



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 10 września 2019 r.

Poz. 6249

## UCHWAŁA NR XIII/102/2019 RADY MIEJSKIEJ W KONIECPOLU

z dnia 5 września 2019 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XXVII/179/09 Rady Miejskiej w Koniecpolu z dnia 26 marca 2009 r.  
w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania  
nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Koniecpol  
dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.)

### **Rada Miejska w Koniecpolu, uchwala co następuje:**

§ 1. 1. § 1 uchyla się pkt 5.

2. § 7 lit. b otrzymuje brzmienie:

- a) opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- b) wychowawcy klasy, w wysokości 300,00 zł
- c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w wysokości 300,00 zł

3. § 9 po punkcie 2 dodaje się punkt:

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodów nie zależnych od nauczycieli np. epidemii, mrozu itp.
- 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.

6. Godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych rozliczane są w układzie miesięcznym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w jednym z dwóch ostatnich dni miesiąca lub w następnym miesiącu w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

4. § 10 uchyla się w całości

5. § 11 otrzymuje brzmienie:

1. Na nagrody dla nauczycieli przeznaczają się 1% rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 40% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 60% funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza.

6. § 12 otrzymuje brzmienie:

1. Nagrody przyznają:

- 1) Ze środków, o których mowa w § 11 ust. 2, pkt 1 dyrektor szkoły;
  - a) z własnej inicjatywy, przyznanie nagrody powinno zawierać uzasadnienie
  - b) na wniosek Rady Pedagogicznej wg wzoru stanowiącego załącznik do uchwały;
- 2) Ze środków, o których mowa w § 11 ust. 2, pkt 2 Burmistrz Miasta i Gminy Koniecpol z własnej inicjatywy, przyznanie nagrody powinno zawierać uzasadnienie oraz w przypadku nagrody przyznawanej nauczycielowi opinie Dyrektora Jednostki lub na wniosek złożony przez:

a) dyrektora szkoły – w stosunku do nauczyciela

b) Sekretarza Urzędu Miasta i Gminy lub Rady Pedagogicznej w stosunku do dyrektora

2. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno–wychowawcze:

- 1) W zakresie pracy dydaktycznej:
  - a) osiągnięcie dobrych wyników nauczania, potwierdzone w egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
  - b) osiągnięcia uczniów przygotowanych przez nauczyciela w konkursach, zawodach;
  - c) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce.
- 2) W zakresie pracy wychowawczej:
  - a) integrowanie i aktywizowanie uczniów;
  - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego;
  - c) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.
- 3) W zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej;
  - b) przeciwdziałanie zjawiskom patologii i zagrożeń wśród uczniów;

- c) współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, zakładami pracy oraz samorządem lokalnym w celu organizacji imprez, uroczystości dla dzieci i młodzieży;
- d) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia.
- 4) W zakresie innych zadań statutowych szkoły:
- a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych
  - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.;
  - c) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.
3. Dyrektor szkoły powinien również uzyskać znaczące efekty w zakresie:
- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla gminnego i wyższego;
  - 2) bardzo dobrej, zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, pracy szkoły;
  - 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry
  - 4) wzbogacenia bazy dydaktycznej oraz szczególnej troski o stan majątku szkoły
  - 5) umiejętnego, oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi
  - 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły
  - 7) pozyskania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły
  - 8) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.
4. Wniosek o nagrodę Burmistrza składa się na wniosku wg załącznika do 30 września każdego roku.
5. W uzasadnieniu do wniosków o przyznanie nagrody należy podać efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub od początku pracy pedagogicznej nauczyciela (dyrektora), jeżeli dotychczas nie otrzymał nagrody.
6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.
7. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
- § 2. 1.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Koniecpol.
- § 3. 1.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Koniecpolu

**Aneta Chruszcz**

Załącznik do uchwały Nr XIII/102/2019  
Rady Miejskiej w Koniecpolu  
z dnia 5 września 2019 r.

WNIOSEK O NAGRODĘ

1. Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora:

.....

2. Data i miejsce urodzenia:

.....

3. Nazwa i adres szkoły:

.....

.....

4. Stopień awansu zawodowego:

.....

5. Wykształcenie:

.....

6. Staż pracy:

.....

7. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

.....

.....

8. Otrzymane nagrody (z datą otrzymania):

.....

.....

9. Informacje o ostatnio uzyskanej ocenie pracy:

.....

10. Uzasadnienie do wniosku (spełnianie co najmniej trzech kryteriów wyszczególnionych w § 12 pkt 2 i 3 regulaminu):

.....

.....

.....

.....

.....

(data)

.....

(podpis wnioskodawcy)