



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 26 lipca 2019 r.

Poz. 5380

## **UCHWAŁA NR 65/X/2019 RADY GMINY IRZĄDZE**

z dnia 23 lipca 2019 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Irządze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2203, poz. 2245, Dz. U. z 2019 r. poz. 730 )

### **Uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Irządze w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 86/XI/2007 Rady Gminy Irządze z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na 2008 r. zmieniona uchwałą Nr 104/XIII/2008 Rady Gminy Irządze z dnia 08 lutego 2008 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Irządze.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie od dnia 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Irządze

**Agata Cyganek**

Załącznik do uchwały Nr 65/X/2019  
Rady Gminy Irządze  
z dnia 23 lipca 2019 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Irządze.**

§ 1. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszy Regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 3) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Irządze;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę i oddziały przedszkolne, dla której organem prowadzącym jest Gmina Irządze;
- 6) Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć Dyrektora lub Wicedyrektora szkoły;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych na stanowisku nauczyciela w szkole, o których mowa w punkcie 5;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 12) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Irządze;

**Regulamin określa dla nauczycieli:**

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagrody organu prowadzącego szkołę i dyrektora szkoły

**§ 2. Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

3. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o miejscu i wymiarze tych stosunków pracy.

4. Nauczyciel jest zobowiązany do udokumentowania okresów poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz innych okresów podlegających z mocy odrębnych przepisów wliczeniu do okresu pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat. Do udokumentowania tych okresów wymagane są oryginały dokumentów lub ich uwierzytelnione kopie.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

### **§ 3. Dodatek motywacyjny**

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w Rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 4 - 6 Regulaminu.

**§ 4. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznawana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
  - c) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom
- 3) wprowadzanie działań innowacyjnych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - b) porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych działań innowacyjnych,
  - d) tworzenie programów edukacyjnych na potrzeby szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - c) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- e) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prowadzenia sprawdzianów i egzaminów (w tym zewnętrznych) w szkołach publicznych,
  - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką, w tym prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami realizującymi indywidualny program lub tok nauki,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) rzetelne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - b) skuteczne działania zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy szkoły,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

**Wysokość dodatku motywacyjnego dla Dyrektora ustala się w oparciu o następujące kryteria:**

- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
  - b) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) samodzielność w prawidłowym wykonywaniu zadań statutowych szkoły;
- 4) właściwy nadzór pedagogiczny, w tym realizacja nauczania zgodnie z obowiązującym prawem, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli, motywowanie ich do doskonalenia zawodowego oraz wprowadzanie innowacji i eksperymentów;
- 5) racjonalne gospodarowanie budżetem szkoły:
  - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły,
  - d) utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 6) dbałość o mienie szkolne, czystość i estetykę terenu szkolnego;
- 7) sprawność organizacyjna związana z realizacją zadań szkoły w tym:
  - a) właściwa polityka kadrowa,
  - b) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - c) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach, współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi;

- 8) terminowe i prawidłowe sporządzanie dokumentów i przekazywanie danych w tym w ramach Systemu Informacji Oświatowej;
- 9) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
- 10) umiejętność kształtowania pozytywnych relacji międzyludzkich.

**§ 5. 1.** Stawka dodatku motywacyjnego wynosi dla:

- 1) nauczyciela do 10% przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektora do 20% przyznanej wicedyrektorowi stawki wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) dyrektora do 50% przyznanej dyrektorowi stawki wynagrodzenia zasadniczego;

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy i jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny, zgodnie z zasadami określonymi w § 4 ust. 1, w formach, o jakich mowa w § 17, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – wójt.

### **§ 7. Stawki oraz warunki przyznawania dodatku funkcyjnego**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowiska lub sprawowanie funkcji wymienionych w § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie stanowiska lub sprawowania funkcji w zastępstwie.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa się w wysokości:

- a) Dyrektor szkoły do 1500,00 zł
- b) Wicedyrektor szkoły do 500,00 zł

4. Dodatki funkcyjne dla dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły są przyznawane z uwzględnieniem złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska w placówce.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- a) powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału, za każdą klasę/oddział powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela – w wysokości 300 zł brutto;
- b) sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi – w wysokości 200 zł brutto;
- c) powierzenia funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 300 zł brutto.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi pełniącemu stanowisko lub sprawującemu funkcję, także w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub pełnienia funkcji, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

### **§ 8. Dodatki za warunki pracy**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i 9 Rozporządzenia.

3. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia – obliczonej według zasad określonych w § 9 ust. 5 – za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków określonych w ust. 3 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

### **§ 9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

1. Nauczycielowi mogą być przydzielone godziny pracy ponadwymiarowej tylko na zasadach określonych w art. 42 ust. 5c ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z osobistym zaszerogowaniem z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć obliczonego wg pkt 3 niniejszego Regulaminu.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 2 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w Karcie Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wysokość stawki za 1 godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw podaje się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, upałów lub klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę, „zieloną szkołę” lub inną imprezę organizowaną przez szkołę,
- 3) konferencjami metodycznymi i rekolekcjami dla dzieci - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, przy ustalaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe traktuje się za wykonane godziny zajęć przypadające w pierwszym dniu niezdolności dziecka do podjęcia nauki.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

9. Za zajęcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie stanowiące równowartość 4 godzin ponadwymiarowych za każdy dzień.

### **§ 10. Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę.**

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z utworzonego funduszu przeznacza się:

- 1) 30% środków funduszu na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 70% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

**§ 11.** Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 12.** Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

**§ 13. 1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występuje:

- 1) dla dyrektora szkoły – wójt gminy, rada szkoły, rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców szkoły, zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole;
- 2) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole – dyrektor szkoły, rada szkoły, rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców szkoły, zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły występuje: wicedyrektor szkoły, rada szkoły, rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców szkoły, zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, składa się wraz z uzasadnieniem odpowiednio do wójta lub do dyrektora szkoły.

4. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do dnia 15 września każdego roku lub na 30 dni przed planowanym przyznaniem nagrody w innym terminie, o którym mowa w § 12.

5. Wysokość przyznawanych nagród ze specjalnego funduszu nagród określa się w wysokości:

- a) dla Dyrektora szkoły do 2000,00 zł
- b) dla Wicedyrektora szkoły do 1500,00 zł
- c) dla nauczycieli szkoły do 1000,00 zł

**§ 14.** Nagroda organu prowadzącego lub dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

**§ 15.** Przy przyznawaniu nagród dla dyrektora szkoły organ prowadzący bierze pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) dbałość o powierzony majątek szkolny;
- 4) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 5) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 6) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym oraz kuratorium oświaty;
- 7) pracę na rzecz oświaty na terenie Gminy Irządze.

### **Przepisy końcowe**

**§ 16. 1.** Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

**§ 17.** W przypadkach nie ustalonych w niniejszym regulaminie, mają zastosowanie odpowiednie zapisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.