



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 9 września 2019 r.

Poz. 6202

UCHWAŁA NR IX/98/2019 RADY GMINY WYRY

z dnia 29 sierpnia 2019 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyry

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 1 i ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461),

Rada Gminy Wyry uchwala:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyry, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchyla się uchwałę XLI/363/2014 Rady Gminy Wyry z dnia 26 czerwca 2014 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród jak również ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wyry.

§ 3. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w niniejszym regulaminie stosuje się również do obliczenia wynagrodzenia należnego za miesiąc wrzesień 2019 roku.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wyry.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Wyry

Joanna Pasierbek-Konieczny

Załącznik do uchwały Nr IX/98/2019
Rady Gminy Wiry
z dnia 29 sierpnia 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiry

§ 1. Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3. wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – należy rozumieć przez to niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiry;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiry;
- 6) **pracodawcy** – należy przez to rozumieć w odniesieniu do nauczycieli – dyrektorów placówek oświatowych, natomiast w odniesieniu do dyrektorów – wykonującego czynności z zakresu prawa pracy Wójta Gminy Wiry;
- 7) **wynagrodzeniu zasadniczym** – rozumie się przez to wynagrodzenie wg minimalnych stawek określonych corocznie w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela;

§ 3. Dodatek za wysługę lat

1. Potwierdzenie prawa nabycia do dodatku za wysługę lat określa pracodawca.
2. Dodatek nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
3. Dodatek przysługuje za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze zgodnie ze statutem szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przedszkola ustala się:

- 1) w części stałej w wysokości **1 000 zł**;
- 2) w części zależnej od spełnienia następujących warunków:
 - **200 zł** jeżeli przedszkole liczy 3 – 5 oddziałów,
 - **400 zł**, jeżeli przedszkole liczy co najmniej 6 oddziałów,
 - **100 zł**, jeżeli przedszkole funkcjonuje w co najmniej dwóch lokalizacjach.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przedszkola ustala się:

- 1) w części stałej w wysokości **300 zł**,
- 2) w części zależnej od spełnienia następujących warunków:
 - **100 zł** jeżeli przedszkole liczy 3 – 5 oddziałów;
 - **200 zł** jeżeli przedszkole liczy co najmniej 6 oddziałów;
 - **100 zł** jeżeli przedszkole funkcjonuje w co najmniej dwóch lokalizacjach.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły podstawowej ustala się:

- 1) w części stałej w wysokości **1 500 zł**;
- 2) w części zależnej od spełnienia następujących warunków:
 - **200 zł** jeżeli szkoła liczy do 16 oddziałów;
 - **400 zł** jeżeli szkoła liczy powyżej 16 oddziałów;

5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły podstawowej ustala się:

- 1) w części stałej w wysokości **800 zł**;
- 2) w części zależnej od spełnienia następujących warunków:
 - **100 zł** jeżeli szkoła liczy do 16 oddziałów;
 - **200 zł** jeżeli szkoła liczy powyżej 16 oddziałów;

6. Dodatek funkcyjny dla kierownika świetlicy ustala się w wysokości **400 zł**.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji uprawniającej do jego pobrania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

8. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne szkoły, w tym liczba oddziałów, uczniów, nauczycieli, pracowników niepedagogicznych, zmianowość, wielkość budynku szkoły – w przypadku dyrektora i wicedyrektora;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, w tym racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzoną politykę kadrową, umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych, prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły – w przypadku dyrektora i wicedyrektora;
- 3) wyniki nauczania i wychowania, w tym wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w konkursach, zawodach, olimpiadach – w przypadku dyrektora;
- 4) liczba podległych pracowników, zakres nadzorowanych zadań, złożoność wykonywanych zadań wynikających z pełnionej funkcji – w przypadku pracownika, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze.

5. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

- 1) **300 zł** – dla nauczyciela, który pełni funkcję wychowawcy klasy w szkole podstawowej
- 2) **150 zł** – dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;

3) **80 zł** – dla nauczyciela, który pełni funkcję opiekuna stażu.

6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas określony, na czas powierzenia pełnienia funkcji kierowniczej. W przypadku powierzenia funkcji kierowniczej na czas nieokreślony, w razie zaprzestania pełnienia funkcji kierowniczej – dodatek jest przyznany do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - do tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie pomniejszany - zgodnie z zasadami wynikającymi z odrębnych przepisów - za czas przebywania na urlopie bezpłatnym przez pracownika, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za czas korzystania z urlopu macierzyńskiego, przebywania na świadczeniu rehabilitacyjnym, korzystania z urlopu wychowawczego oraz za czas innych nieobecności, za które pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia na podstawie odrębnych przepisów.

8. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłków oraz świadczenia rehabilitacyjnego.

§ 6. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (0-4 pkt),

a w szczególności:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

2) podnoszenie jakości świadczonej pracy (0-4 pkt) poprzez:

- a) poszukiwanie i wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie nauczania, wychowania i opieki;
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
- d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży (0-2 pkt),

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, które nauczyciel jest obowiązany realizować w ramach obowiązującego czasu pracy, czyli zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów oraz zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, (0-8 pkt) w tym:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości szkolnych oraz wycieczek i wyjazdów szkolnych;
- b) udział w komisjach konkursów przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych;
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, w tym prowadzenie szkoleniowych rad pedagogicznych;
- e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;

- f) organizowanie wycieczek, zajęć rekreacyjnych i sportowych, organizowanie zawodów sportowych, konkursów, wystaw;
 - g) prowadzenie lekcji otwartych i pokazowych;
 - h) podejmowanie innych zadań,
- 5) realizacja zadań lokalnej polityki oświatowej (0-6 pkt), w tym:
- a) tworzenie i wyrównywanie szans rozwoju dzieci i młodzieży z uwzględnieniem nauczania integracyjnego;
 - b) prowadzenie edukacji regionalnej i proekologicznej;
 - c) upowszechnienie nauki języków obcych na poziomie komunikacyjnym, w tym współpraca ze szkołami europejskimi;
 - d) zaangażowanie w pozyskiwaniu funduszy zewnętrznych;
 - e) angażowanie się w realizację projektów unijnych, rządowych itp.;
 - f) przeciwdziałanie marginalizacji młodego pokolenia;
 - g) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - h) praktyczne stosowanie najnowszych metod nauczania.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż **15%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określa poniższa tabela:

Wypełnianie kryteriów w ilości punktów	Przyznany % dodatku motywacyjnego
1-3	1
4-6	3
7-9	5
10-12	7
13-15	9
16-18	11
19-20	13
21-22	14
23-24	15

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela zwiększa się o 4% jego wynagrodzenia zasadniczego za dni realizacji zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych w ramach wyjazdu na „zieloną szkołę”, „zielone przedszkole” od poniedziałku do piątku. Zwiększenie dodatku następuje jednorazowo w miesiącu następującym po miesiącu realizacji zadania.

5. Dla dyrektorów ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły (0-4 pkt);
- 2) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w corocznym planie finansowym szkoły i terminowe sporządzanie planów finansowych, sprawozdań z ich realizacji (0-4 pkt);
- 3) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego (0-4 pkt);
- 4) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej, niedostosowanej społecznie i zagrożonej niedostosowaniem społecznym (0-4 pkt);
- 5) inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli, stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników (0-4 pkt);
- 6) twórcza realizacja polityki oświatowej gminy i pozyskiwanie funduszy pozabudżetowych (0-4 pkt);
- 7) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych oraz ustawy o pożytku publicznym i o wolontariacie (0-4 pkt);

8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji wydanych zaleceń i wniosków (0-4 pkt).

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół nie może być wyższy niż **30%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół określa poniższa tabela:

Wypełnianie kryteriów w ilości punktów	Przyznany % dodatku motywacyjnego
1-2	1
3-4	4
5-6	6
7-8	8
9-11	10
12-14	14
15-17	17
18-19	20
20-21	22
22-23	24
24-26	26
27-29	28
30-32	30

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. O okresie, na który dodatek został przyznany nauczyciel zostaje poinformowany pisemnie.

9. Dodatek nie przysługuje nauczycielom przebywającym na:

- 1) urloпах bezpłatnych;
- 2) urloпах dla poratowania zdrowia.

10. Ocenie, na podstawie kryteriów określonych w ust. 1 oraz ust. 4, podlega okres 6 miesięcy pracy nauczyciela przypadających bezpośrednio przed przyznaniem dodatku. Z powyższego okresu nauczyciel /dyrektor sporządza samoocenę, która jest uwzględniana przy dokonywanej ocenie.

11. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu jednego semestru roku szkolnego w danej szkole.

12. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora po raz pierwszy, wysokość dodatku motywacyjnego określa wójt bez sporządzania przez dyrektora samooceny.

13. Dodatek motywacyjny jest proporcjonalnie pomniejszany - zgodnie z zasadami wynikającymi z odrębnych przepisów - za czas przebywania na urlopie bezpłatnym przez pracownika, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za czas korzystania z urlopu macierzyńskiego, przebywania na świadczeniu rehabilitacyjnym, korzystania z urlopu wychowawczego oraz za czas innych nieobecności, za które pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia na podstawie odrębnych przepisów.

14. Dodatek motywacyjny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłków oraz świadczenia rehabilitacyjnego.

§ 7. Dodatek za warunki pracy

1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, za każdą zrealizowaną godzinę ustala się odpowiednio jako 5% stawki godziny ponadwymiarowej określonej § 8.

2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest z dołu.

§ 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 9. Nagrody

1. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Z funduszu nagród:

1) 60% przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora;

2) 40% przeznaczona jest na nagrody Wójta Gminy Wryy.

3. Wysokość nagrody wójta nie powinna być wyższa niż **5 000 zł**.

4. Wysokość nagrody dyrektora nie powinna być **niższa niż 500 zł i wyższa niż 2 500 zł**.

5. Nagrody mają charakter uznaniowy.

6. W miarę posiadanych środków finansowych, w ramach puli wynagrodzenia osobowego, Wójt Gminy na wniosek dyrektora może przyznać jednorazowe nagrody okolicznościowe. Nagrodę okolicznościową dla dyrektora ustala Wójt.

7. Nagrodę wlicza się do podstawy wypłaty wynagrodzenia chorobowego, zasiłków oraz świadczenia rehabilitacyjnego.

8. Zasady i tryb przyznawania nagród określa regulamin.