



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 30 września 2019 r.

Poz. 6491

UCHWAŁA NR XII/95/2019 RADY GMINY MIEDŹNA

z dnia 25 września 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miedźna

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2018.967 t.j. ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2019.506 t.j. ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Rada Gminy Miedźna postanawia

§ 1. Uchwalić "Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miedźna" stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Uchylić uchwałę Nr LIII/391/2010 Rady Gminy Miedźna z dnia 28 września 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miedźna.

§ 3. Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Miedźna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Miedźna

Andrzej Kempny

Załącznik do uchwały Nr XII/95/2019
Rady Gminy Miedźna
z dnia 25 września 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miedźna

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedźna;
- 4) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespołów, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedźna;
- 5) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ust. 7 pkt 3 i 3a ustawy Karta Nauczyciela;
- 7) stawce – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego na poziomie magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu i obowiązujące we wrześniu roku poprzedniego.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela,
- 2) za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny pozostającym na utrzymaniu nauczyciela, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 3) w okresie przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim i urlopie na zasadach urlopu macierzyńskiego, za który nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 4) za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi spełniającemu co najmniej cztery z poniższych warunków:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów w procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, bądź wynikami egzaminów,
 - b) osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) opracowywanie i wdrażanie innowacji i programów autorskich, skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 2) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
 - a) realizacja zadań oraz podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie wydarzeń i uroczystości szkolnych;
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole, zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły, realizowanie w szkole zadań

wynikających z koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego oraz wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,

- 6) realizacja zadań w zakresie współpracy międzynarodowej szkoły,
- 7) poszerzanie bazy dydaktycznej lub pozyskiwanie środków pozabudżetowych w tym pochodzących ze środków europejskich, wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Miedźna.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy ustala Wójt Gminy Miedźna, po wygaśnięciu okresu na jaki został mu przyznany dodatek motywacyjny przez dyrektora szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w danym roku kalendarzowym na okres od 3 do 6 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 5, w wysokości nie niższej niż 3% stawki i wyższej niż 50% stawki.

5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu pisemnej opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki lub powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 3-4.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną przyznaje:

- 1) dla dyrektora szkoły oraz dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora – Wójt Gminy Miedźna,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, dla dyrektora przedszkola, w którym funkcjonuje do 2 oddziałów - 25% stawki,

4. Wysokość dodatku funkcyjnego określonego w ust. 3. jest zwiększana o 3% za każdy dodatkowy oddział ponad liczbę wskazaną w punkcie 1.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 dla dyrektorów szkół podstawowych, szkół ponadpodstawowych albo zespołów wynosi:

- 1) 38% w przypadku szkoły liczącej do 6 oddziałów,
- 2) 41% w przypadku szkoły liczącej od 7 do 10 oddziałów,
- 3) 48% w przypadku szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów,
- 4) 50% w przypadku szkoły liczącej od 16 do 20 oddziałów,
- 5) 52% w przypadku szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów;

6. Wysokość dodatku funkcyjnego określonego w ust. 5 jest zwiększana o 2% w przypadku zajmowania stanowiska kierowniczego w zespole składającym się co najmniej z dwóch szkół.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) funkcję wicedyrektora – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, w której nauczyciel pełni funkcję wicedyrektora;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% stawki;
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 300 zł miesięcznie;

4) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 300 zł miesięcznie.

8. Dodatek za opiekuna stażu przyznawany jest na czas faktycznego sprawowania funkcji opiekuna stażu.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym wystąpiła okoliczność uprawniająca do przyznania dodatku funkcyjnego, a jeżeli ta okoliczność nastąpiła pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi/pracownikowi wskazanemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

11. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji nie dłużej jednak niż na rok szkolny.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub w uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki wynosi 10% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z przeznaczeniem na nagrody Wójta i nagrody Dyrektora, z których:

- 1) 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Miedźna.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom, w tym także dyrektorom, wzorowo realizującym obowiązki, o którym mowa w art. 6 ustawy – Karta Nauczyciela oraz spełniającym kryteria wymienione w ust. 4 i ust. 5.

3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom, którzy:

- 1) przepracowali w szkole co najmniej 2 lata,
- 2) posiadają co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego zgodnie z art. 6a i 9c Karty Nauczyciela.

4. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród bierze się pod uwagę:

- 1) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce lub z uczniami z zaburzeniami i odchyleniami rozwojowymi;
- 2) posiadanie udokumentowanych, wymiernych rezultatów w rozwiązywaniu trudnych problemów wychowawczych lub osiągnięcie sukcesów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 3) przygotowanie i wzorowe:
 - a) organizowanie znaczących wydarzeń i uroczystości szkolnych lub środowiskowych lub organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, lub
 - b) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 4) prowadzenie systematycznej i efektywnej działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach, akcjach charytatywnych lub proekologicznych,
- 5) prowadzenie działalności w zakresie rozwijania współpracy szkoły z zagranicą lub placówką w kraju,
- 6) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 7) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
 - a) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - b) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 8) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 9) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami szkoły,
- 10) podejmowanie efektywnych działań na rzecz organizacji i doskonalenia własnego warsztatu pracy, w szczególności poprawy bazy materialnej szkoły;
- 11) podejmowanie efektywnych działań skutkujących poprawą bazy materialnej szkoły.

5. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcie przez szkołę dobrych wyników nauczania, potwierdzonych w egzaminach zewnętrznych,

- 2) uzyskiwanie przez uczniów nagród i wyróżnień w olimpiadach, konkursach, turniejach i zawodach o zasięgu co najmniej wojewódzkim,
- 3) realizowanie zadań związanych z polityką edukacyjną gminy,
- 4) udokumentowana wysoka jakość pracy szkoły lub placówki,
- 5) efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę oraz dbałość o higienę i estetykę na terenie szkoły lub placówki,
- 6) efektywne działania na rzecz tworzenia warunków materialnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz innych zadań statutowych szkoły lub placówki,
- 7) podejmowanie efektywnej działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania w szkole lub placówce nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 8) pozyskiwanie środków finansowych na wspieranie szkoły lub placówki z programów europejskich,
- 9) udział szkoły lub placówki w krajowych lub międzynarodowych programach edukacyjnych,
- 10) podejmowanie działań w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły lub placówki wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej,
- 11) aktywna pomoc w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- 12) aktywna i efektywna współpraca ze wspierającymi system oświaty organizacjami pozarządowymi, w tym organizacjami harcerskimi, a także osobami prawnymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 13) udział w programach prozdrowotnych, ekologicznych, edukacyjnych o zasięgu ogólnopolskim lub regionalnym, potwierdzony certyfikatem,
- 14) organizacja konkursów, konferencji o zasięgu gminnym, regionalnym, ogólnopolskim,
- 15) wyróżniające realizowanie zadań związanych z promocją gminy na forum ogólnopolskim i międzynarodowym.

6. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla nauczyciela występuje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

7. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla dyrektora występuje dyrektor Zespołu Oświaty i Wychowania w Miedźnej.

8. Biorąc pod uwagę spełnianie wymagań określonych w ust. 3. i 5. Wójt Gminy Miedźna może w dowolnym czasie z własnej inicjatywy przyznać nagrodę Wójta nauczycielowi.

9. Wnioski o nagrodę Wójta składa się w Zespole Oświaty i Wychowania w Miedźnej w terminie do 25 września, z zastrzeżeniem ust. 8.

10. Wójt Gminy przyznaje nagrody w ramach środków określonych w ust. 1 pkt 2.

11. Z wnioskiem o przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora szkoły może wystąpić dyrektor lub Rada Pedagogiczna działające w szkole w terminie do 25 września każdego roku.

12. Dyrektor przyznaje nagrody w ramach środków określonych w ust. 1 pkt 1.

13. Ustala się wysokość:

- 1) nagrody Dyrektora Szkoły – do 85% stawki,
- 2) nagrody Wójta – do 100% stawki.

14. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Miedźna powinien zawierać następujące dane nauczyciela:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) miejsce zatrudnienia,
- 3) wykształcenie,

- 4) staż pracy w szkole,
- 5) stanowisko,
- 6) ocena pracy i data jej otrzymania,
- 7) otrzymane nagrody (rok i nazwa)
- 8) uzasadnienie wniosku zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszej uchwale,
- 9) informację o opinii rady pedagogicznej w sprawie przyznania nagrody nauczycielowi,
- 10) podpis wnioskodawcy.

15. Do wniosku należy dołączyć:

- 1) oświadczenie kandydata, że nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 3) oświadczenia, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne.

16. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 8. Dodatki określone w regulaminie procentowo przyznaje się uprawnionym nauczycielom kwotowo.