



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 1 lipca 2019 r.

Poz. 4759

## UCHWAŁA NR XII/112/19 RADY MIEJSKIEJ W CZECHOWICACH-DZIEDZICACH

z dnia 25 czerwca 2019 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czechowice-Dziedzice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 zm. Dz. U. z 2018 r. poz. 2245, Dz. U. z 2019 r. poz. 730), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

### **Rada Miejska w Czechowicach-Dziedzicach u c h w a ł a :**

**§ 1.** Przyjąć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czechowice-Dziedzice w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr LI/553/18 Rady Miejskiej w Czechowicach-Dziedzicach z dnia 19 czerwca 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czechowice-Dziedzice.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czechowic-Dziedzic.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Damian Żelazny**

Załącznik do uchwały nr XII/112/19  
Rady Miejskiej w Czechowicach-Dziedzicach  
z dnia 25 czerwca 2019 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI  
PRZYZNAWANIA DODATKÓW: ZA WYSLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO  
I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRADZANIA  
WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIEŁOM ZATRUDNIONYM  
W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ  
CZECHOWICE-DZIEDZICE**

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Czechowice-Dziedzice.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, lub zespół szkolno-przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Czechowice-Dziedzice,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach określonych w pkt 1,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 7) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

**Rozdział 2.**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w Rozporządzeniu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział 3.**

**Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej placówce, przy czym dyrektor i wicedyrektor przez pierwsze 6 miesięcy sprawowania funkcji kierowniczej otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości 10% uposażenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości pracy, w tym spełniania szczegółowych warunków, o których mowa w Rozporządzeniu oraz w § 5 niniejszego regulaminu. .

§ 5. 1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny w danym roku szkolnym po dokonaniu analizy wyników pracy w oparciu o obowiązujący w jednostce regulamin, uwzględniający skalę i zakres działania nauczycieli.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia następujące warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć dla nauczyciela 25% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych, a dla dyrektora szkoły 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w każdej ze szkół przyznaje dyrektor na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dyrektorom szkół dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 7. Dyrektor szkoły wobec nauczyciela, a Burmistrz wobec Dyrektora szkoły wstrzymuje dodatek motywacyjny w przypadku ukarania karą przewidzianą w kodeksie pracy lub Karcie Nauczyciela.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 8. Nauczycieli uprawnionych do dodatku funkcyjnego określa Rozporządzenie.

§ 9. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków funkcyjnych przyjmuje się kwotę bazową określoną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki określa poniższa tabela:

Szkoła		Przedszkole	
Ilość oddziałów	%	Ilość oddziałów	%
do 8	34	do 4	28
9-12	39	5-6	32
13-18	44	7-8	36
19-24	49	9 i więcej	40
25-30	54		

31 - więcej	62		
-------------	----	--	--

2. Wysokość dodatku dla dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego zwiększa się o 10%.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora placówki nie może przekroczyć 70% dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Dla innych stanowisk kierowniczych w szkole wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 30% dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Dodatki funkcyjne dla:

- 1) wychowawcy klasy w szkole podstawowej - 8% kwoty bazowej określonej w § 9 bez względu na wymiar zatrudnienia,
- 2) wychowawcy w przedszkolu - 4% kwoty bazowej określonej w § 9 proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia,
- 3) opiekuna stażu - 3% kwoty bazowej określonej w § 9 i wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy, nie przysługuje natomiast w okresie przerwy odbywania stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę, prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji przerwanej stażu.

6. Dodatki funkcyjne określone w pkt 1 - 3 przyznaje dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego określonego w ust. 1 - 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzeniu.

2. Wykaz prac w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy określone w odrębnych przepisach zwiększa się o 4% w stosunku do dodatku określonego w ust. 3.

5. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:

- 1) za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonych szkół w wymiarze 10 godzin ponadwymiarowych za pełny tydzień pobytu,
- 2) za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do miejscowości położonych poza terenem Gminy Czechowice-Dziedzice w ramach wyjazdów grupowych, zaplanowanych w szkolnym planie wycieczek, wymiarze 1 godziny ponadwymiarowej za każde pełne 6 godzin pobytu powyżej 8 godzin pobytu w dniu roboczym,
- 3) za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do miejscowości położonych poza terenem Gminy Czechowice-Dziedzice w ramach wyjazdów grupowych, zaplanowanych w szkolnym planie wycieczek oraz na zawody sportowe, zaplanowane w szkolnym planie zawodów sportowych, w wymiarze 1 godziny ponadwymiarowej za każde pełne 2 godziny pobytu w dniu wolnym od pracy.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 13. 1. W budżecie Gminy Czechowice-Dziedzice tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Nagrody dla nauczycieli wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wypłacone z okazji ważnych wydarzeń w życiu placówki (jubileusz, nadanie imienia itp).

3. Wysokość Nagrody Burmistrza ustala się na kwotę 2 500 zł, a wysokość nagrody dyrektora wynosi do 80% sumy przeznaczanej na nagrodę Burmistrza.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin, uchwalony odrębną uchwałą organu stanowiącego na podstawie art. 49 ust 2 Karty Nauczyciela.

5. Nagrody dyrektora, burmistrza, kuratora są nagrodami uznaniowymi wypłacanymi w pełnej wysokości. Wysokość nagrody nie jest uzależniona od nieobecności pracownika spowodowanej przebywaniem na świadczeniu z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.

## **Rozdział 8.**

### **Przepisy końcowe**

§ 14. 1. Treść regulaminu została uzgodniona z Zarządem Oddziału ZNP w Czechowicach-Dziedzicach i NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty w Czechowicach-Dziedzicach.

2. Regulamin obowiązuje od 1 września 2019 roku.