



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 9 września 2019 r.

Poz. 6206

### UCHWAŁA NR XI/129/19 RADY MIASTA ZABRZE

z dnia 26 sierpnia 2019 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309), art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 511), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Prezydenta Miasta Zabrze

#### **uchwala się, co następuje:**

**§ 1.** W Uchwale Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Zabrze, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w tytule uchwały po wyrazach „za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego” dodaje się wyrazy „, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy”;
- 2) w § 2 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy, organizowane przez szkołę,  
traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.”;

3) w § 2 ust. 6 po wyrazach „w art. 42 ust. 3” dodaje się wyrazy „, i o którym mowa w art. 42 ust. 5c”;

4) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym poprzez.”;

5) w § 4 ust. 2 pkt 2 po wyrazach „na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki” dodaje się wyrazy „oraz uczniów uzdolnionych”;

6) w § 5 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz nauczycielowi zastępującemu dyrektora w przypadku jego nieobecności przyznaje Prezydent, w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.”;

7) w § 5 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 3, dodatek motywacyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie pełnienia obowiązków dyrektora lub zastępstwo za nieobecnego dyrektora.”;

8) w § 5 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.”;

9) w § 5 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. W przypadku nowozatrudnionych nauczycieli lub nauczycieli powracających do pracy po nieobecności trwającej nieprzerwanie dłużej niż 12 miesięcy, dodatek motywacyjny przyznaje się po przepracowaniu co najmniej jednego pełnego semestru.”;

10) w § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dyrektorowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały, obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu, z zastrzeżeniem ust. 2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół ogólnokształcących, zespołów szkół, w tym zespołów szkół specjalnych, zespołu placówek, zespołów szkolno-przedszkolnych, zespołów szkolno-przedszkolnych z oddziałami integracyjnymi oraz nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora zespołu szkół ogólnokształcących, zespołu szkół, w tym zespołu szkół specjalnych, zespołu placówek, zespołu szkolno-przedszkolnego, zespołu szkolno-przedszkolnego z oddziałami integracyjnymi, bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.”;

11) w § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczycielowi, który zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały, obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu, z zastrzeżeniem ust. 3, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zastępstwo.”;

12) w § 6 wprowadzenie do ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów szkół oraz nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, a także nauczyciela, który zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności, nie ujęte w załączniku do niniejszej uchwały, ustala się w następujących wysokościach.”;

13) w § 6 ust. 4 wyraz „osobom” zastępuje się wyrazem „nauczycielom”;

14) w § 7 ust. 2 wyrazy „osoby, o której mowa” zastępuje się wyrazami „nauczyciela, o którym mowa”;

15) w § 8 ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) wychowawca klasy 8%”;

16) w § 8 ust. 1 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

„6) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym 8%  
(pełniący obowiązki wychowawcy w danym oddziale przedszkolnym)”;

17) w § 10 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 5 i 6 rozporządzenia wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.”;

18) załącznik do uchwały otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zabrze.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Miasta Zabrze

**mgr inż. Łucja Chrzęstek-Bar**

Załącznik do Uchwały Nr XI/129/19  
Rady Miasta Zabrze  
z dnia 26 sierpnia 2019 r.

Załącznik do Uchwały Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków ...”

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA DYREKTORÓW SZKÓŁ**

| Typ szkoły<br>Liczba oddziałów | Szkoły podstawowe | Szkoły podstawowe z oddziałami integracyjnymi | Szkoły podstawowe specjalne | Licea ogólnokształcące | Licea ogólnokształcące z oddziałami integracyjnymi | Zespoły szkół ogólnokształcących | Zespoły szkół, w tym zespoły szkół specjalnych | Zespoły szkolno-przedszkolne | Zespoły szkolno-przedszkolne z oddziałami integracyjnymi |
|--------------------------------|-------------------|---|-----------------------------|------------------------|--|----------------------------------|--|------------------------------|--|
|                                | do 8              | <b>36%</b>                                    | <b>38%</b>                  | <b>38%</b>             | <b>38%</b>   | <b>40%</b>                       | <b>42%</b>                                     | <b>44%</b>                   | <b>38%</b>   |
| 9 – 16                         | <b>38%</b>        | <b>40%</b>                                    | <b>40%</b>                  | <b>40%</b>             | <b>42%</b>   | <b>44%</b>                       | <b>46%</b>                                     | <b>40%</b>                   | <b>42%</b>   |
| 17 - 24                        | <b>40%</b>        | <b>42%</b>                                    | <b>42%</b>                  | <b>42%</b>             | <b>44%</b>   | <b>46%</b>                       | <b>48%</b>                                     | <b>42%</b>                   | <b>44%</b>   |
| 25 - 32                        | <b>42%</b>        | <b>44%</b>                                    | <b>44%</b>                  | <b>44%</b>             | <b>46%</b>   | <b>48%</b>                       | <b>50%</b>                                     | <b>44%</b>                   | <b>46%</b>   |
| powyżej 32                     | <b>44%</b>        | <b>46%</b>                                    | <b>46%</b>                  | <b>46%</b>             | <b>48%</b>   | <b>50%</b>                       | <b>52%</b>                                     | <b>46%</b>                   | <b>48%</b>   |

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA DYREKTORÓW PRZEDSZKOLI I ZESPOŁÓW PRZEDSZKOLI**

| Liczba oddziałów | Przedszkola lub zespoły przedszkoli | Przedszkola lub zespoły przedszkoli z oddziałami specjalnymi, z oddziałami integracyjnymi |
|------------------|-------------------------------------|---|
| 1 - 3            | <b>32%</b>                          | <b>34%</b>  |
| 4 - 5            | <b>34%</b>                          | <b>36%</b>  |
| 6 - 7            | <b>36%</b>                          | <b>38%</b>  |
| 8 - 10           | <b>38%</b>                          | <b>40%</b>  |
| 11-13            | <b>40%</b>                          | <b>42%</b>  |
| powyżej 13       | <b>42%</b>                          | <b>44%</b>  |

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA DYREKTORÓW PLACÓWEK WYCHOWANIA POZASZKOLNEGO**

| Liczba kół zainteresowań | Placówki wychowania pozaszkolnego |
|--------------------------|-----------------------------------|
| do 30                    | <b>32%</b>                        |
| 31 - 40                  | <b>34%</b>                        |
| powyżej 40               | <b>36%</b>                        |