



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 12 sierpnia 2019 r.

Poz. 5548

UCHWAŁA NR XIV/93/19 RADY MIASTA ŁĘDZINY

z dnia 8 sierpnia 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łędziny

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Łędziny uchwala:

§ 1. Przyjąć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Łędziny, zwany dalej Regulaminem, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała XLIV/314/09 Rady Miasta Łędziny z dnia 02.04.2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łędziny.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Miasta

Maria Głos

Załącznik do uchwały Nr XIV/93/19
Rady Miasta Łęczyny
z dnia 8 sierpnia 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Łęczyny

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 – 34 ustawy
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozrządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ww. ustawy
- 3) szkole – rozumie się przez to przedszkola i szkoły prowadzone przez Gminę Łęczyny
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach, o których mowa w pkt 3)
- 5) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, 5c oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek na wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 ustawy

2. Zasady naliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz inne stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz w wysokości i na warunkach szczególnych określonych w § 5 – 6 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Do warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z procesem dydaktycznym
 - c) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych
 - d) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe działanie przeciw agresji, patologiom i uzależnieniom
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole
 - c) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego
 - d) inicjowanie i prowadzenie odpłatnych nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy
 - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym w szczególności
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym
 - b) realizowanie w szkole działań w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej i doradztwa zawodowego.
 - 6) dla dyrektora określa się dodatkowe kryteria:
 - a) zarządzanie szkołą zapewniające ciągły jej rozwój i doskonalenie jakości jej pracy
 - b) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich
 - c) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznawanego w oparciu o kryteria określone w § 5 regulaminu wynosi:

- a) dla dyrektora – do 50% wynagrodzenia zasadniczego
- b) dla wicedyrektora – do 40% wynagrodzenia zasadniczego
- c) dla nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą w świetlicy – do 40% wynagrodzenia zasadniczego

d) dla nauczyciela – do 40% wynagrodzenia zasadniczego

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla wicedyrektora i nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora burmistrz miasta.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) stanowisko dyrektora,
- b) stanowisko wicedyrektora,
- c) funkcję wychowawcy klasy,
- d) funkcję wychowawcy klasy, do której uczęszczają dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności
- e) funkcję opiekuna stażu,
- f) funkcję kierowniczą w świetlicy.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko lub powierzona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor szkoły a) do 16 oddziałów b) 17 do 23 oddziałów c) 24 i więcej oddziałów	do 50% wynagrodzenia zasadniczego do 55% wynagrodzenia zasadniczego do 60% wynagrodzenia zasadniczego
2	Dyrektor przedszkola liczącego: a) do 10 oddziałów b) 11 i więcej oddziałów	do 55% wynagrodzenia zasadniczego do 60% wynagrodzenia zasadniczego
3	Wicedyrektor szkoły	do 40% wynagrodzenia zasadniczego
4	Wicedyrektor przedszkola	do 40% wynagrodzenia zasadniczego
5	Wychowawca klasy	300 zł brutto
6	Wychowawca klasy, do której uczęszczają dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności	300 zł brutto
7	Opiekun stażu	150 zł brutto
8	Nauczyciel pełniący funkcję kierowniczą w świetlicy	do 20% wynagrodzenia zasadniczego

§ 8. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy:

- 1) oddziału przedszkolnego na pełny etat przysługuje dodatek wg tabeli. W przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcję wychowawcy pełni również drugi nauczyciel przysługuje mu dodatek w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu i kwoty dodatku funkcyjnego za wychowawstwo z wyłączeniem nauczycieli wspomagających i specjalistów
- 2) oddziału w szkole przysługuje dodatek w wysokości wg tabeli.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 2 i 3 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po 1 miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, opiekuna stażu przepisy ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas nie krótszy niż 1 miesiąc.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- a) w okresie stanu nieczynnego,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych rozporządzeniem.

2. Dodatek za warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom:

- a) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim
- b) prowadzącym zajęcia edukacyjno-wychowawcze w oddziale specjalnym
- c) prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin realizowanego w tych warunkach.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy szkolne

c) nieobecnością ucznia nauczanego indywidualnie, ale tylko w pierwszym dniu tej nieobecności, w przypadku gdy nie powiadomiono o tym fakcie nauczyciela traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. W czasie godzin, o których mowa w ust. 5 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Nauczycielowi za pracę na tzw. „Zielonej szkole” oprócz wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy przysługuje również wynagrodzenie w wysokości obliczonej jak za 10 godzin ponadwymiarowych za każdy tydzień pracy.

9. W dniach wolnych od pracy dla nauczyciela w ramach „Zielonej szkoły” stosuje się przepis art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Nauczycielom mogą być wypłacane nagrody ze specjalnego funduszu nagród, zwane dalej Nagrodami Burmistrza Miasta lub Dyrektora szkoły.

2. Ustala się następujące wysokości nagród:

- a) Nagroda Burmistrza Miasta w kwocie – nie mniej niż 1.500 zł brutto.
- b) Nagroda Dyrektora szkoły w kwocie – nie mniej niż 800 zł brutto.

3. Wypłata nagród następuje z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 30 października.

§ 13. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa regulamin ustalony odrębną uchwałą Rady Miasta Łędziny wydaną na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.