wójt na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości określonej w pkt. 4.

7. Dopuszcza się zwiększenie maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub dyrektora szkoły za dodatkowe zadania zlecone przez organ prowadzący, w tym, w przypadku udziału szkoły w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej, nie więcej jednak niż do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

8. W przypadku udziału szkoły w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej istnieje możliwość przyznania na czas realizacji projektu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub dyrektora w wysokości od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego, płaconego ze środków Unii Europejskiej i nie zaliczanego do średniego wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Wysokość dodatku motywacyjnego określonego w niniejszym punkcie ustala się, biorąc pod uwagę regulacje w zakresie finansowania danego projektu, a także zadania i zaangażowanie danego nauczyciela w realizację projektu.

9. Dodatek motywacyjny powinien być zróżnicowany w zależności od stopnia realizacji zadań wymienionych w pkt. 2 i 3.

10. Nauczycielom, uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w której nauczyciel ma umowę o pracę w porozumieniu z dyrektorem innej placówki w której nauczyciel prowadzi zajęcia.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela.

Tabela Nr 1.

L.P.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE w zł od	MIESIĘCZNIE w zł do
1	Przedszkola		
	Dyrektor przedszkola	160,00	800,00
2	Szkoły		
	a/ dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	300,00	1 300,00
	b/ dyrektor szkoły liczącej od 9 do 11 oddziałów	300,00	2 000,00
	c/ dyrektor szkoły liczącej 12 oddziałów i więcej	300,00	2 100,00
	d/ wicedyrektor	250,00	1 000,00
3	Opiekun stażu	60,00	60,00
4	Wychowawca klasy	300,00	300,00
5	Osoba pełniąca inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie	300,00	350,00
6	Doradca metodyczny	300,00	350,00
7	Nauczyciel – konsultant	300,00	350,00
8	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00	300,00

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola albo nauczycielowi wychowawcy, opiekunowi stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w powyższej tabeli.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając:

- a). wielkość szkoły;
- b). strukturę organizacyjną szkoły;
- c). złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- d). liczbę stanowisk kierowniczych;
- e). wyniki pracy szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych stanowisk ustala dyrektor szkoły uwzględniając:

- a). rodzaj zajmowanego stanowiska;
- b). złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi, a w szkołach w których nie ma wicedyrektora, nauczycielowi wyznaczonemu do zastępowania dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa w przypadku nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek powyższy nie przysługuje w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym prace w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Wysokość dodatku ustala się w wysokości 25% stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą przepracowaną godzinę w takich warunkach zajęć.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach lub przedszkolach przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w pkt 4.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przysługujące nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

4. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do przekazywania w terminie 5 dni roboczych przed terminem wypłaty wynagrodzenia Kierownikowi Referatu Inwestycji, Zamówień Publicznych, Środków Zewnętrznych i Oświaty, informacji na temat zrealizowanych w pełnych tygodniach w skali miesiąca przez nauczycieli godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.

Rozdział 6.

Dodatek za wysługę lat

§ 8. 2. Dodatek za wysługę lat przyznaje się na zasadach i w wysokościach ustalonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Ustala się następujący podział funduszu nagród:

- a) 40% tego funduszu na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego zwanymi dalej Nagrodami Wójta;
- b) 60% tego funduszu na nagrody do dyspozycji dyrektorów szkół i przedszkoli.

2. Wniosek o Nagrodę Wójta, jak również o nagrodę dyrektora mogą składać:

- a) rada pedagogiczna;
- b) rada rodziców;
- c) dyrektor szkoły lub przedszkola;
- d) związki zawodowe;
- e) nagroda może być przyznana z inicjatywy Wójta.

3. Wnioski o nagrody składane są do 20 września każdego roku.
4. Wysokość nagrody Wójta wynosi od 1500 zł. do 4 000 zł.
5. Nagroda dyrektora szkoły wynosi od 500 zł do 1000 zł.
6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody dyrektora szkoły:
 - a) wyniki nauczania i efekty wychowawcze – zdolność stymulowania rozwoju ucznia;
 - b) organizacja własnego warsztatu pracy;
 - c) zróżnicowanie formy pracy wychowawczej i opiekuńczej;
 - d) samokształcenie i doskonalenie zawodowe;
 - e) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych;
 - f) współpraca ze środowiskiem rodzinnym ucznia;
 - g) przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej;
 - h) organizacja i udział w obozach sportowych i innych wyjazdach z uczniami.
7. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta :
 - a) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej i wychowawczej;
 - b) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem;
 - c) dorobek naukowy - publikacje, opracowania;
 - d) wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu i prowadzeniu szkoły;
 - e) organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych;
 - f) szeroko pojęta gospodarność;
 - g) osiągnięcia uczniów w konkursach i olimpiadach.
 - 7 a. Ponadto w stosunku do dyrektorów:
 - a) organizacja pracy placówki;
 - b) umiejętność kierowania zespołem ludzkim;
 - c) umiejętność rozwiązywania spraw pracowniczych;
 - d) polepszenia bazy szkoły lub placówki;
 - e) kontaktów i współpracy z samorządem terytorialnym;
 - f) współpracy ze środowiskiem /uznanie w środowisku/;
 - g) terminowego i rzetelnego wywiązywania się z zadań zleconych przez organ prowadzący i sprawujący nadzór pedagogiczny;
 - h) współpraca ze związkami zawodowymi.
8. Nagroda może być przyznana po przepracowaniu co najmniej roku w danej szkole.
9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
10. Nagrody mogą być przekazywane z okazji zakończenia roku szkolnego oraz z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Do nagród określonych w niniejszym punkcie stosuje się odpowiednio pozostałe punkty niniejszego paragrafu.