



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 30 września 2019 r.

Poz. 6499

UCHWAŁA NR S.0007.074.2019 RADY MIEJSKIEJ W RADLINIE

z dnia 24 września 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Miasto Radlin

Na podstawie 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz § 5 pkt 2 lit. d) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 416 z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2019 r., poz. 688 z późn. zm.)

Rada Miejska w Radlinie uchwała:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Miasto Radlin, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr S.0007.007.2018 Rady Miejskiej w Radlinie z dnia 23 stycznia 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Miasto Radlin (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2018 r. poz. 584) oraz Uchwała Nr S.0007.083.2018 Rady Miejskiej w Radlinie z dnia 16 października 2018 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Miasto Radlin (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2019 r. poz. 6498).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz dyrektorom jednostek, o których mowa w § 1.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Radlinie

mgr Gabriela Chromik

Załącznik do uchwały Nr S.0007.074.2019
Rady Miejskiej w Radlinie
z dnia 24 września 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Miasto Radlin

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) dodatki za warunki pracy, obejmujący:
 - a) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
 - b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,
- 5) dodatek motywacyjny,
- 6) nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektora szkoły.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w jednostkach prowadzonych przez Miasto Radlin,
- 2) szkołach - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły i inne jednostki prowadzone przez Miasto Radlin, zatrudniające nauczycieli na podstawie przepisów Karty Nauczyciela,
- 3) uczniach - należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,
- 4) rodzicach – dotyczy także opiekunów prawnych,
- 5) klasie - należy przez to oddział szkolny lub grupę wychowanków korzystających z wychowania przedszkolnego,
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty, ustalające minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 8) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Międzygminny Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim i Międzyzakładową Komisję Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Wodzisławiu Śląskim.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela i właściwego rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej dotyczące ustalenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 4. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, wynosi :

- 1) dla dyrektora szkoły powyżej 25 oddziałów – w wysokości 48%,
- 2) dla dyrektora szkoły od 18 - 25 oddziałów – w wysokości 47%,
- 3) dla dyrektora szkoły od 12 - 17 oddziałów – w wysokości 45%,
- 4) dla dyrektora szkoły poniżej 12 oddziałów – w wysokości 40%,
- 5) dla dyrektora przedszkola od 1 - 4 oddziałów – w wysokości 25%,
- 6) dla dyrektora przedszkola od 5 - 8 oddziałów – w wysokości 30%,
- 7) dla dyrektora przedszkola powyżej 8 oddziałów – w wysokości 35%,
- 8) dla dyrektora ogniska pracy pozaszkolnej, – w wysokości 20%,
- 9) dla wicedyrektora szkoły – w wysokości do 20%,
- 10) dla wicedyrektora przedszkola – w wysokości 12%,
- 11) dla kierownika świetlicy szkolnej – w wysokości 10%,

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela – dodatek przysługuje za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż;
- 2) wychowawcy klasy - w wysokości 8% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela – dodatek przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę.

3. doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 17% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela;

4. Szczegółowa wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana:

- 1) dla dyrektorów szkół - przez Burmistrza Radlina,
- 2) dla pozostałych osób uprawnionych do dodatku - przez dyrektora szkoły.

§ 5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący, po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi, stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy, wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli, za faktyczne przepracowane godziny, oblicza się i wypłaca, jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa, realizowaną przez nauczyciela niepełnozatrudnionego, oblicza się z pełnej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatki za warunki pracy

§ 8. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 9. Wysokość dodatków, o których mowa w § 9, wynosi 5% wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę, obliczonej z pełnej według stawki osobistego zaszerogowania zasadniczego nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 10. 1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres miesiąca i wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.

3. Maksymalna, miesięczna, wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala uznaniowo - kierując się kryteriami określonymi w § 11 ust. 1 - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - organ prowadzący szkołę.

§ 11. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym - a w szczególności:

- a) dobre wyniki przeprowadzanego pomiaru dydaktycznego lub egzaminów zewnętrznych,
- b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach i zawodach międzyszkolnych,
- c) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, itp.,
- d) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć, na podstawie obserwacji,
- e) opracowanie i wdrażanie projektu edukacyjnego,
- f) inne, nie wymienione, osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze - a w szczególności:

- a) organizowanie lub prowadzenie konkursów lub zawodów międzyszkolnych,
 - b) przygotowanie uczniów do odbioru i tworzenia dóbr kultury,
 - c) upowszechnianie turystyki i krajoznawstwa wśród uczniów,
 - d) organizowanie zagospodarowania czasu wolnego uczniów w postaci dodatkowych zajęć,
 - e) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację materialną lub rodzinną,
 - f) osiągnięcia w realizacji zadań mających na celu troskę o zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych opiece uczniów,
 - g) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - h) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie placówki,
 - i) inne, nie wymienione, formy pracy opiekuńczo-wychowawczej, mające na celu wszechstronny rozwój ucznia;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania – a w szczególności:
- a) wdrażanie i realizacja innowacji pedagogicznej, na podstawie odrębnych przepisów,,
 - b) publikacje z zakresu dokonań pedagogicznych w czasopismach lub portalach internetowych,
 - c) opracowanie i wdrażanie autorskich programów nauczania,
 - d) współpraca z innymi nauczycielami – dzielenie się wiedzą pedagogiczną, w formie publikacji, materiałów dydaktycznych, prowadzenie szkoleń, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - e) realizacja zadań edukacyjnych w formie projektu,
 - f) inne, nie wymienione, działania innowacyjne, skutkujące pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej - a w szczególności:
- a) czynne uczestnictwo w procesie rekrutacji do placówki,
 - b) prowadzenie lub organizowanie przedsięwzięć z zakresu edukacji regionalnej,
 - c) prowadzenie lub organizowanie przedsięwzięć z zakresu ekologii,
 - d) prowadzenie lub organizowanie przedsięwzięć z zakresu pomocy pedagogiczno-psychologicznej,
 - e) prowadzenie lub organizowanie przedsięwzięć z zakresu wychowania zdrowotnego,
 - f) realizowanie zajęć bezpośrednio z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - g) inne, nie wymienione, przedsięwzięcia, służące lokalnej polityce oświatowej;
- 5) rzetelne pełnienie obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska – a w szczególności:
- a) sumienne i terminowe realizowanie przydzielonych zadań,
 - b) wysoki stopień zaangażowania w realizację zadań szkoły,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) systematyczne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - f) gospodarnego wykorzystywania sprzętu szkolnego, materiałów, energii oraz środków będących w dyspozycji szkoły,
 - g) twórczej współpracy z organami gminy, ze szczególnym uwzględnieniem właściwego jej reprezentowania, w zakresie objętym działaniami gminy lub szkoły,

- h) współpracy z organizacjami pozaszkolnymi, mającej na celu dobro szkoły,
 - i) nadzoru nad dyscypliną pracy podległych pracowników,
 - j) działań na rzecz harmonijnej współpracy między różnymi organami szkoły,
 - k) realizowania polityki kadrowej na zasadach określonych odrębnymi przepisami,
 - l) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych spoza budżetu gminy,
 - m) należytego prowadzenia gospodarki finansowej w placówce,
 - n) dobra znajomość prawa oświatowego, w zakresie zajmowanego stanowiska,
- 6) angażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela – a w szczególności:
- a) zdobywanie nowych kwalifikacji,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju psycho-fizycznego,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - e) współdziałanie z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo zawodowe, profilaktykę i pomoc uczniom,
 - f) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
 - g) twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej np. przygotowanie referatu, poprowadzenie szkolenia,
 - h) prowadzenie lekcji otwartych dla rodziców,
 - i) wykonywanie dodatkowych zadań służbowych, na rzecz szkoły, zleconych przez dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu kryteriów określonych w ust. 1 pkt 1-6 i wynosi:

Spełnione kryteria	Wysokość dodatku motywacyjnego
Przynajmniej 20 wyszczególnionych w § 11 ust. 1 pkt 1-6	20% wynagrodzenia zasadniczego
Przynajmniej 18 wyszczególnionych w § 11 ust. 1 pkt 1-6	15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 14 wyszczególnionych w § 11 ust. 1 pkt 1-6	10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 11 wyszczególnionych w § 11 ust. 1 pkt 1-6	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 9 wyszczególnionych w § 11 ust. 1 pkt 1-6	4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 8 wyszczególnionych w § 11 ust. 1 pkt 1-4	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę

§ 12. 1. Nauczycielom, ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane: nagroda Burmistrza i nagroda Dyrektora Szkoły.

2. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi od 70-110% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

3. Wysokość Nagrody Dyrektora wynosi:

- 1) w szkole zatrudniającej do 5 etatów nauczycieli – w wysokości 10-20%,
- 2) w szkole zatrudniającej 5 – 10 etatów nauczycieli – w wysokości 20 – 40%,
- 3) w szkole zatrudniającej 10 – 20 etatów nauczycieli – w wysokości 25 – 45%,
- 4) w szkole zatrudniającej powyżej 20 etatów nauczycieli – w wysokości 40 -75%

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

4. Nagrody wymienione w ust. 1 mogą być wypłacane:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – dla wszystkich nauczycieli
- 2) na zakończenie roku szkolnego – dla nauczycieli odchodzących na emeryturę.

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 14. W przypadkach nie ustalonych w niniejszym regulaminie, mają zastosowanie odpowiednie zapisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.