



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 8 listopada 2019 r.

Poz. 7495

UCHWAŁA NR XVIII/149/2019 RADY MIEJSKIEJ W OGRODZIEŃCU

z dnia 29 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ogrodzieniec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm. poz. 1309, 1696, 1815) w zw. z art. 30 ust. 6, art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Miejska w Ogrodzieńcu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Ogrodzieniec, w brzmieniu określonym w Załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ogrodzieniec.

§ 3. Uchyla się uchwałę nr XXXVII/277/2009 z dnia 6 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Ogrodzieńcu

Małgorzata Janoska

Załącznik do uchwały Nr XVIII/149/2019
Rady Miejskiej w Ogrodzieńcu
z dnia 29 października 2019 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ogrodzieniec.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
3. szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć przez to nauczyciela, któremu powierzono pełnienie funkcji dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, zespołu szkolno-przedszkolnego,
5. burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Ogrodzieniec,
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
7. uczniowi – należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. przedszkolu- należy przez to rozumieć przedszkole w ramach Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Ogrodzieńcu oraz oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych w Gieble i Ryczowie.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. W zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny i jego wysokość dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz z zastrzeżeniem ust. 3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym.

3. W placówkach, w których utworzono stanowisko wicedyrektora, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor.

4. Dodatek motywacyjny stanowi kwotę w wysokości od 84,00 zł. do 840,00 zł.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Dodatek przyznawany jest w formie pisemnej.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej jednego z następujących zadań (punktów):

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) stosowanie metod pracy umożliwiających uczniom osiągnięcie wyników odpowiednich do ich predyspozycji i możliwości,
 - c) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, przeciwdziałanie agresji, niedostosowaniu społecznemu i uzależnieniom,
 - d) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych i metodycznych.
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracy komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form kształcenia w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 - f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej w szczególności promocja szkoły w środowisku lokalnym.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest nienaganne wykonywanie obowiązków dyrektora określonych w art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, art. 7 Karty Nauczyciela i obowiązków kierownika jednostki budżetowej a ponadto:

- a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- b) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- c) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- d) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- e) kształtowanie dobrej atmosfery pracy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje burmistrz, zaś wicedyrektorowi i osobom zajmującym stanowiska kierownicze ustala dyrektor.

2. Dyrektorom i nauczycielom na terenie gminy przysługują dodatki funkcyjne w wysokości określonej w poniższej tabeli dodatków funkcyjnych.

Tabela dodatków funkcyjnych

| Lp. | Stanowisko | kwota |
|-----|---|-------------------------------|
| 1. | Dyrektor szkoły (wszystkich typów); | |
| | liczącej do 8 oddziałów | od 865,00 zł. do 1120,00 zł. |
| | liczącej od 9 do 12 oddziałów | od 1150 zł. do 1400,00 zł. |
| | powyżej 12 oddziałów | od 1420,00 zł. do 1670,00 zł. |
| 2. | Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego | od 1420,00 zł. do 1670,00 zł. |
| 3. | Wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego | od 710,00 zł. do 840,00 zł. |
| 4. | Kierownik świetlicy szkolnej | od 280,00 zł. do 840,00 zł. |
| 5. | Wychowawca klasy do 15 uczniów | 300,00 zł. |
| | Wychowawca klasy powyżej 15 uczniów | 350,00 zł. |
| 7. | Opiekun stażu | 140,00 zł. |

3. Dodatki funkcyjne dotyczą także wychowawców grup przedszkolnych.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- a) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- b) liczbę uczniów i oddziałów;
- c) strukturę organizacyjną szkoły
- d) liczbę jednostek pedagogicznych oraz liczbę nauczycieli i pracowników niepedagogicznych,
- e) wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich dana jednostka funkcjonuje,
- f) prawidłową organizację pracy.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednio obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

3. Przy zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy określone rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8, a wykaz prac w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w rozporządzeniu wynosi odpowiednio:

- a) prowadzenie zajęć w ramach wczesnego wspomaganie dzieci - od 140,00 zł. do 280,00 zł.
- b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 280,00 zł.
- c) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 280,00 zł.,

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczycieli – dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Przydział godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw odbywa się zgodnie z art. 35 ust. 1 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 9. 1. Wynagrodzenie obliczone jak za godziny ponadwymiarowe przysługuje również:

- a) nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali zajęcia opiekuńcze i wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, za faktycznie zrealizowane godziny zajęć, nie więcej niż 4 godziny ponadwymiarowe;
- b) nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi na "zielone szkoły", za faktycznie zrealizowane godziny, nie więcej niż 4 godziny ponadwymiarowe;

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za opiekę w czasie dowożenia i odwożenia uczniów na zajęcia szkolne

§ 10. 1. Nauczycielowi sprawującemu opiekę nad uczniami i wychowankami w czasie dowożenia i odwożenia na zajęcia szkolne wynikające z organizacji szkoły, środkami transportu wynajętymi przez Gminę do realizacji tej usługi przysługuje wynagrodzenia za każdą lub rozpoczętą godzinę w wysokości stawki godzinowej przyjętej dla minimalnego wynagrodzenia w ramach umowy zlecenia.

2. Wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami dowożonymi i odwożonymi przysługuje wyłącznie za czas faktycznie sprawowanej opieki i wypłacane jest w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7.

Wysokość, kryteria, tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli

§ 11. Zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela, nauczyciele i nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 12. 1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie: związanym z zakończeniem roku szkolnego albo dniem patrona szkoły.

3. Wniosek o przyznanie nagrody burmistrza powinien być złożony:

- a) do dnia 20 września danego roku- jeśli nagroda ma być przyznana z Okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- b) 21 dni przed zakończeniem roku szkolnego, jeśli nagroda ma być przyznana na zakończenie roku szkolnego,
- c) 21 dni przed dniem patrona szkoły, jeśli nagroda ma być przyznana w tym dniu.

4. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

5. Wniosek o nagrodę burmistrza należy złożyć w Kancelarii Urzędu Miasta i Gminy Ogrodzieniec.

6. Komisja powołana przez burmistrza Miasta i Gminy Ogrodzieniec w składzie: Burmistrz Miasta i Gminy Ogrodzieniec, przedstawiciel działającego na terenie gminy związku zawodowego nauczycieli oraz przedstawiciel Rady Miejskiej opiniuje złożone wnioski w terminie do 30 września.

§ 13. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody burmistrza mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- 1. osiągnięcie znaczących wyników dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów,
- 2. stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3. uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 4. właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 5. organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 6. prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 7. dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- 8. angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy uczniom i szkole,
- 9. nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
- 10. uzyskiwanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego.

§ 14. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza dla dyrektora szkoły mogą występować:

- a) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
- b) wizytator Kuratorium Oświaty nadzorujący szkoły prowadzone przez Gminę Ogrodzieniec,
- c) zakładowa organizacja związkowa.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza dla nauczyciela mogą występować;

- a) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej szkoły,
- b) wizytator Kuratorium Oświaty nadzorujący szkołę,
- c) zakładowa organizacja związkowa.

3. Wnioski opiniuje gminna komisja ds. nagród powołana przez Burmistrza.

4. Decyzje o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz podejmuje samodzielnie.

5. Burmistrz może również z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję.

6. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych.

7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 15. 1. W szkołach liczących do 100 uczniów może być przyznana jedna nagrodę Burmistrza.

2. W szkołach liczących powyżej 100 uczniów mogą być przyznane dwie nagrody Burmistrza.

3. W przypadku zespołu szkolno-przedszkolnego – oddzielnie przyznawane są nagrody dla szkoły, a oddzielnie dla przedszkola, z zastrzeżeniem pkt.1 i 2.

§ 16. 1. W odniesieniu do nauczycieli klas IV-VIII nagrody burmistrza mogą być przyznawane w szczególności za:

- 1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finału olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym,
- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak: imprezy oświatowe, kulturalne, sportowe czy zajęcia pokazowe,
- 5) przygotowywanie i wzorowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 6) intensywną działalność wychowawczą wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policja i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- 9) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 10) uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego.

2. W odniesieniu do nauczycieli edukacji wczesnoszkolnej nagrody burmistrza mogą być przyznawane w szczególności za:

1. Organizowanie imprez środowiskowych typu: PASOWANIE NA UCZNIĄ, JASEŁKA, DZIEŃ BABCI I DZIADKA, DZIEŃ MAMY,

2. współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak: imprezy oświatowe, kulturalne, sportowe czy zajęcia pokazowe,

3. przygotowywanie i wzorowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole, konkursów dla klas I-III,

4. intensywną działalność wychowawczą wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

5. wyjazdy na ZIELONĄ SZKOŁĘ,

6. udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

7. nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policja i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,

8. uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego.

§ 17. Nagrody dyrektora szkoły dla nauczycieli klas IV-VIII mogą być przyznawane :

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczycieli uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowym na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- f) wdrażanie własnych programów autorskich,

- g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- h) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

2. W zakresie pracy opiekuńczo wychowawczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzi ubogich lub patologicznych, bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3. W pozostałym zakresie za:

- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- c) pełnienie funkcji wynikającej ze statutu szkoły,
- d) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- e) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

§ 18. Nagrody dyrektora szkoły dla nauczycieli edukacji wczesnoszkolnej mogą być przyznawane :

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- f) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu EDUKACJI WCZESNOSZKOLNEJ,
- g) współpracę z Poradnią Pedagogiczno- Psychologiczną w Zawierciu
- h) udział w konkursach międzyszkolnych ,
- i) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- j) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- k) wdrażanie własnych programów autorskich,
- l) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

2. W zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej za:

- m) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzi ubogich lub patologicznych, bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- n) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie spotkań z pedagogiem szkolnym, higienistką, policją,
- o) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3. W pozostałym zakresie za:

- p) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- q) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- r) pełnienie funkcji wynikającej ze statutu szkoły,
- s) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- t) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

§ 19. 1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- a) rada szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) organizacja związkowa.

2. Wzór wniosku określa załącznik Nr 2 do Regulaminu.

3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej lub zakładowej organizacji związkowej, o ile one same z wnioskiem nie wystąpiły.

4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopie pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 20. 1. Wysokość nagrody dyrektora wynosi od 800,00 zł do 1500,00 zł brutto.

2. Wysokość nagrody burmistrza wynosi od 1000,00 zł do 1500,00 zł brutto.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 21. 1. Regulamin został uzgodniony z gminnymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Załącznik nr 1 do Regulaminu

WNIOSEK

O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA MIASTA I GMINY OGRODZIENIEC

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Ogrodzieniec

Pani/Panu

zatrudnionej/-zatrudnionemu w

na stanowisku

stopień awansu zawodowego

Uzasadnienie wniosku :.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej (jeśli z wnioskiem występuje dyrektor szkoły)

.....

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

.....

.....

(miejscowość, data)

(pieczęć)

(podpis)

Załącznik nr 2 do Regulaminu

WNIOSEK

O PRYZYCNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Pani/Panu

zatrudnionej/-zatrudnionemu w

na stanowisku

stopień awansu zawodowego

Uzasadnienie wniosku :.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej (jeśli to nie ona występuje z wnioskiem)

.....

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

.....

.....

(miejscowość, data)

(pieczęć)

(podpis)