



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 11 października 2019 r.

Poz. 6886

## UCHWAŁA NR X/67/2019 RADY GMINY KRUSZYNA

z dnia 2 października 2019 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kruszyna**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Kruszyna uchwala co następuje:

**§ 1.** Przyjąć regulamin określający wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kruszyna, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała Nr XIX/123/09 Rady Gminy Kruszyna z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość, zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kruszyna z późn.zm.
- 2) Uchwała Nr XV/83/04 Rady Gminy Kruszyna z dnia 29 października 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kruszyna.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Józef Wąsikiewicz**

Załącznik do uchwały Nr X/67/2019  
Rady Gminy Kruszyna  
z dnia 2 października 2019 r.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kruszyna**

### **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość środków przeznaczonych na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, sposób podziału tych środków na nagrody Wójta Gminy i nagrody dyrektorów szkół, wysokość tych nagród oraz warunki ich przyznawania.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm),
- 3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Kruszyna,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Kruszyna,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, przedszkola, zespołu,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli szkół, o których mowa w pkt 4,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kruszyna.

### **II. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1 Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej czterech kryteriów do których należą:

- 1) osiągnięcia w procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcie przez uczniów dobrych wyników w nauce, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wynikami klasyfikacji i promocji,
  - b) osiągnięcia w konkursach przedmiotowych, turniejach i olimpiadach i zawodach sportowych,
- 2) osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postawy odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci, młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
  - f) prowadzenie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 3) prowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
- a) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspierającymi,
  - b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno–wychowawczych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, promowanie szkoły na zewnątrz,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów
  - f) organizowanie udziału uczniów w spektaklach teatralnych, wycieczkach,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) udzielanie nauczycielom indywidualnych konsultacji,
  - b) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych oraz zajęć warsztatowych dla nauczycieli,
  - c) organizowanie różnych form doskonalenia zawodowego wspomagających pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą nauczycieli,
  - d) prowadzenie różnych form doskonalenia zawodowego dla rad pedagogicznych,
  - e) organizowanie konkursów przedmiotowych, artystycznych, zawodów sportowych, turniejów , olimpiad,
  - f) współpraca z Regionalnym Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli, wydawnictwami szkolnymi,
  - g) prawidłowa organizacja pracy szkoły, w tym zapewnienie optymalnych warunków do realizacji statutowych zadań szkoły,
  - h) diagnozowanie pracy szkoły,

- i) racjonalna gospodarka przyznanymi szkole środkami finansowymi,
  - j) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, turniejach i zawodach sportowych,
  - k) wspieranie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
  - l) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
  - m) promocja szkoły,
  - n) wzbogacenie bazy szkolnej,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym w zakresie rozpoznawania i rozwiązywania pojawiających się problemów wychowawczych,
  - b) skuteczne działanie na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
  - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży.
2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.
4. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3% i nie wyższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego osiąganego przez nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

### **III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi od dnia pierwszego miesiąca, następującym po miesiącu, w którym nauczyciel uzyskał prawo do dodatku lub wyższej jego stawki lub od pierwszego dnia miesiąca, jeśli prawo powstało od tego dnia.

### **IV. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub placówki, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kruszyna albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek przysługuje za sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy,
- b) doradcy metodycznego,
- c) opiekuna stażu,
- d) nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi:

- a) dla dyrektora przedszkola liczącego 2 oddziały - 500,00 zł;
- b) dla dyrektora przedszkola liczącego 3 i więcej oddziałów - 600,00 zł
- c) dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów – 800,00 zł
- d) dla dyrektora szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów - 1000,00 zł

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi 20% stawki dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły wynosi 10% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu:

- a) sprawowania funkcji wychowawcy klasy - 300,00 zł
- b) sprawowania funkcji doradcy metodycznego – 50,00 zł
- c) sprawowania funkcji opiekuna stażu- 60,00 zł
- d) sprawowania funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego – 300,00 zł

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

8. W przypadku łączenia klas przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo.

## **V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 6. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w przepisach art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek wypłaca się w całości jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuwany go wymiar zajęć.

5. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

## **VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 8. 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 Karty Nauczyciela przeznacza się w wysokości:

- a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- b) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy wynosi od 1000,00 zł do 2 500,00 zł

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi od 500,00 do 1500,00 zł

4. Nagrody, o których mowa w ust.1 i ust.2 wypłaca się w terminie do 31 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej

5. Nagrody za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej mogą być przyznane nauczycielom i dyrektorom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

6. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć 60% nagrody organu prowadzącego.

§ 9. 1. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w okresie ostatnich 5 lat,
- 2) posiada znaczące osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w szczególności:

a) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej:

- osiąga bardzo dobre wyniki nauczania i wychowania potwierdzone wynikami ewaluacji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
- jego uczniowie posiadają wyróżniające wyniki w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, turniejach oraz zawodach sportowych,
- opracowuje i realizuje własne programy nauczania i wychowania, wdraża innowacje i eksperymenty pedagogiczne,
- stosuje aktywizujące metody nauczania,
- aktywnie uczestniczy w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- bierze udział w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
- osiąga pozytywne efekty w działalności wychowawczej i terapeutycznej z dziećmi oraz podejmuje nowatorskie działania w zakresie współpracy z rodzicami,

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudniej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznych oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży, w szczególności poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
- realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieciom i uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- prowadzi różnorodne formy współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- właściwie diagnozuje potrzeby podopiecznych i dostosowuje formy pracy do potrzeb dzieci i uczniów,

c) w zakresie realizacji innych zadań statutowych lub działalności pozaszkolnej:

- realizuje w szkole programy rządowe i unijne,
- promuje szkołę na zewnątrz, organizuje znaczące imprezy i uroczystości,
- aktywnie uczestniczy w pracach organów szkoły, zespołach przedmiotowych, wychowawczych i innych,
- przyczynia się w szczególny sposób do poszerzania oferty edukacyjnej,
- promuje swoją działalność oświatową

2. Wójt Gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) dyrektora szkoły- dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- b) kierownika referatu obsługi placówek oświatowych – dla dyrektorów szkół,

c) organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 2 pkt a składa się w biurze podawczym Urzędu Gminy Kruszyna pokój nr 1, w nieprzekraczalnym terminie do dnia 20 września każdego roku.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 pkt b kierownik referatu obsługi placówek oświatowych przedstawia Wójtowi Gminy w terminie do dnia 25 września każdego roku.

5. Wnioski niekompletne, zawierające braki formalne lub złożone po terminie określonym w ust. 3 i 4 nie będą rozpatrywane

6. Wójt Gminy dokonuje analizy i zatwierdza wnioski po zaopiniowaniu ich przez powołaną przez siebie komisję nagród.

7. W skład komisji wchodzi:

- a) przedstawiciel urzędu gminy,
- b) przedstawiciel komisji socjalnej rady gminy,
- c) przedstawiciel związków zawodowych

8. Nagroda Wójta przyznana z własnej inicjatywy dla nauczyciela lub dyrektora nie podlega zaopiniowaniu.

**§ 10. 1.** Nagroda dyrektora, o której mowa w § 8 ust. 3, może być przyznana nauczycielowi, który:

- a) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w okresie ostatnich 5 lat,
- b) posiada osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wskazane w § 9 ust. 2 pkt 2

2. Dyrektor przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) Rady pedagogicznej,
- b) Rady rodziców
- c) Organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli

3. Dyrektor dokonuje analizy i zatwierdza wnioski po zaopiniowaniu ich przez radę pedagogiczną.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 pkt a i b składa się w sekretariacie szkoły, do dnia 15 września każdego roku

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.