



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 30 września 2019 r.

Poz. 6479

UCHWAŁA NR XI/77/2019 RADY MIASTA IMIELIN

z dnia 25 września 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 roku, poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 967 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Imielin uchwała:

§ 1. Ustalić regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Imielin.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLI/259/2018 Rady Miasta Imielin z dnia 26 marca 2018 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Miasta Imielin

Tadeusz Hericht

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XI/77/2019

Rady Miasta Imielin

z dnia 25 września 2019 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

1. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późniejszymi zmianami);

2. burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Imielin;

3. szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole;

4. nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, zatrudnionego w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w szkole i przedszkolu, dla których Miasto Imielin jest organem prowadzącym;

5. ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 roku, poz. 967 z późniejszymi zmianami)

§ 2. Regulamin określa:

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) za wysługę lat;

b) motywacyjnego;

c) funkcyjnego;

d) za warunki pracy;

2. szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 4.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Naliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje na podstawie obowiązujących przepisów:

1) Dyrektor – nauczycielowi szkoły,

2) Burmistrz – dyrektorowi szkoły.

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły niezależnie od posiadanego stopnia awansu zawodowego, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi spełniającemu z zastrzeżeniem ust. 2 co najmniej dwa poniższe warunki:

1) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, albo wynikami egzaminów, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach;

2) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz ucznia z potrzebami edukacyjnymi;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;

4) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, jak i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów;

5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych w tym przeciwdziałanie patologiom, agresji oraz uzależnieniom;

6) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną ;

7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole istotnie wpływającymi na rozwój samorządności w szkole lub na rozszerzenie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej szkoły;

8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej i przedsiębiorczości (sprawowanie opieki nad uczniami klas uprawnionych do wyjazdów na warsztaty ekologiczne, zielone szkoły itp.).

9) odpowiedzialne i właściwe zarządzanie powierzonym mieniem ;

10) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem i dodatkowymi zadaniami.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, w tym za:

1) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej;

2) skuteczne zarządzanie szkołą, w tym umiejętności organizacyjne zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

3) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;

4) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem starań o pozyskanie środków zewnętrznych na realizację programów oświatowych i wychowawczych;

5) aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej w tym międzynarodowej ;

6) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;

7) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego;

8) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej i zagrożonej patologią społeczną;

9) utrzymanie należytej dyscypliny pracy i właściwe motywowanie nauczycieli do osiągania najwyższych celów edukacyjnych i wychowawczych;

10) inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli;

11) wzbogacanie oferty szkoły w zakresie działań pozalekcyjnych;

12) doskonalenie działalności administracyjnej, w tym kancelarii szkolnej.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony :

1) dla nauczycieli na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

2) dla dyrektorów i wicedyrektorów na okres nie krótszy niż 1 semestr i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Organ, który przyznał dodatek motywacyjny może go cofnąć w dowolnym czasie, w przypadku kiedy przeciwko nauczycielowi toczy się postępowanie dyscyplinarne lub otrzymał karę porządkową.

6. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznają:

1) Burmistrz Miasta - dyrektorowi szkoły;

2) Dyrektor szkoły – nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi szkoły ustalając jego wysokość jak i okres jego przyznania.

8. Środki na dodatki motywacyjne ustala się w rocznym planie finansowym szkoły.

Rozdział 4. DODATKI FUNKCYJNE

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabelach stanowiących załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 przyznają:

1) Burmistrz Miasta - dyrektorowi szkoły;

2) Dyrektor szkoły – nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi szkoły.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi do 60% dodatku przysługującego dyrektorowi szkoły z uwzględnieniem zasad określonych w ust. 1.

§ 10. 1. Dodatki funkcyjne przyznaje się:

1) dyrektorowi i wicedyrektorowi – corocznie, na okres danego roku szkolnego;

2) wychowawcy, opiekunowi stażu – na okres powierzenia funkcji.

2. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu otrzymuje dodatek odrębnie za każdego nauczyciela.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela.

Rozdział 5.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych rozporządzeniem .

§ 13. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 12 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerogowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 14. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin ,lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 15. 1. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy: trudne i uciążliwe przysługują oba dodatki.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje:

- 1) Dyrektor – nauczycielowi szkoły,
- 2) Burmistrz – dyrektorowi szkoły.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za zrealizowane w danym tygodniu, godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa dorażnego nauczyciela oblicza się dzieląc ustaloną dla nauczyciela stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa w ust. 1 podwyższa się o przysługujący z tytułu tych warunków dodatek.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dni ustawowo wolnych od pracy oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności: zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdy uczniów na wycieczki i inne imprezy, choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, odbywające się rekolekcje, skierowanie nauczyciela na konferencje, szkolenia, z innych przyczyn przewidzianych w przepisach prawa traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

3. W czasie godzin, o których mowa w ust.2 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin

ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

6. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach warsztatów ekologicznych, zielonych szkół przysługuje wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

Rozdział 7.

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 19. Na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości **1%** planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli w rocznym planie finansowym szkoły.

§ 20. Fundusz, o którym mowa w § 19 dzielony jest w następujący sposób:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

§ 21. 1. Nagrodę Dyrektora przyznaje się nauczycielom, którzy spełniają co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1) posiadają bardzo dobrą ocenę pracy;
- 2) legitymują się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej opiekuńczej;
- 3) wyróżniają się w działalności związanej z przygotowaniem i organizacją uroczystości szkolnych, środowiskowych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych itp.;
- 4) angażują się w realizację zadań statutowych szkoły lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania;
- 5) inspirują uczniów do widocznej działalności na rzecz szkoły, miasta i środowiska.

2. Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości od 500,00 zł do 2.500,00 zł.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły mogą wystąpić :

- 1) Dyrektor;
- 2) Rada Pedagogiczna;

4. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu oraz zaopiniowane przez związki zawodowe działające na terenie szkoły i radę pedagogiczną.

5. Nagrodę przyznaje Dyrektor Szkoły.

§ 22. 1. Nagrodę Burmistrza Miasta przyznaje się dyrektorom szkoły oraz nauczycielom, którzy posiadają powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, a także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły.

2. Nagroda Burmistrza Miasta jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości od 3.500,00 zł do 5.000,00 zł.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta mogą wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły,
- 2) Kierownik Referatu Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Imielin.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru, stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu, a w przypadku wniosku składanego przez dyrektora szkoły zaopiniowanego przez radę pedagogiczną szkoły i związki zawodowe działające na terenie szkoły.

5. Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta po rozpatrzeniu wniosku, o którym mowa w ust. 3 lub z własnej inicjatywy.

6. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta należy składać w terminie:

- 1) do 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w każdym czasie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

7. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza Miasta otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 23. 1. Nagrody Dyrektora Szkoły i Burmistrza Miasta przyznawane są przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

2. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel, dyrektor po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24. Zmiany w regulaminie następują w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

Załącznik Nr 1

do Regulaminu określającego wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko lub powierzone zadania	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor przedszkola	1.000,- zł + (liczba oddziałów x 20,00 zł za każdy oddział)
2.	Dyrektor szkoły	1.000,- zł + (liczba oddziałów x 30,00 zł za każdy oddział)
3.	Wychowawca klasy	300,00
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300,00
5.	Opiekun stażu	100,00

Załącznik Nr 2

do Regulaminu określającego wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

Imielin, dnia.....

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY w roku Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły	
1. Imię i nazwisko nauczyciela:	
2. Data urodzenia:	
3. Stopień awansu zawodowego:	
4. Staż pracy pedagogicznej:	
5. Nazwa szkoły:	
6. Stanowisko:	
7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:	
8. Ocena pracy pedagogicznej:	
9. Uzasadnienie:	
opinia rady pedagogicznej	opinia związków zawodowych
występujący z wnioskiem	

Załącznik Nr 3

do Regulaminu określającego wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

Imielin, dnia

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA MIASTA IMIELIN w roku Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta	
1. Imię i nazwisko nauczyciela:	
2. Data urodzenia:	
3. Stopień awansu zawodowego :	
4. Staż pracy pedagogicznej:	
5. Nazwa szkoły:	
6. Stanowisko:	
7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:	
8. Ocena pracy pedagogicznej:	
9. Uzasadnienie:	
opinia rady pedagogicznej 	opinia związków zawodowych
występujący z wnioskiem 	