



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 27 sierpnia 2019 r.

Poz. 5703

UCHWAŁA NR 79/IX/2019 RADY GMINY WŁODOWICE

z dnia 22 sierpnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Włodowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zmianami)

Rada Gminy Włodowice uchwała , co następuje

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Włodowice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Włodowice.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 154/XXI/2009 Rady Gminy Włodowice z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz Uchwała Nr 210/XXVI/2005 z dnia 21 grudnia 2005 r. zmieniona Uchwałą 222/XXVIII/06 Rady Gminy Włodowice z dnia 14 lutego 2006 r. w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Włodowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Ibek

Załącznik do uchwały Nr 79/IX/2019
Rady Gminy Włodowice
z dnia 22 sierpnia 2019 r.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLU, DLA
KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA WŁODOWICE.**

**Rozdział 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

1. dodatek za wysługę lat,
2. dodatek motywacyjny,
3. dodatek funkcyjny,
4. dodatek za warunki pracy,
5. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola prowadzone przez Gminę Włodowice,
2. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych,
3. klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
4. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późniejszymi zmianami),
6. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zmianami).

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

**Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4.1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy przyznaje się dodatek motywacyjny po spełnieniu przynajmniej trzech warunków.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Włodowice.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może wynosić więcej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla dyrektorów szkół nie może wynosić więcej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.

2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

6) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela w tym:

a) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

c) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

6. Podstawą przyznania dodatku dyrektorom szkół jest ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku w oparciu o następujące kryteria:

1) umiejętne planowanie i stwarzanie warunków organizacyjnych do prowadzenia działalności statutowej szkoły, z zachowaniem bezpieczeństwa i higieny pracy,

2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

3) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudności dydaktyczne oraz rozwoju uczniów szczególnie uzdolnionych

4) sprawna realizacja polityki kadrowej, w tym kształtowanie właściwych relacji międzyludzkich wśród kadry szkoły,

5) umożliwianie nauczycielom pełnego wykorzystania ich możliwości, zachęcanie do pracy innowacyjnej oraz tworzenia i wdrażania autorskich programów,

6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów,

7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

8) konstruktywna współpraca z radą szkoły i samorządem uczniowskim,

9) właściwe zarządzanie powierzonym mieniem,

10) wydatkowanie środków budżetowych szkoły po wnikliwym ustaleniu priorytetów z zachowaniem zasad dyscypliny budżetowej,

11) osiągnięcia szkoły na terenie powiatu, województwa, kraju,

12) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,

13) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- 2) wychowawcy oddziału w przedszkolu,
- 3) powierzenia funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	500 - 1000
2.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 9 oddziałów	600 - 1500
3.	Wicedyrektor szkoły	300 - 500
4.	Dyrektor przedszkola	400 - 700
5.	Opiekun stażu	100
6.	Wychowawca klasy	300
7.	Wychowawca oddziału w przedszkolu	100

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w tabeli, ustala wójt, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły uwzględniając:

- 1) liczbę uczniów i oddziałów,
- 2) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
- 3) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne,
- 4) warunki środowiskowe i społeczne, w których szkoła funkcjonuje,
- 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6.1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 5% stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszerogowania.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany.

4. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.

5. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

6. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Włodowice.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY

DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7.1. Nauczycielowi mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe tylko na zasadach określonych w ustawie - Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 70% funduszu nagród pozostaje w dyspozycji dyrektora,
- 2) 30% funduszu nagród pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniających osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) osiągania wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki egzaminów),
 - 3) podejmowania działań na rzecz urządzania i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
 - 4) rozwijania indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - 5) szczególnego zaangażowania w pracę na rzecz szkoły,
 - 6) wykazywania się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,
 - 7) podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - 8) prowadzenia działań mających na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
 - 9) organizowania imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - 10) zapewniania pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 11) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijania form współdziałania szkoły z rodzicami.
4. Przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły uzależnione jest w szczególności od:
- 1) uzyskiwania wymiernych efektów w zakresie dobrej organizacji pracy szkoły,
 - 2) właściwej realizacji planu finansowego szkoły,
 - 3) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 4) dbałości o stan techniczny budynku i otoczenia szkoły,
 - 5) współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego,
 - 6) udzielania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
 - 7) kształtowania dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 8) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły.
5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:
- 1) nauczycielowi – dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców, związków zawodowych,
 - 2) dyrektorowi/nauczycielowi - Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców, związków zawodowych.
6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych uzasadnionych przypadkach.
7. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument stwierdzający przyznanie nagrody, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9.1. Zmiany do niniejszego Regulaminu wprowadzane są w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.