



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 8 października 2019 r.

Poz. 6747

UCHWAŁA NR XVIII/108/19 RADY MIASTA ŁĘDZINY

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łędziny

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Łędziny uchwala:

§ 1. Przyjąć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Łędziny, zwany dalej Regulaminem, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała XLIV/314/09 Rady Miasta Łędziny z dnia 02.04.2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łędziny.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Miasta

Maria Głos

Załącznik do uchwały Nr XVIII/108/19
Rady Miasta Łęczyny
z dnia 26 września 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Łęczyny

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 – 34 ustawy
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozrządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ww. ustawy
- 3) szkole – rozumie się przez to przedszkola i szkoły prowadzone przez Gminę Łęczyny
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach, o których mowa w pkt 3)
- 5) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, 5c oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Zasady naliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz inne stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 5 - § 6 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Do warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z procesem dydaktycznym,
 - c) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe działanie przeciw agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) inicjowanie i prowadzenie odpłatnych nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
- a) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) realizowanie w szkole działań w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej i doradztwa zawodowego.
- 6) dla dyrektora określa się dodatkowe kryteria:
- a) zarządzanie szkołą zapewniające ciągły jej rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich,
 - c) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznawanego w oparciu o kryteria określone w § 5 regulaminu wynosi:

- a) dla dyrektora – od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego
- b) dla wicedyrektora – od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego
- c) dla nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą w świetlicy – od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego

d) dla nauczyciela – od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 3 kryteriów ustalonych w § 5 ust 1 pkt 1-5 przez nauczyciela, co najmniej 4 kryteriów ustalonych w § 5 ust 1 pkt 1-6 przez dyrektora.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla wicedyrektora i nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora burmistrz miasta.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) stanowisko dyrektora,
- b) stanowisko wicedyrektora,
- c) funkcję wychowawcy klasy,
- d) opiekę w oddziale przedszkolnym
- e) funkcję opiekuna stażu,
- f) funkcję kierowniczą w świetlicy.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L. p.	Stanowisko lub powierzona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego brutto
1	Dyrektor szkoły a) do 16 oddziałów b) 17 do 23 oddziałów c) 24 i więcej oddziałów	1900 zł 2000 zł 2200 zł
2	Dyrektor przedszkola liczącego: a) do 10 oddziałów b) 11 i więcej oddziałów	2000 zł 2200 zł
3	Wicedyrektor szkoły	1500 zł
4	Wicedyrektor przedszkola	1500 zł
5	Nauczyciel pełniący funkcję wychowawcy klasy w szkole	300 zł
6	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
7	Nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu	150 zł
8	Nauczyciel pełniący funkcję kierowniczą w świetlicy	750 zł

§ 8. 1. Nauczycielowi:

- 1) opiekującemu się oddziałem przedszkolnym na pełny etat przysługuje dodatek wg tabeli. W przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym opiekę pełni nauczyciel zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu dodatek w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu i kwoty dodatku funkcyjnego.
- 2) sprawującemu funkcję wychowawcy klasy w szkole przysługuje dodatek w wysokości wg tabeli.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po 1 miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas nie krótszy niż 1 miesiąc.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych rozporządzeniem.

2. Dodatek za warunki pracy w wysokości 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego obowiązującej na dzień 1 września 2019 r., przysługuje nauczycielom za pracę w trudnych warunkach, do których zalicza się pracę:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 4) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego;
- 5) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

3. Dodatek za warunki pracy w wysokości 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego obowiązującej na dzień 1 września 2019 r., przysługuje nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych, do których zalicza się pracę:

- 1) wymienioną w § 9 ust 2 pkt 1-4 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 oraz z 2009 r. Nr 224, poz. 1803);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę;

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin realizowanego w tych warunkach.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy szkolne
- c) nieobecnością ucznia nauczanego indywidualnie, ale tylko w pierwszym dniu tej nieobecności, w przypadku gdy nie powiadomiono o tym fakcie nauczyciela traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Nauczycielom mogą być wypłacane nagrody ze specjalnego funduszu nagród, zwane dalej Nagrodami Burmistrza Miasta lub Dyrektora szkoły.

2. Ustala się następujące wysokości nagród:

- a) Nagroda Burmistrza Miasta w kwocie – nie mniej niż 1.500 zł brutto.
- b) Nagroda Dyrektora szkoły w kwocie – nie mniej niż 800 zł brutto.

3. Wypłata nagród następuje z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 30 października.

§ 13. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa regulamin ustalony odrębną uchwałą Rady Miasta Łęczyny wydaną na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.