



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 10 października 2019 r.

Poz. 6854

UCHWAŁA NR XII/110/2019 RADY GMINY SUSZEC

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu w sprawie wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, 10, 10a, 10b oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. 967 ze zm.), art. 7 ust. 1 pkt. 8 i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. Nr 506 ze zm.), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Wójta Gminy Suszec

Rada Gminy Suszec uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwalić regulamin w sprawie wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały będącym jej integralną częścią.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suszec.

§ 3. Uchyła się uchwałę Nr VII/33/45/2011 z dnia 28 kwietnia 2011 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela; uchwałę Nr XXIV/200/2016 Rady Gminy Suszec z dnia 28 lipca 2016 r. w sprawie zmiany uchwały Nr VII/33/45/2011 Rady Gminy Suszec z dnia 28 kwietnia w sprawie uchwalenia Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy Suszec

Szymon Sekta

Załącznik do uchwały Nr XII/110/2019
Rady Gminy Suszec
z dnia 26 września 2019 r.

REGULAMIN

w sprawie wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych art. 54 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

I. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, albo zespół szkolno-przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Suszec,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach o których mowa w par. 1 ust. 1 pkt 1,
- 3) dyrektorze, – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w par. 1 pkt 1,
- 4) wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w par. 1 pkt 1,
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka przedszkola,
- 8) stawce – należy przez to rozumieć aktualne minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego na poziomie magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określone w rozporządzeniu.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość stawki oraz szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.

III. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia i w § 3 niniejszego regulaminu.

2. Warunkiem wypłacenia dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest spełnienie przynajmniej jednego z warunków określonych w § 6 rozporządzenia lub z niżej wymienionych warunków:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, wykonywanie dodatkowych zadań opiekuńczych i wychowawczych nad dziećmi w szkołach, przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,

- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym w zakresie pomocy psychologiczno-pedagogicznej, zajęć pozalekcyjnych i zajęć pozaszkolnych,
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
 - a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, organizację imprez szkolnych i środowiskowych z udziałem uczniów,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów,
 - c) opiekowanie się samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 5) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 6) aktywny udział w realizowaniu pozostałych zadań statutowych szkoły,
- 7) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
 - a) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych szkoły, bezpiecznych i higienicznych warunków zajęć i nauki, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt szkolny, sprawne organizowanie działalności administracyjnej,
 - b) racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków zewnętrznych, w tym z programów unijnych na realizację zadań statutowych szkoły; prowadzenie i podejmowanie współpracy ze szkołami w ramach programów unijnych,
 - c) organizowanie dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz pomoc uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
 - d) prowadzenie efektywnej polityki kadrowej w jednostce, sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli,
 - e) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej, współpraca z organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży, uczniowskimi klubami sportowymi, organizacja imprez szkolnych i środowiskowych,
 - f) osiągnięcie przez uczniów sukcesów edukacyjnych, artystycznych i sportowych,
 - g) działania wychowawczo – opiekuńcze w zakresie kształtowania postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany nauczycielowi nie może przekroczyć 20% stawki a dla dyrektora i wicedyrektora szkoły 25% stawki.

4. W przypadku realizacji przez dyrektora szkoły projektów z udziałem środków unijnych, dodatek motywacyjny finansowany ze środków w ramach tego projektu nie może przekroczyć 40% stawki.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje Dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż miesiąc, w danym roku budżetowym, nie dłużej niż na dany rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Suszec na czas określony, nie krótszy niż miesiąc, w danym roku budżetowym, nie dłużej niż na dany rok szkolny.

IV. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 4. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane, zgodnie z art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, lecz tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku braku wcześniejszego powiadomienia nauczyciela o chorobie ucznia, traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane. Dotyczy to również wycieczek, imprez szkolnych, konkursów i olimpiad.

V. Dodatki funkcyjne

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w rozporządzeniu. Wysokość dodatku dla nauczycieli uprawnionych w Gminie Suszec określa poniższa tabela.

Pełniona funkcja	Wysokość dodatku
Dyrektor przedszkola	
10 oddziałów i więcej	38% stawki
Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego (łącznie z oddziałami przedszkolnymi)	
do 11 oddziałów (bez stanowiska wicedyrektora)	46% stawki
12 - 14 oddziałów 15 – 17 oddziałów od 18 – 20 oddziałów powyżej 20 oddziałów	45% stawki 46% stawki 47% stawki 48% stawki
Wicedyrektor szkoły/zespołu /przedszkola	40% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, zespołu
Wychowawca klasy a) do 26 uczniów b) powyżej 26 uczniów	300 zł 350 zł
Wychowawca w oddziale przedszkolnym	200 zł
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	400 zł
Opiekun stażu	100 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się z uwzględnieniem między innymi: wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, warunków społecznych i środowiskowych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Kwotę dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły wypłaca się również wicedyrektorowi /pracownikowi wskazanemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji nie dłużej jednak niż na rok szkolny.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.

7. Dodatek za opiekuna stażu przysługuje na czas trwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela.

8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć wypłaca się dodatki funkcyjne za wychowawstwo klasy oraz za opiekuna stażu w pełnej wysokości, bez względu na wymiar zajęć.

VI. Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych określonych wyczerpująco w § 8 rozporządzenia lub w warunkach uciążliwych określonych wyczerpująco w § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub w warunkach uciążliwych.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane.

VII. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 8. 1. Określony w budżecie gminy specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze przeznaczają się na wypłaty nagród Dyrektora szkoły i nagród Wójta Gminy Suszec, z tego:

- a) 60% środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Dyrektora szkoły,
- b) 40% środków przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy (nagroda Wójta).

2. Wysokość nagrody wynosi:

- a) w przypadku nagród dyrektora szkoły - do 2 000 zł,
- b) w przypadku nagród Wójta Gminy Suszec – do 3.500 zł.

2. Organ prowadzący, na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, w odrębnej uchwale ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

3. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach, mogą być przyznane w innym terminie.