



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 23 września 2019 r.

Poz. 6360

UCHWAŁA NR XII/67/19 RADY GMINY MARKLOWICE

z dnia 18 września 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Marklowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Zarząd Międzygminnego Oddziału ZNP w Wodzisławiu Śląskim i Organizacja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty Solidarność 80 z siedzibą w Raciborzu,

Rada Gminy Marklowice uchwała:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Marklowice.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Marklowice.

§ 3. Traci moc uchwała XXX/173/09 Rady Gminy Marklowice z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Marklowice.

§ 4. Uchwała w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Marklowice wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą od dnia 1 września 2019 r.

§ 5. Uchwałę podaje się do publicznej wiadomości przez zamieszczenie w BIP Gminy Marklowice.

Przewodnicząca Rady Gminy Marklowice

mgr Krystyna Kłoczek

Załącznik do uchwały Nr XII/67/19
Rady Gminy Marklowice
z dnia 18 września 2019 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny
doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.**

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Marklowice.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marklowice,
- 2) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli, również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział szkolny lub grupę wychowanków objętych wychowaniem przedszkolnym,
- 4) uczniach – należy przez to rozumieć uczniów oraz wychowanków przedszkola,
- 5) stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem.
- 6) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późniejszymi zmianami),
- 7) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty, ustalające aktualne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Dodatek motywacyjny

§ 2. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym spełnianie ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b. osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, itp. - z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c. osiągnięcia w pracy z uczniem mniej zdolnym oraz z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

- d. opracowanie i realizacja eksperymentów i innowacji pedagogicznych, zaangażowanie w działalność innowacyjną szkoły jak np. funkcjonowanie oddziałów dwujęzycznych i integracyjnych,
- e. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- f. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- g. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a. sumienne i efektywne realizowanie przydzielonych zadań,
- b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d. dbałość o powierzone mienie w tym o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e. wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g. przestrzeganie dyscypliny pracy,
- h. racjonalne gospodarowanie powierzonymi środkami finansowymi oraz podejmowanie działań w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych i wzbogacanie majątku szkolnego,
- i. sprawność organizacyjną w realizacji powierzonych zadań,
- j. konstruktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i samorządem terytorialnym;

3) angażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela z późniejszymi zmianami, a w szczególności:

- a. aktywne włączanie się w organizację imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych,
- b. udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,
- c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d. twórczy wkład w prace rady pedagogicznej,
- e. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby uczniów,
- f. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- g. ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
- h. podnoszenie kwalifikacji zawodowych i upowszechnianie swego dorobku pedagogicznego poprzez np. lekcje otwarte, publikacje,
- i. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują kryteria ujęte w pkt. 1 oraz poniższe:

1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a. przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b. podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

- c. pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a. dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b. podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c. polityka kadrowa,
 - d. organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e. podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a. osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b. poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c. dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d. stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e. obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektora i kierownika świetlicy przyznaje uznaniowo – kierując się kryteriami określonymi w § 3 ust. 1 - dyrektor szkoły według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w wysokości:

- 1) do **20%** miesięcznie dla **nauczycieli i kierownika świetlicy**,
 - 2) do **30%** miesięcznie dla **wicedyrektora szkoły**.
2. Dodatek motywacyjny **dla dyrektora szkoły** przyznaje wójt gminy w wysokości do **40%** miesięcznie jego wynagrodzenia zasadniczego uwzględniając kryteria zawarte w § 3 ust. 2.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po roku pracy w danej szkole, przy czym, przy zmianie szkoły w ramach Gminy Marklowice, nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego.
5. Dodatek motywacyjny wstrzymuje się przed upływem okresu, na jaki został przyznany, jeżeli nastąpiło rażące zaniedbanie w pracy lub rażące naruszenie dyscypliny pracy,
6. Wstrzymania dodatku dokonuje, w trybie decyzji, w stosunku do nauczycieli, wicedyrektora, kierownika świetlicy - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora wójt gminy.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli poniżej.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	STANOWISKO	Wysokość % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (miesiąc)	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów:		
	a.dyrektor szkoły:		
	·liczącej do 8 oddziałów,	25%	40%
	·liczącej od 9 do 16 oddziałów,	30%	45%
	·liczącej od 17 do 25 oddziałów,	35%	50%
	b.wicedyrektor szkoły		
·liczącej od 9 do 16 oddziałów,	15%	30%	
·liczącej od 17 do 25 oddziałów,	20%	35%	
c.kierownik świetlicy szkolnej,			
·liczącej od 9 do 16 oddziałów,	10%	20%	
·liczącej od 17 do 25 oddziałów,	15%	25%	
2.	Dyrektor Przedszkola	30%	45%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa,
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

3. Nauczycielowi sprawującemu funkcję **opiekuna stażu** przysługuje, w okresie pełnienia opieki, dodatek funkcyjny w wysokości **3%** miesięcznie według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

4. Nauczycielowi sprawującemu funkcję **opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami**, za okres tej łącznej opieki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **5%** miesięcznie według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

5. Nauczycielowi szkoły przysługuje z tytułu powierzenia mu **wychowawstwa klasy** dodatek funkcyjny w wysokości **300 zł** miesięcznie.

6. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **300 zł** miesięcznie.

7. Nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **20%** miesięcznie według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

8. Dodatek funkcyjny przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

9. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3 i ust. 4 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem bądź członkiem rodziny.

4. Dodatek funkcyjny za miesiąc, w którym wystąpiły nieobecności w pracy, o których mowa w ust. 3, pomniejsza się proporcjonalnie do liczby dni nieobecności, o których mowa w ust. 3.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 - 4 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, po wstrzymaniu wypłaty dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora.

5a. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 - 4 przysługuje również nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

6. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 - 4 stosuje się odpowiednio.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole – dyrektor szkoły (zgodnie z przepisami § 5 ust. 1).

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy w wysokości **10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego** przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych i oddziałach dwujęzycznych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. W przypadku oddziałów dwujęzycznych dodatek przysługuje wyłącznie nauczycielom prowadzącym zajęcia z przedmiotów nauczanych dwujęzycznie oraz prowadzącym zajęcia z języka obcego nauczanego na poziomie dwujęzycznym.

5. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem, bądź członkiem rodziny.

6. Dodatek za warunki pracy za miesiąc, w którym wystąpiły nieobecności w pracy, o których mowa w ust. 5, pomniejsza się proporcjonalnie do liczby dni nieobecności, o których mowa w ust. 5.

§ 8. 1. Nauczycielom, wymienionym w § 7 ust. 2 pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w przepisach § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu – z tytułu pracy **w warunkach uciążliwych zwiększa się** pobierany dodatek za warunki pracy **o 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego**.

2. W stosunku do nauczycieli, o których mowa w ust. 1 przepisy § 7 ust. 5 - 6 stosuje się odpowiednio.

Dodatek za wysługę lat

§ 9. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, dotyczące ustalenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela z późniejszymi zmianami, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela z późniejszymi zmianami, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęski żywiołowej,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień (o ile nauczyciel nie został poinformowany o chorobie ucznia),
- 4) uczestnictwem w szkoleniach i doskonaleniu zawodowym – na podstawie skierowania dyrektora szkoły,
- 5) wypełnianiem innych obowiązków służbowych, wynikających z odrębnych przepisów – na podstawie polecenia dyrektora szkoły traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami w ramach „zielonych szkół” - jak za 10 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Warunki wypłacania nagród Wójta oraz Dyrektora szkoły/placówki dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała rady Gminy Marklowice.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Marklowice ustala się w granicach od 50% do 90% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi **od 5% do 50%** stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 12. 1. W sytuacjach nieunormowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.

Niniejszy regulamin wchodzi w życie w dniu wejścia w życie uchwały, do której jest załącznikiem.