



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 4 października 2019 r.

Poz. 6620

UCHWAŁA NR XI/70/2019 RADY GMINY GODÓW

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Godów jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Godów uchwała:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Godów jest organem prowadzącym w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) uchwała nr XXXV/336/10 Rady Gminy Godów z dnia 25 stycznia 2010 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Godów jest organem prowadzącym,
- 2) uchwała nr XXXIX/364/10 Rady Gminy Godów z dnia 26 kwietnia 2010 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Godów jest organem prowadzącym,
- 3) uchwała nr XXI/155/12 Rady Gminy Godów z dnia 25 czerwca 2012 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Godów jest organem prowadzącym,

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Godów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Antoni Tomas

Załącznik do uchwały Nr XI/70/2019
Rady Gminy Godów
z dnia 26 września 2019 r.

**Regulamin wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
dla których Gmina Godów jest organem prowadzącym**

Rozdział I.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Godów określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 3) wysokość stawek dodatku za warunki pracy,
- 4) wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godów,
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach, o których mowa w pkt 3,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 pkt 3 Karta Nauczyciela,
- 6) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie wg minimalnych stawek określonych corocznie w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Dodatki, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1-4 przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Godów,
- 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły.

Rozdział II.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech z wymienionych warunków:

- 1) **uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:**

- a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach i innych obszarach działania związanych z procesem dydaktycznym,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:**
- a) dostrzeganie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz przestrzeganie ogólnoprzyjętych norm społecznych oraz współpracy z rodzicami,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego uczniów poprzez organizowanie współpracy szkoły z rodzicami i właściwymi instytucjami,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki i będących w trudnej sytuacji życiowej i materialnej,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:**
- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, nowatorskich rozwiązań programowych,
 - b) tworzenie i realizowanie własnych innowacyjnych programów nauczania, wychowania i profilaktycznych,
 - c) wprowadzanie i realizacja innowacji pedagogicznych,
 - d) wykorzystywanie multimediiów wspomagających proces nauczania i uczenia się,
 - e) wykorzystywanie w pracy technologii informacyjnej i komunikacyjnej,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym:**
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w pracach organów szkoły, zespołów przedmiotowych, wychowawczych i innych,
 - c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) prowadzenie pedagogizacji rodziców, w tym zajęć otwartych dla rodziców, dni adaptacyjnych dla dzieci,
 - e) udzielanie uczniom konsultacji indywidualnych/zbiorowych, a także pomoc w przygotowywaniu do egzaminów, konkursów i innych form współzawodnictwa,
 - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nieobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, takie jak: zajęcia sportowe, rekreacyjne, artystyczne, rozwijające wiedzę, rozwijające pozostałe zainteresowania,
 - h) doskonalenie zawodowe zgodne z planem doskonalenia zawodowego i potrzebami szkoły w tym zakresie, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - j) wykonywanie dodatkowych zadań związanych z realizacją projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:**
- a) umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,

- b) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej,
 - c) skuteczne wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli poprzez stwarzanie warunków do ich doskonalenia i doksztalcania,
 - d) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich,
 - e) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
 - f) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, otwartej na współpracę z rodzicami, mediami i społecznością lokalną,
 - g) aktywna współpraca z organizacjami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 6) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:**
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) prowadzenie edukacji regionalnej,
 - c) zaangażowanie w pozyskiwanie funduszy zewnętrznych,
 - d) angażowanie się w realizację projektów unijnych, rządowych i innych.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 11% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 6 miesięcy jeżeli:

- a) rozpoczął pracę w danej szkole,
- b) wrócił do pracy po długotrwałej usprawiedliwionej nieobecności trwającej łącznie co najmniej 6 miesięcy.

Rozdział III.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów oraz złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej ustala się wysokość dodatku funkcyjnego w następujący sposób:

- 1) dla dyrektora szkoły – 1000 zł. W zależności od liczby oddziałów dodatek ulega zwiększeniu:
 - a) od 100 do 400 zł. jeżeli przedszkole liczy do 6 oddziałów włącznie,
 - b) od 100 do 700 zł. jeżeli przedszkole liczy powyżej 6 oddziałów,
 - c) od 100 do 600 zł. jeżeli szkoła liczy do 9 oddziałów włącznie,
 - d) od 100 do 900 zł. jeżeli szkoła liczy do 16 oddziałów włącznie,
 - e) od 100 do 1100 zł. jeżeli szkoła liczy powyżej 16 oddziałów,
- 2) dla wicedyrektora – do 75% dodatku funkcyjnego dyrektora,

3) dla innego stanowiska kierowniczego określonego w statucie szkoły - 500 zł.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji określonej w § 5 ust. 1 ustala się wg poniżej tabeli:

Lp.	Sprawowana funkcja	Kwota dodatku funkcyjnego w zł.
1.	Opiekun stażu – za każdego powierzonego opiece nauczyciela	50
2.	Wychowawca klasy	300
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300

3. Przy zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z więcej tytułów nauczyciel zachowuje prawo do każdego dodatku.

§ 6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział IV.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu w wysokości 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział V.

Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ustawy oraz rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział VI.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy szkolne,
- 3) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, do czasu powzięcia przez nauczyciela informacji o chorobie dziecka,
- 4) delegacją służbową

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Warunkiem wypłacenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym nauczyciel nie realizuje zajęć przydzielonych w planie organizacyjnym w każdym dniu tygodnia, jest realizacja przez nauczyciela godzin ponad jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 jego obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy dzień pracy) za każdy dzień nierealizowania tych zajęć. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Nauczycielom wypłacane będą nagrody z funduszu nagród na zasadach określonych w odrębnej uchwale.

2. Ustala się następujące wysokości nagród:

- 1) nagroda przyznawana przez dyrektora – do 2500 zł.
- 2) nagroda przyznawana przez Wójta – do 3000 zł.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie, według zasady, że kandydat do nagrody pracuje w danej placówce co najmniej jeden rok .

Rozdział VIII.

Postanowienia końcowe

§ 11. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.