



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 15 lutego 2024 r.

Poz. 1908

UCHWAŁA NR LXVIII/754/2024 RADY MIEJSKIEJ OSTROWA WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 31 stycznia 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród, ich wysokość i warunki wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski.

Na podstawie art. 18. ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.), a także § 5-9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulaminy określające wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród, ich wysokość i warunki wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski stanowiące załączniki do uchwały:

1. Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski – załącznik nr 1;

2. Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski – załącznik nr 2;

3. Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat oraz za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski – załącznik nr 3;

4. Regulamin określający szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski – załącznik nr 4;

5. Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród, ich wysokość i warunki wypłacania

dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski – załącznik nr 5.

§ 2. Traci moc: Uchwała Nr L/579/2018 Rady Miejskiej Ostrowa Wielkopolskiego z dnia 27 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród, ich wysokość i warunki wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrowa Wielkopolskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
(-) Jarosław Lisiecki

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LXVIII/754/2024
Rady Miejskiej Ostrowa Wielkopolskiego
z dnia 31 stycznia 2024 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski

§ 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014, poz. 416 z późn. zm.).

§ 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje Prezydent Miasta Ostrowa Wielkopolskiego.

§ 3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala i przyznaje dyrektor placówki.

§ 4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie, jeżeli zastępstwo to przekracza 2 miesiące.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego albo mentora przyznaje dyrektor placówki.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027r. dodatek funkcyjny określony dla mentora o którym jest mowa w § 5.1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r. poz. 1730 z późn. zm.).

§ 6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów w granicach stawek określonych tabelą, ustala dyrektor placówki, uwzględniając między innymi wielkość placówki (liczbę uczniów/dzieci oraz oddziałów), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 2, 3, 5 określa poniższa tabela:

l.p.	Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola	Stawka podstawowa – 2100 Kwota za oddział – 50
2.	Dyrektor szkoły podstawowej	Stawka podstawowa – 2300 Kwota za oddział – 50
3.	Wicedyrektor w przedszkolu	600 – 1200
4.	Wicedyrektor w szkole podstawowej	800 – 1900
5.	Wychowawstwo klasy/ oddziału przedszkolnego	300
6.	Mentor	100

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

§ 9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie sprawowania pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr LXVIII/754/2024
RADY MIEJSKIEJ OSTROWA WIELKOPOLSKIEGO
z dnia 31 stycznia 2024 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski

§ 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 2. Fundusz motywacyjny dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Ostrów Wielkopolski tworzy się poprzez odpis w wysokości 5% ich wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora placówki.

§ 3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela placówki oświatowej może mieścić się w przedziale od 4% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stopnia spełnienia kryteriów o których mowa w § 5.

§ 4. 1. Fundusz motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych tworzy się poprzez odpis w wysokości 25% ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej może mieścić się w przedziale od 10% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stopnia spełnienia kryteriów o których mowa w § 6.

§ 5. Szczegółowe warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcie co najmniej dobrych wyników nauczania, z uwzględnieniem możliwości uczniów, potwierdzone ocenami uczniów, wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami sprawdzianu lub egzaminu, osiągnięciem dojrzałości szkolnej przez dziecko,
- 2) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych i artystycznych, olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach,
- 3) uzyskiwanie osiągnięć i wyraźnych postępów w pracy z uczniami zdolnymi, uczniami mającymi trudności w nauce, uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi lub wymagającymi wczesnego wspomaganie rozwoju,
- 4) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, takich jak:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, innymi nauczycielami i odpowiednimi instytucjami,
 - b) prowadzenie systematycznych działań profilaktycznych z uczniami, zwłaszcza o tematyce związanej z bezpieczeństwem, przeciwdziałaniem agresji lub uzależnieniom,
 - c) organizacja wydarzeń integrujących klasę, grupę lub społeczność placówki,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych lub opiekuńczo-wychowawczych,
- 6) stosowanie w pracy różnorodnych, nowoczesnych i aktywizujących metod nauczania i systematyczne wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) realizowanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie dydaktycznym lub wychowawczo-opiekuńczym,

- 8) realizowanie projektów lub programów edukacyjnych, wychowawczych lub profilaktycznych, opracowanych samodzielnie (tzw. autorskich) lub aktywne uczestniczenie w projektach lub programach o ww. charakterze, oferowanych przez inne instytucje, organizacje czy stowarzyszenia,
- 9) realizowanie projektów opartych na współpracy lub wymianie międzynarodowej,
- 10) rzetelne realizowanie zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych placówki, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów i dzieci.
- 11) organizowanie konkursów, zawodów, turniejów, itp.,
- 12) organizowanie wydarzeń okolicznościowych, uroczystości szkolnych i przedszkolnych, uroczystości środowiskowych,
- 13) opiekowanie się samorządem uczniowskim, klubem wolontariatu lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w placówce,
- 14) pełnienie roli przewodniczącego w zespołach przedmiotowych lub zadaniowych powołanych przez dyrektora placówki,
- 15) inne, dodatkowe, znaczące działania podejmowane przez nauczyciela.

§ 6. Szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora:

- 1) osiągnięcie co najmniej dobrych wyników w pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej szkoły z uwzględnieniem możliwości uczniów, potwierdzone ocenami uczniów, wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami sprawdzianu lub egzaminu, osiągnięciem dojrzałości szkolnej przez dziecko, osiągnięciami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach,
- 2) skuteczne działanie w celu wzrostu lub utrzymania dobrego poziomu osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych placówki,
- 3) stopień realizacji koncepcji funkcjonowania i rozwoju placówki,
- 4) wdrażanie w placówce nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych lub opiekuńczo-wychowawczych lub nowoczesnych i aktywizujących metod nauczania,
- 5) realizowanie w placówce innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie dydaktycznym lub wychowawczo-opiekuńczym,
- 6) udział placówki w projektach lub programach edukacyjnych, wychowawczych lub profilaktycznych,
- 7) realizowanie w placówce projektów opartych na współpracy lub wymianie międzynarodowej,
- 8) tworzenie różnorodnej, dostosowanej do potrzeb i możliwości uczniów oferty edukacyjnej placówki,
- 9) rzetelne planowanie i realizacja przyjętego planu finansowego,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, np. oferowanych w ramach konkursów krajowych, projektów unijnych lub programów rządowych, służących wzbogaceniu oferty edukacyjnej lub stanu wyposażenia i bazy placówki,
- 11) realizowanie w placówce zadań edukacyjnych, wynikających z wyznaczonych przez organ prowadzący działań oświatowych,
- 12) realizowanie działań na rzecz promocji i tworzenia pozytywnego wizerunku placówki w środowisku, w tym organizacja imprez środowiskowych, współpraca z instytucjami, stowarzyszeniami, organizacjami oraz obecność placówki w lokalnych wydarzeniach i uroczystościach,
- 13) inne, dodatkowe działania podejmowane przez dyrektora.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor placówki.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki przyznaje Prezydent Miasta Ostrowa Wielkopolskiego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w zawodzie przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę spełnienia warunków o których mowa w § 1 i 5 (minimum pół roku szkolnego).

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w danej placówce można przyznać po zasięgnięciu opinii u poprzedniego pracodawcy.

§ 8. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli uzupełniających etat przyznaje dyrektor placówki macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Przewodniczący Rady
Miejskiej
Jarosław Lisiecki

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr LXVIII/754/2024
RADY MIEJSKIEJ OSTROWA WIELKOPOLSKIEGO
z dnia 31 stycznia 2024 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat oraz za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski

§ 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.).

§ 2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat szczegółowo określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego, rodzicielskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.

5. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, za godzinę pracy w takich warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu i przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z obu tytułów.

Przewodniczący Rady
Miejskiej
Jarosław Lisiecki

Załącznik Nr 4 do uchwały Nr LXVIII/754/2024
RADY MIEJSKIEJ OSTROWA WIELKOPOLSKIEGO
z dnia 31 stycznia 2024 r.

Regulamin określający szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski

§ 1. Ogólne warunki przydzielania nauczycielom godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, a także obliczania i wypłacania wynagrodzenia za te godziny określa art. 35 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.).

§ 2. 1. Ustala się wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, które oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 – 3 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

8. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

9. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady
Miejskiej
Jarosław Lisiecki

Załącznik Nr 5 do uchwały Nr LXVIII/754/2024
RADY MIEJSKIEJ OSTROWA WIELKOPOLSKIEGO
z dnia 31 stycznia 2024 r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród, ich wysokość i warunki wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski

§ 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor placówki oświatowej w taki sposób, że:

- 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 20% kwoty przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Ostrowa Wielkopolskiego.

§ 2. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest od spełnienia kryteriów:

- 1) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 2) aktywnego uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 3) aktywnego uczestnictwa w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 4) zaangażowania we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) zaangażowania w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 6) podnoszenia kwalifikacji zawodowych i doskonalenia warsztatu pracy,
- 7) prowadzenia innowacji pedagogicznych w tym programów autorskich.

§ 3. Przyznanie nagrody dyrektorowi uzależnione jest od spełnienia kryteriów wskazanych poniżej:

- 1) kształtowania dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałości o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłowej współpracy ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalnego i oszczędnego planowania i wydatkowania środków budżetowych oraz racjonalnego pozyskiwania i wydatkowania środków pozabudżetowych,
- 5) solidnej i terminowej współpracy z organem prowadzącym,
- 6) pracy na rzecz ostrowskiej oświaty.

§ 4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 1 pkt 1 – dyrektor placówki,
- 2) ze środków, o których mowa w § 1 pkt 2 – Prezydent Miasta Ostrowa Wielkopolskiego.

§ 5. Nagrody, o których mowa w art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.) mogą być przyznawane po przepracowaniu w danej placówce co najmniej 1 roku.

§ 6. 1. Nagrody będące w dyspozycji Prezydenta Miasta Ostrowa Wielkopolskiego przyznawane są przez Prezydenta Miasta Ostrowa Wielkopolskiego po zasięgnięciu opinii Komisji w składzie:

3 przedstawicieli organu prowadzącego, po 1 przedstawicielu organizacji związkowych posiadających uprawnienia do zasiadania w komisji dialogu społecznego.

2. Komisję powołuje Prezydent Miasta Ostrowa Wielkopolskiego, wskazując równocześnie jej przewodniczącego.

§ 7. Wysokość nagrody określana jest corocznie i ma charakter uznaniowy.

§ 8. 1. O przyznanie nagrody Prezydenta Miasta w ramach specjalnego funduszu nagród mogą wnioskować: dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego, dyrektorzy placówek oświatowych, rady pedagogiczne placówek, rady rodziców, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, organ sprawujący nadzór pedagogiczny, organizacje pozarządowe.

2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela.

3. Nagrody mogą być przyznawane w trakcie roku szkolnego.

4. Wypłata nagrody następuje w terminie 14 dni od daty jej przyznania.

Przewodniczący Rady
Miejskiej
Jarosław Lisiecki