



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 31 października 2019 r.

Poz. 7231

UCHWAŁA NR XII/248/2019 RADY MIEJSKIEJ W BIELSKU-BIAŁEJ

z dnia 22 października 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, nauczycielom przedszkoli, szkół oraz placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) i art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r., poz. 511) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska uchwała:

§ 1. Ustala się:

1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, który stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

2. Regulamin określający kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, który stanowi załącznik nr 2 do uchwały.

§ 2. Traci moc:

1. Uchwała nr XXXVII/888/2009 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 17 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bielsko-Biała.

2. Uchwała nr LX/1391/2010 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej w sprawie zmiany Uchwały nr XXXVII/888/2009 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 17 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bielsko-Biała.

3. Uchwała nr XXIV/631/2008 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 29 kwietnia 2008 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

4. Uchwała nr XLIV/1035/2009 z dnia 30 czerwca 2009 roku w sprawie zmiany Uchwały nr XXIV/631/2008 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 29 kwietnia 2008 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

5. Uchwała nr LX/1392/2010 z dnia 21 września 2010 roku w sprawie zmiany Uchwały nr XXIV/631/2008 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 29 kwietnia 2008 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bielska-Białej.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązywania Załącznika nr 1 od 1 września 2019 r., a Załącznika nr 2 od 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Janusz Okrzesik

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XII/248/2019
Rady Miejskiej w Bielsku-Białej
z dnia 22 października 2019 r.

REGULAMIN
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do
wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

1. **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
2. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
3. **prezydencie** – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Bielska-Białej,
4. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową, poradnię psychologiczno-pedagogiczną, a także odpowiednio ich zespoły oraz ośrodki doskonalenia nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała,
5. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
6. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 4,
7. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny (w tym integracyjny i specjalny), szkolny (w tym integracyjny i specjalny) oraz grupę wychowawczą,
9. **pensum** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 5c i 7 pkt 3 ustawy,
10. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć rok szkolny, który rozpoczyna się z dniem 1 września każdego roku, a kończy z dniem 31 sierpnia następnego roku.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – prezydent.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej niż na rok szkolny i nie krócej niż na 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny, w wysokości nie niższej niż 150,00 zł i nie wyższej niż 1800,00 zł przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – prezydent,

w zależności od spełnienia warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz § 4 ust. 4 niniejszego regulaminu.

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z poniższych warunków:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów oraz sukcesami uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach,
- 2) opracowywanie i wdrażanie różnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz programów autorskich skutkujących efektami kształcenia i wychowania,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych zgodnych z potrzebami szkoły oraz ich celowe wykorzystanie w pracy,
- 4) efektywne przygotowywanie się do wykonywania obowiązków, stałe wzbogacanie warsztatu pracy, podnoszenie umiejętności zawodowych zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 5) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z realizowanej przez organ prowadzący strategii edukacyjnej,
- 7) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych oraz skuteczne przeciwdziałanie patologiom,
- 8) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy, we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami,
- 9) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości,
- 10) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych, aktywny udział w imprezach, konkursach i przeglądach mających na celu promowanie szkoły,

- 11) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 12) sprawność organizacyjna oraz skuteczna realizacja zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole, zapewniająca prawidłowe funkcjonowanie szkoły,
- 13) strategiczne myślenie i zaangażowanie w ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 14) dbanie o właściwy klimat pracy, umiejętność radzenia sobie w trudnych sytuacjach oraz rozwiązywania sytuacji konfliktowych,
- 15) dbanie o dyscyplinę pracy oraz rzetelność i terminowość,
- 16) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i finansowej,
- 17) wzbogacanie bazy szkolnej, podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym prawidłowe funkcjonowanie szkoły,
- 18) realizowanie zadań w zakresie współpracy z podmiotami zewnętrznymi oraz partnerami szkoły,
- 19) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się od dnia powierzenia stanowiska lub funkcji, na czas określony, nie dłużej niż na rok szkolny i nie krócej niż na 6 miesięcy.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości odpowiedniej dla powierzonego stanowiska lub funkcji, zgodnie z tabelą określoną w ust. 4 niniejszego regulaminu, przyznaje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – prezydent.

4. Wykaz stanowisk oraz funkcji wraz z odpowiednią wysokością dodatku funkcyjnego:

L.P.	Stanowisko - Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
4.1	Dyrektor przedszkola	wysokość dodatku określa wzór: 500 zł + (55 zł za każdy oddział w siedzibie) + (75 zł za każdy oddział w dodatkowej lokalizacji)
4.2	Wicedyrektor przedszkola	500 zł
4.3	Dyrektor szkoły	wysokość dodatku określa wzór: 1-10 oddziałów: 500 zł + n x 50 zł 11-20 oddziałów: 1000 zł + (n - 10) x 35 zł 21-29 oddziałów: 1350 zł + (n - 20) x 25 zł 30 i więcej oddziałów: 1600 zł n – liczba oddziałów w szkole
4.4	Wicedyrektor szkoły	800 zł
4.5	Dyrektor placówki oświatowo-wychowawczej	800 zł
4.6	Wicedyrektor placówki	400 zł

	oświatowo-wychowawczej	
4.7	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	1200 zł
4.8	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	700 zł
4.9	Dyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	1200 zł
4.10	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	800 zł
4.11	Dyrektor zespołu poradni psychologiczno-pedagogicznych	1000 zł
4.12	Wicedyrektor zespołu poradni psychologiczno-pedagogicznych	700 zł
4.13	Dyrektor Bielsko-Bialskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli	500 zł
4.14	Wicedyrektor Bielsko-Bialskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli	300 zł
4.15	Dyrektor Bielskiego Szkolnego Ośrodka Gimnastyki Korekcyjno-Kompensacyjnej	800 zł
4.16	Wicedyrektor Bielskiego Szkolnego Ośrodka Gimnastyki Korekcyjno-Kompensacyjnej	600 zł
4.17	Dyrektor Bielskiego Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego	1700 zł
4.18	Wicedyrektor Bielskiego Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego	900 zł
4.19	Kierownik warsztatów/zespołu pracowni	800 zł
4.20	Zastępca kierownika warsztatów/zespołu pracowni	500 zł
4.21	Kierownik pracowni lub laboratorium	700 zł
4.22	Kierownik szkolenia praktycznego	800 zł
4.23	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	300 zł
4.24	Wychowawca klasy	300 zł
4.25	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
4.26	Opiekun stażu	100 zł

5. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowanie stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6.1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje się w części proporcjonalnej do wymiaru zajęć prowadzonych w tych warunkach, na czas określony, nie dłużej niż na rok szkolny.

3. Dodatek za warunki pracy, w wysokości odpowiedniej dla rodzaju prowadzonych zajęć, zgodnie z ust. 4, 5 i 6 niniejszego regulaminu, przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – prezydent.

4. Rodzaj wykonywanych zajęć w trudnych warunkach wraz z odpowiednią wysokością dodatku:

Lp.	Rodzaj wykonywanych zajęć w trudnych warunkach	Miesięczna wysokość dodatku dla pensum realizowanego w pełnym wymiarze
4.1	praktyczna nauka zawodu w szkołach górniczych – zajęcia praktyczne pod ziemią	150 zł
4.2	praktyczna nauka zawodu w szkołach leśnych – zajęcia w lesie	150 zł
4.3	praktyczna nauka zawodu w szkołach rolniczych – zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	150 zł
4.4	praktyczna nauka zawodu w szkołach medycznych – zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 182, ze zm.), przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach	150 zł
4.5	praktyczna nauka zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich	300 zł
4.6	zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	200 zł
4.7	zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	350 zł
4.8	zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	400 zł
4.9	zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii	500 zł
4.10	zajęcia dydaktyczne w szkołach przy zakładach karnych	150 zł
4.11	zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	200 zł
4.12	zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (oddziałach) integracyjnych	200 zł
4.13	zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego	150 zł
4.14	zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym	150 zł

4.15	zajęcia dydaktyczne w szkołach w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i placówkach opiekuńczo-wychowawczych	150 zł
4.16	zajęcia wychowawcze, korekcyjno-terapeutyczne oraz badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich	150 zł
4.17	zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	550 zł
4.18	zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	150 zł
4.19	zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii	870 zł
4.20	badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	300 zł

5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych zgodnie z:

- 1) § 9 pkt 1 rozporządzenia,
- 2) § 9 pkt 2 i 3 rozporządzenia.

6. Miesięczną wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, ustala się mnożąc określoną w ust. 4 wysokość dodatku za trudne warunki przez wskaźnik 1,5.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego przez nauczyciela pensum.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XII/248/2019
Rady Miejskiej w Bielsku-Białej
z dnia 22 października 2019 r.

REGULAMIN
określający kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy
dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem
bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań
statutowych szkoły

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

2. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

1. **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),

2. **prezydencie** – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Bielska-Białej,

3. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową, poradnię psychologiczno-pedagogiczną, a także odpowiednio ich zespoły oraz ośrodki doskonalenia nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała.

4. **dyrektorze** – dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,

5. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3,

6. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2.
Sposób podziału środków

§ 3. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

1. 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,

2. 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody prezydenta.

Rozdział 3.
Kryteria przyznawania nagród

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej oraz z zakresu zarządzania szkołą, w przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora może zostać przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok, posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej 3 z kryteriów wymienionych w ust. 4.

3. Nagroda prezydenta może zostać przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok, posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej 5 z kryteriów wymienionych w ust. 4.

4. Określa się następujące kryteria przyznawania nagrody dla nauczycieli:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiągnięcie bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - b) osiągnięcie wyróżniających i bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej potwierdzonych zdobyciem przez ucznia tytułu laureata lub finalisty w olimpiadach i konkursach lub zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub centralnych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych i konkursów, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - c) uzyskanie szczególnych osiągnięć w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - d) podejmowanie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - e) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich,
 - f) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami poprzez upowszechnianie i promocję własnych kompetencji zawodowych, metod i form pracy z uczniem stanowiących inspirację dla innych nauczycieli,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
- a) organizacja wsparcia uczniom pozostającym w trudnej sytuacji materialnej,
 - b) aktywizacja uczniów do korzystania z oferty kulturalnej miasta i regionu,
 - c) zachęcanie uczniów do udziału w akcjach charytatywnych oraz do organizacji wolontariatu i wsparcia potrzebującym,
 - d) prowadzenie działalności zmierzającej do zapobiegania i zwalczania przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
 - e) organizacja współpracy szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, służbami ratowniczymi, policją, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów przemocy, patologii i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - f) motywowanie rodziców do udziału w życiu szkoły,
 - g) udział uczniów w imprezach miejskich o charakterze patriotycznym i okolicznościowym oraz organizacja lub współorganizacja tych imprez,
 - h) podejmowanie działań na rzecz środowiska lokalnego,
 - i) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających ze strategii oświatowej przyjętej przez organ prowadzący,
 - b) systematyczne podnoszenie umiejętności zawodowych zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości mających na celu promowanie szkoły,
 - d) opracowywanie i realizacja projektów europejskich w zakresie rozwijania międzynarodowej współpracy szkoły, skuteczne pozyskiwanie środków unijnych.

5. Określa się dodatkowe kryteria przyznawania nagrody dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora:

- 1) wyróżniające realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole zapewniające prawidłowe funkcjonowanie szkoły, w tym wzorowe prowadzenie polityki kadrowej i finansowej,

- 2) wysokie umiejętności organizacyjne, strategiczne myślenie i zaangażowanie w ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 3) wysokie umiejętności interpersonalne i komunikacyjne, wyróżniająca staranność o właściwe warunki i klimat pracy,
- 4) szczególne zaangażowanie i podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym prawidłowe funkcjonowanie szkoły, systematyczne wzbogacanie bazy szkolnej,
- 5) inicjowanie i podejmowanie zadań w zakresie współpracy z podmiotami zewnętrznymi oraz partnerami szkoły,
- 6) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych.

6. Nagroda prezydenta może zostać przyznana nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, po spełnieniu warunków określonych w ust. 4 oraz dodatkowo, co najmniej 3 kryteriów określonych w ust. 5.

Rozdział 4. Tryb zgłaszania kandydatów

§ 5. 1. Z wnioskiem do dyrektora szkoły o przyznanie nauczycielowi nagrody, o której mowa w § 4 ust. 2 mogą wystąpić:

- 1) rada szkoły, rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.

2. Z wnioskiem do prezydenta o przyznanie nauczycielowi nagrody o której mowa w § 4 ust. 3 mogą wystąpić:

- 1) dyrektor,
- 2) za pośrednictwem dyrektora: rada szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców i związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.

3. Z wnioskiem do prezydenta o przyznanie nagrody nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora mogą wystąpić:

- 1) rada szkoły, rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.

4. Wnioski, o których mowa w § 5 ust. 1 należy składać w danej szkole do 20 września każdego roku.

5. Wnioski, o których mowa w § 5 ust. 2-3 należy składać w Miejskim Zarządzie Oświaty w Bielsku-Białej do 20 września każdego roku.

6. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko kandydata,
- 2) informację o ocenie pracy,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia nauczyciela z uwzględnieniem kryteriów zawartych w § 4,
- 5) opinię rady pedagogicznej w przypadku wniosku, o którym mowa w ust. 2 pkt. 1.

Rozdział 5. Tryb przyznawania nagrody

§ 6. 1. Nagrody, o których mowa w § 4 ust. 2 przyznaje dyrektor, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną wniosków złożonych w trybie § 5 ust. 1.

2. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. Nagrody, o których mowa w § 4 ust. 3 przyznaje prezydent, po uwzględnieniu wniosków złożonych w trybie § 5 ust. 2 i 3 zaopiniowanych przez Komisję powołaną przez Prezydenta Miasta, który określa jej skład.

4. Prezydent Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy, bez uzyskania w tym zakresie opinii Komisji.

5. Nagrody, o których mowa w § 4 ust. 2 i 3 przyznaje się nauczycielom szkół z okazji Dnia Edukacji Narodowej z zastrzeżeniem ust. 6.

6. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane z okazji innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły (np. nadanie imienia szkole, przejście nauczyciela na emeryturę, obchody jubileuszy).