



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 30 sierpnia 2019 r.

Poz. 5843

### UCHWAŁA NR IX/79/2019 RADY GMINY PAWONKÓW

z dnia 26 sierpnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pawonków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1287), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

#### **Rada Gminy Pawonków**

#### **uchwała, co następuje:**

1. Wprowadzić regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pawonków stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pawonków.

3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc Uchwała nr 144/XXV/2009 Rady Gminy w Pawonkowie z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Pawonków oraz Uchwała Nr 154/XXVII/2009 Rady Gminy w Pawonkowie w sprawie zmiany Uchwały Nr 144/XXV/2009 Rady Gminy Pawonków z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Pawonków.

4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 01 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Iwona Pawełka-Lewandowska**

Załącznik do uchwały Nr IX/79/2019  
Rady Gminy Pawonków  
z dnia 26 sierpnia 2019 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA  
DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI  
PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE  
ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ I WARUNKI  
PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI  
ZATRUDNIONYCH W ZESPOŁACH SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYCH, DLA KTÓRYCH  
ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA PAWONKÓW**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, dodatku za wysługę lat, wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny dorażnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa o:

1. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).

2. **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (t.j. Dz. U. 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. **Organie prowadzącym** - należy przez to rozumieć Gminą Pawonków.

4. **Zespole** – rozumie się przez to zespół szkolno-przedszkolny.

5. **Szkole** - rozumie się przez to również przedszkole.

6. **Nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pawonków.

7. **Uczniu** – rozumie się przez to również wychowanka.

8. **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

9. **Wynagrodzeniu zasadniczym** – rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i określone w tabelach zawartych w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

10. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, art 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, oraz ust. 7 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

11. **Miesięcznej liczbie godzin** – rozumie się przez to obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**Rozdział 2.  
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 Rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela zależną od jakości i wyników jego pracy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
  - b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
  - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przy współpracy z ich rodzicami,
  - d) efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom
  - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, skuteczne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - f) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły,
  - g) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 2) rzetelne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w tym, prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej, podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły w tym:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
  - b) prowadzeniu zajęć rozwijających zainteresowania uczniów,
  - c) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - d) praca w komisjach i zespołach,
  - e) opiekowanie się samorządem uczniowskim bądź innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze o wysokości dodatku motywacyjnego decydują ponadto następujące kryteria:

- 1) rzetelne zarządzanie placówką,
- 2) umiejętne i racjonalne gospodarowanie budżetem,
- 3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i właściwe ich wykorzystywanie na cele zespołu szkolno-przedszkolnego,
- 5) kompetentne kierowanie zespołem pracowniczym, kształtowanie właściwej polityki kadrowej, tworzenie dobrego klimatu pracy i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 6) dbałość o powierzone mienie i utrzymanie go w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 7) promowanie szkoły, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

5. Przyznaje się go na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

7. Stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się w wysokości od 70 zł do 250 zł miesięcznie.

8. Stawkę dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się w wysokości od 100 zł – 400 zł miesięcznie.

9. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okresu jego przyznawania przy uwzględnieniu poziomu spełnienia warunków określonych w pkt. 3 decyduje dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

11. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

### **Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie zespołu szkolno-przedszkolnego oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. W jednostkach wchodzących w skład zespołów szkolno-przedszkolnych znajdujących się w znacznej odległości od siedziby zespołu tworzy się stanowisko opiekuna.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora oraz nauczycielom, którym powierzono funkcje opiekuna, opiekuna grupy przedszkolnej, wychowawcy klasy, bądź opiekuna stażu - dyrektor zespołu.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych uzależniona jest od wielkości i struktury organizacyjnej zespołu – liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań i wyników pracy.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określono w poniższej tabeli:

<b>L.p.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w złotych</b>
<b>I</b>	<b>Zespoły Szkolno-Przedszkolne</b>	
1	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	500 - 1500 zł
2	Wicedyrektor	400-800 zł
3	Opiekun	300 - 350 zł
<b>II</b>	<b>Dodatki funkcyjne dla nauczycieli</b>	
1	Wychowawca klasy	300 zł
2	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
3	Opiekun stażu	100,00 zł

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru jego czasu pracy.

5. W klasach łączonych przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo w wysokości określonej w tabeli.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela objętego opieką.

7. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w sprawowaniu tej funkcji.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w związku upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub innych przyczyn, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, pełnienia obowiązków lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – pd tego dnia.

#### **Rozdział 4.** **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela

2. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć oraz wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:

- 1) 7%) minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etat nauczyciela za prowadzenie zajęć w klasach łączonych, w których realizowane są osobne programy nauczania dla uczniów różnych klas
- 2) 11% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etat nauczyciela za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
- 3) 11% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etat nauczyciela za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Prawo do dodatku za warunki pracy ustaje z upływem okresu na jaki został przyznany, a w razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem tego okresu – z dniem ustania prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

#### **Rozdział 5.** **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w Rozporządzeniu.

#### **Rozdział 6.** **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z osobistym zaszczerwowaniem, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42. ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

7. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się jak za godziny ponadwymiarowe

### **Rozdział 7.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 8. 1.** W budżecie Gminy Pawonków tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Z funduszu nagród przeznacza się:

- 1) 80% środków na nagrody dyrektorów szkół
- 2) 20% środków na nagrody Wójta Gminy.

3. Suma środków finansowych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 ze wszystkich zespołów szkolno-przedszkolnych stanowi pulę środków przeznaczonych na nagrody Wójta Pawonkowa.

4. Nagrody Wójta Pawonkowa i dyrektora przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana również w innym terminie.

5. Wysokość nagrody nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem zawodowych

6. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.

7. Nagrody przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
  - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
  - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
  - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej – kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów,
  - d) przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych,
  - e) prowadzeniu atrakcyjnej działalności w zakresie edukacji ekologicznej.
- 2) W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
  - a) stwierdzonych przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
  - b) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla rejonowego,
  - c) podejmowaniu działalności innowacyjnej lub eksperymentalnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

d) posiadaniu udokumentowanych osiągnięć w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce.

3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:

- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) prowadzeniu działalności mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, palenia papierosów i chuligaństwa,
- c) nawiązywaniu współpracy z placówkami kulturalnymi, sportowymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.

4) w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowych nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
- c) podejmowaniu się zadań i czynności dodatkowych, w tym aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach lokalnych, regionalnych,
- d) podejmowanie inicjatyw promujących gminę.

8. Dyrektorowi zespołu szkolno- przedszkolnego przyznaje się nagrodę za:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki, odpowiedni dobór programów nauczania oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 3) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
- 4) podejmowanie inicjatyw w zakresie organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych na rzecz środowiska i gminy,
- 5) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozabudżetowych,
- 6) pozyskiwanie dodatkowych funduszy wprowadzonych do budżetu zespołu szkolno–przedszkolnego,
- 7) dbanie o bazę zespołową – remonty, inwestycje.

9. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi zespołu szkolno-przedszkolnego, a także nauczycielowi - z własnej inicjatywy Wójta lub na wniosek dyrektora.

10. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego z własnej inicjatywy.

11. Zawiadomienie o przyznaniu nagrody przekazuje się w formie pisemnej, a jego kopię włącza się do akt osobowych.