



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 7 października 2019 r.

Poz. 6694

UCHWAŁA NR 80/XIV/2019 RADY GMINY POPÓW

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Popów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z póź. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Popów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest gmina Popów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Popów.

§ 3. Tracą moc:

1. Uchwała Nr 136/XXIV/2009 Rady Gminy Popów z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Popów dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.

2. Uchwała Nr 186/XXIII/2013 Rady Gminy Popów z dnia 28 marca 2013 r. w sprawie zmiany uchwały Nr 136/XXIV/2009 Rady Gminy Popów z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Popów dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy Popów

Henryk Wróz

Załącznik do uchwały Nr 80/XIV/2019
Rady Gminy Popów
z dnia 26 września 2019 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Popów

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy;
- 4) szkołach - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i zespoły szkolno-przedszkolne dla których organem prowadzącym jest Gmina Popów;

§ 2. Regulamin określa wysokość, zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział 2.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki oświatowej przyznaje wójt gminy w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres od 3 do 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym, ma charakter uznaniowy i winien być różnicowany w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w rozdziale 2 § 3 ust 5 i 6.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz spełniania co najmniej 5 z niżej wymienionych warunków:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;

- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych;
- 5) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych;
- 6) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego i ucznia ze specjalnymi potrzebami;
- 7) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 8) dbałość o ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 9) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 10) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami/opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 11) realizacja projektów finansowanych ze środków zewnętrznych.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora zależna jest od spełnienia co najmniej 3 kryteriów określonych w pkt 5 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:

- 1) organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli i uzyskiwanie przez nich stopni awansu zawodowego,
- 2) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3) dbałości o dobry wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, współpraca z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
- 4) właściwego prowadzenia polityki kadrowej,
- 5) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, wychowawcy w przedszkolu oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkolno-przedszkolnych, ustala wójt gminy uwzględniając ich strukturę organizacyjną

ZESPOŁY SZKOLNO-PRZEDSZKOLNE

- 1) Dyrektor zespołu liczącego do 9 oddziałów 650 zł. miesięcznie.
- 2) Dyrektor zespołu liczącego od 10 -12 oddziałów 750 zł. miesięcznie.

3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 50zł. miesięcznie za każdego nauczyciela objętego opieką.

4. Nauczycielowi pełniącemu funkcje wychowawcy w oddziale szkoły podstawowej lub opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł. miesięcznie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, jak również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 6. 1. Nauczycielom szkół podstawowych, prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych, w których realizowane są osobne programy nauczania dla uczniów różnych klas, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

2. Nauczycielom, za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

3. Nauczycielom, za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

Rozdział 5. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:

- 1) dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
- 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 3) okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Nauczycielowi mogą być przydzielone godziny pracy ponadwymiarowej tylko na zasadach określonych w ustawie - Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, zgodnego z osobistym zaszeregowaniem z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć obliczonego wg pkt 3 niniejszego regulaminu.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 2, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w Karcie Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wysokość stawki za 1 godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw podaje się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, upałów lub klęsk żywiołowych;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę, „zieloną szkołę” lub inną imprezę organizowaną przez szkołę;
- 3) konferencjami metodycznymi i rekolekcjami dla dzieci - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, przy ustalaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe traktuje się za wykonane godziny zajęć przypadające w pierwszym dniu niezdolności dziecka do podjęcia nauki.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

Rozdział 7.

KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta i dyrektorów szkół. Z wydzielonych środków 20% przeznacz się do dyspozycji wójta, a 80% do dyspozycji dyrektorom szkół.

2. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) zakończenia roku szkolnego;
- 3) innych szczególnie uzasadnionych okoliczności.

3. Nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mają charakter uznaniowy.

4. Nagrodę dyrektora szkoły nauczycielowi przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek rady rodziców.

5. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) podejmuje działalność innowacyjną lub eksperymentalną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;

- e) prowadzi działalność wychowawczą, organizowanie wycieczki szkolne, zbiega o udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
 - f) osiąga dobre wyniki w pracy wychowawczej z uczniami;
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
 - h) realizuje projekty i pozyskuje środki pozabudżetowe na rzecz szkoły.
- 2) W zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) współpracuje z organizacjami pozarządowymi oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) W zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) pomaga w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
6. Wysokość nagrody dla nauczyciela nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia nauczyciela stażysty
7. Nagrodę Wójta Gminy Popów mogą otrzymać dyrektorzy i nauczyciele w szczególności za:
- 1) spełnienie co najmniej pięciu kryteriów wskazanych w rozdz. 7 § 8 ust. 5,
 - 2) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu i wychowaniu,
 - 3) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - 4) prawidłowe organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla uczniów,
 - 5) wzorową organizację pracy szkoły i wzorowe kierowanie szkołą,
 - 6) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
 - 7) prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi zgodnie z planem finansowym,
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla szkoły,
 - 9) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - 10) promowanie szkoły w środowisku m.in. mediach i prasie.
8. Nagrodę wójta gminy dla dyrektorów szkół przyznaje wójt z własnej inicjatywy lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta gminy dla nauczycieli za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może wystąpić dyrektor placówki, nadzór pedagogiczny i rada pedagogiczna.
10. Wysokość nagrody wójta gminy nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia nauczyciela stażysty.