



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 20 marca 2024 r.

Poz. 3068

UCHWAŁA NR LXXX/544/2024 RADY MIEJSKIEJ W SOMPOLNIE

z dnia 7 marca 2024 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sompolno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40; ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sompolno, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXX/254/09 Rady Miejskiej w Sompolnie z dnia 13 listopada 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Sompolno.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LIV/383/22 Rady Miejskiej w Sompolnie z dnia 26 października 2022 roku w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Sompolno.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sompolno.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Sompolnie
(-) Ryszard Nowakowski

Załącznik do uchwały Nr LXXX/544/2024
RADY MIEJSKIEJ W SOMPOLNIE
z dnia 7 marca 2024 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA
NAUCZYCIELOM DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH
ZASTĘPSTW W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM
PROWADZĄCYM JEST GMINA SOMPOLNO**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sompolno, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

2. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sompolno,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze -należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 4) uczniu- należy przez to rozumieć także dziecko i wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023r., poz. 984 ze zm.),
- 6) burmistrz- należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Sompolno,
- 7) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023r., poz. 984 ze zm.),
- 8) Rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje **dodatek za wysługę lat** w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia.

§ 3. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, jakości świadczonej pracy i wykonywanie dodatkowych zajęć, może być przyznany **dodatek motywacyjny**.

2. Ogólne warunki przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

3. Wyróżnia się następujące szczególne warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję dyrektora:

- a) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanej własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- e) inicjowanie i prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo-wychowawczych,
- f) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- h) podejmowanie działań mających na celu podnoszenia jakości kształcenia,
- i) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- j) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- k) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela- w zakresie pełnionych obowiązków,
- l) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw w istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym,
- m) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- n) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność związane z powierzonym stanowiskiem,
- o) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego,
- p) podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i znajdowanie nowych rozwiązań umożliwiających rozwój placówki – w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla nauczyciela i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3, natomiast o przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla dyrektora decyduje Burmistrz uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3.

5. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli od 1% do 6% ich wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

6. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego wicedyrektorów od 1% do 10% ich wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

7. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dyrektorów od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6-m-cy.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Ustala się dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w następującej wysokości:

Stanowiska kierownicze w Zespole Szkolno-Przedszkolnym oraz w szkołach podstawowych:	Miesięczne w zł od - do
a) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów,	300-600
b) dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów,	600-800
c) dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej,	1000-2000
d) wicedyrektor	500-1000

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla wicedyrektora i nauczycieli uprawnionych do otrzymania dodatku - dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły.

6. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe funkcje, przysługują dodatki funkcyjne w następujących formach i wysokościach:

- 1) sprawowania funkcji stażu – w wysokości 60 zł za każdego przydzielonego nauczyciela,
- 2) sprawowania funkcji mentora- w wysokości 60 zł za każdego przydzielonego nauczyciela,
- 3) powierzenia wychowawstwa oddziału, klasy w wysokości 300 zł.

§ 5. Wysokość dodatku za warunki pracy:

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 rozporządzenia.

2. Nauczycielom przysługują dodatek za trudne warunki w następujących wysokościach:

- a) za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego .

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, natomiast dla dyrektora szkoły-Burmistrz.

§ 6. 1. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się pracę określoną w § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 1-3 rozporządzenia, o których mowa w ust.1 z tytułu pracy w warunkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 5 ust. 2 uchwały, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się według zasad określonych w § 6 ust. 2 i 3.