



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 30 sierpnia 2019 r.

Poz. 5812

UCHWAŁA NR XII/59/19 RADY POWIATU BIERUŃSKO-LĘDZIŃSKIEGO

z dnia 26 sierpnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat bieruńsko-lędziński

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j.: Dz. U. z 2019 r., poz. 511) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych

Rada Powiatu Bieruńsko-Lędzińskiego uchwała:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat bieruńsko-lędziński w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/127/09 Rady Powiatu Bieruńsko-Lędzińskiego z dnia 19 lutego 2009 r. w sprawie: Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat bieruńsko-lędziński.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady

Anna Kubica

Załącznik do uchwały Nr XII/59/19
Rady Powiatu Bieruńsko-Lędzińskiego
z dnia 26 sierpnia 2019 r.

REGULAMIN
Wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat
bieruńsko-lędziński

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **placówce oświatowej** – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół oraz poradnię psychologiczno – pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest powiat bieruńsko-lędziński;
- 2) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat bieruńsko-lędziński;
- 3) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt 1;
- 4) **regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 5) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 6) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie właściwego ministra wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela oraz obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o którym mowa w art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 2. Regulamin określa:

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2. szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,

3. wysokość oraz warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, jednak nie dłuższy niż 8 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w oparciu o kryteria określone w § 5 regulaminu w wysokości od 100 zł do 1 950 zł.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi spełniającemu co najmniej jedno z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych uczniów, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego i opiekuńczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, tworzenie programów i klas autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, poprzez udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych, opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, zapewniające rozwój i doskonalenie jakości placówki,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, z uwzględnieniem następujących priorytetów:
 - a) wychowywanie uczniów w systemie wartości opartym na poszanowaniu godności każdego człowieka, patriotyzmie i szacunku dla ojczyzny, regionu, powiatu a także tolerancji i akceptacji ogólnie przyjętych norm moralnych i odpowiedzialności za słowa i czyny,
 - b) wpływanie i harmonijny rozwój psychiczny i fizyczny uczniów poprzez rozwój sportu szkolnego i różnych form rekreacji, kształtowanie nawyków prozdrowotnych i proekologicznych, wyrównywanie szans startu edukacyjnego i korygowanie deficytów rozwojowych,
 - c) tworzenie atrakcyjnej oferty spędzania czasu wolnego oraz samorealizacji poprzez kulturę, sport, naukę oraz tworzenie warunków umożliwiających uczniom rozwój ich predyspozycji i zainteresowań,
 - d) przygotowanie absolwentów szkół do aktywnego życia w demokratycznym społeczeństwie poprzez uczestnictwo w życiu społecznym swego środowiska, wykształcenie umiejętności pracy w zespole i z zespołem, rozumienie podstawowych procedur prawnych i mechanizmów ekonomicznych, a także umiejętności znalezienia się na rynku pracy.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje się na okres danego roku szkolnego.

3. Kryteria wysokości należnego dodatku funkcyjnego:

- a) wielkość zarządzanej placówki i jej struktura organizacyjna,
- b) liczba uczniów i oddziałów w placówce oświatowej,
- c) liczba obiektów, w których funkcjonuje placówka,

d) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

4. Dodatek funkcyjny przyznany w oparciu o kryteria określone w ust. 3 ustala się w wysokości:

- a) dla dyrektorów placówek oświatowych od 1 700 zł do 2 400 zł,
- b) dla wicedyrektorów i nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych od 700 zł do 65% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono:

- a) wychowawstwo klasy - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł za każdą prowadzoną klasę,
- b) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 120 zł za każdego nauczyciela, dla którego jest opiekunem stażu.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia wydanego na podstawie art. 34 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu przysługuje dodatek w wysokości ustalonej według odpowiedniej stawki dodatku za trudne warunki pracy, powiększony o 2%.

4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 2 w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3

lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 10. 1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdów uczniów na wycieczki lub imprezy, choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień, odbywających się rekolekcji, skierowania nauczyciela na konferencje, szkolenia, z innych przyczyn przewidzianych w przepisach prawa traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. W czasie godzin, o których mowa w ust. 1 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora.

3. Za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi w ramach projektów realizowanych ze środków unijnych przysługuje wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

Rozdział 7. SPECJALNY FUNDUSZ NAGRÓD

§ 11. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1%, jednak nie więcej jak 1,3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w placówkach oświatowych, przy czym:

- a) 60% środków z limitu specjalnego funduszu nagród wyliczonego odrębnie dla każdej placówki oświatowej przeznaczone jest na nagrody przyznawane przez dyrektorów,
- b) 40% ogółu środków z limitu specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez starostę.

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora placówki oświatowej nie może być niższa niż 900 zł i wyższa niż 2 000 zł na osobę.

3. Wysokość nagrody przyznawanej przez starostę ustala się na kwotę nie niższą niż 2 000 zł i nie wyższą niż 5 000 zł na osobę.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w placówce oświatowej co najmniej roku.

5. Nagrody otrzymują nauczyciele za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, wyrażające się:

- a) osiągnięciem bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania mierzonych wynikami matur, promocją uczniów do klas wyższych, kontynuacją nauki przez młodzież na szczeblu wyższym,
- b) udziałem uczniów oraz wynikami osiąganymi przez uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
- c) współpracą ze środowiskiem, instytucjami i organizacjami wspomagającymi placówkę oświatową,
- d) organizowaniem pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji do zawodu,
- e) tworzeniem i wdrażaniem innowacji pedagogicznych,
- f) realizacją zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- g) realizacją innych zadań statutowych placówki oświatowej lub działań na rzecz oświaty, wykraczających poza obligatoryjną działalność placówki oświatowej.

6. W przypadku dyrektorów placówek oświatowych dodatkowymi kryteriami oceny przy ustalaniu prawa do nagrody są:

- a) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły i efektywne gospodarowanie nimi,
- b) prawidłowe diagnozowanie potrzeb w zakresie bezpieczeństwa psychicznego i fizycznego uczniów oraz organizowanie działalności profilaktycznej szkoły,
- c) inicjowanie lub współorganizowanie lokalnych imprez środowiskowych,
- d) współpraca z innymi placówkami oświatowymi, instytucjami lokalnymi, nawiązywanie kontaktów zagranicznych,
- e) tworzenie warunków do rozwoju zdolności i zainteresowań, stwarzanie możliwości do udziału w różnorodnych formach współzawodnictwa indywidualnego i zespołowego.

§ 12. 1. W ramach środków, o których mowa w § 11 ust. 1 lit. b regulaminu, Starosta przyznaje nagrody nauczycielom:

- a) z własnej inicjatywy,
- b) na wniosek dyrektora placówki oświatowej,
- c) na wniosek rady pedagogicznej lub międzyzakładowej organizacji związkowej.

2. W ramach środków, o których mowa w § 11 ust. 1 lit. a regulaminu, dyrektor placówki oświatowej przyznaje nagrody nauczycielom:

- a) z własnej inicjatywy,
- b) na wniosek rady pedagogicznej,
- c) na wniosek organizacji związkowych działających w placówkach oświatowych.

§ 13. 1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien być poparty uzasadnieniem, przedstawiającym ocenę nauczyciela zgodnie z kryteriami określonymi w § 11 ust. 5 i 6 regulaminu.

2. Wnioski o nagrody dla nauczycieli opiniowane są przez organizacje związków zawodowych działających na terenie placówki oświatowej zatrudniającej kandydata do nagrody.

§ 14. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie niż określony w ust. 1.

§ 15. 1. Wnioski o przyznanie nagród z okazji Dnia Edukacji winny być składane do dnia 20 września danego roku, w Wydziale Edukacji Starostwa Powiatowego w Bieruniu.

2. Wnioski do nagród przyznawanych przez dyrektora placówki oświatowej składane są u właściwego dyrektora.

§ 16. 1. Starosta może powołać komisję, której zadaniem będzie wyrażenie opinii o kandydatach do nagrody zgłoszonych przez osoby i podmioty, o których mowa w § 12 ust. 1 lit. b i c.

2. Dyrektor placówki oświatowej może powołać komisję, której zadaniem będzie wyrażenie opinii o kandydatach do nagrody zgłoszonych przez podmioty, o których mowa w § 12 ust. 2 lit. b i c.

3. Decyzja o przyznaniu nagrody i jej wysokości należy odpowiednio do: starosty i dyrektora placówki oświatowej.