



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 27 lutego 2024 r.

Poz. 2190

UCHWAŁA NR LXXX/489/24 RADY GMINY SŁUPCA

z dnia 15 lutego 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słupca

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2023r. poz. 40 ze zmianami)¹⁾, art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2023r. poz. 984 ze zmianami)²⁾ po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Słupca uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słupca.

I. Postanowienia wstępne

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słupca.
- 2) oddziale - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, oddział szkolny.
- 3) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela.

II. Dodatki do wynagrodzenia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

¹⁾Zmiany ustawy ogłoszone w Dz. U. z 2023r. poz. 572, poz. 1463, poz. 1688

²⁾Zmiany ustawy ogłoszone w Dz. U. z 2023r. poz. 1586, poz. 1672, poz. 2005

§ 5. Dodatek motywacyjny.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 4% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów wymienionych w ust. 3.

3. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów, wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, w szczególności poprzez:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami;
 - b) kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych, postawy odpowiedzialności i dokonywania właściwych wyborów życiowych;
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich przynoszących efekty w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) wzorowe wykonywanie czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, opiekowanie się samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takich jak:
 - a) indywidualna praca z uczniami przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych;
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków, poleceń służbowych, a także zadań podejmowanych dodatkowo;
 - d) udział w realizacji projektów i programów.
- 6) realizacja zadań związanych z powierzonym środowiskiem zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły, zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza kryteriami wymienionymi w ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek przyznaje się biorąc pod uwagę niżej wymienione kryteria:

- 1) skuteczne i efektywne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym inicjowanie i organizacja imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 3) prowadzenie racjonalnej gospodarki finansowej;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia;
- 6) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów pracowniczych i organizacyjnych;
- 7) aktywna współpraca z organem prowadzącym.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5 % oraz nie może przekraczać 12% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie może być niższy niż 10% oraz nie może przekraczać 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

8. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi i nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom wójt. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

§ 6. Dodatek funkcyjny.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora;
- 2) stanowisko wicedyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 3) opiekuna stażu;
- 4) mentora.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego miesiąca.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze, którym powierzono wychowawstwo lub funkcję przyznaje dyrektor szkoły.

6. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.p.	stanowisko, funkcja	wysokość dodatku funkcyjnego
1.	dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	800,00 stawka podstawowa 30,00 zł za oddział
2.	dyrektor szkoły	700,00 zł stawka podstawowa 30,00 zł za oddział
3.	wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	600,00 zł
4.	wicedyrektor szkoły	500,00 zł
5.	opiekun stażu	100,00 zł
6.	mentor	100,00 zł
7.	wychowawca klasy	300,00 zł
8.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł

§ 7. Dodatek za warunki pracy.

1. Prawo do dodatku za warunki pracy posiadają nauczyciele zatrudnieni w warunkach trudnych i uciążliwych, o których mowa w § 8 i w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela;

- 2) nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 3) nauczycielom, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatki , o których mowa w ust. 2 i 3 przysługują w takiej proporcji, w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

III. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 1 i 2.

IV. Postanowienia końcowe.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słupca.

§ 10. Traci moc uchwała nr XXIV/171/2020 Rady Gminy Słupca z dnia 30 lipca 2020r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zmieniona uchwałą nr LX/340/2022 Rady Gminy Słupca z dnia 27 października 2022r.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2024r.

Przewodniczący Rady
(-) Jerzy Kopczyński