



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 7 listopada 2024 r.

Poz. 8875

OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ GMINY ŚLESIN

z dnia 30 września 2024 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1461), ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr 169/XVIII/20 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 12 lutego 2020 roku w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 4266), z uwzględnieniem Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679), a także z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą nr 192/XIX/20 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 27 kwietnia 2020 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 4267),
- 2) uchwałą nr 350/XXXIV/21 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 31 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2021 r. poz. 6974),
- 3) uchwałą nr 518/XLVI/22 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 30 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2022 r. poz. 7092),
- 4) uchwałą nr 623/LVIII/23 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 30 sierpnia 2023 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2023 r. poz. 7967).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2. uchwały nr 192/XIX/20 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 27 kwietnia 2020 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 4267), który stanowi:
„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ślesin.”;
- 2) § 3 uchwały nr 192/XIX/20 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 27 kwietnia 2020 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 4267), który stanowi:
„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od 01 marca 2020 r.”;
- 3) § 2. uchwały nr 350/XXXIV/21 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 31 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2021 r. poz. 6974), który stanowi:
„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ślesin.”;
- 4) § 3. uchwały nr 350/XXXIV/21 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 31 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2021 r. poz. 6974), który stanowi:
„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od 01 września 2021 r.”;
- 5) § 2. uchwały nr 518/XLVI/22 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 30 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2022 r. poz. 7092), który stanowi:
„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ślesin.”;
- 6) § 3. uchwały nr 518/XLVI/22 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 30 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2022 r. poz. 7092), który stanowi:
„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od 01 września 2022 r.”;
- 7) § 2. uchwały nr 623/LVIII/23 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 30 sierpnia 2023 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2022 r. poz. 7092), który stanowi:
„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ślesin.”;
- 8) § 3. uchwały nr 623/LVIII/23 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 30 sierpnia 2023 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2022 r. poz. 7092), który stanowi:

„§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie od 01 września 2023 r.”.

Przewodniczący Rady
(-) Piotr Kaczmarek

Załącznik
do Obwieszczenia
Rady Miejskiej Gminy Ślesin
z dnia 30 września 2024 r.

**UCHWAŁA NR 169/XVIII/20
RADY MIEJSKIEJ GMINY ŚLESIN
Z DNIA 12 LUTEGO 2020**

w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r., poz. 506 ze zm.)¹⁾, art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215)²⁾ oraz w wyniku uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli potwierdzonego w protokole uzgodnień z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Organizacją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ SOLIDARNOŚĆ z dnia 21 stycznia 2020 roku uchwała się:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ślesin.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- a/ dodatku motywacyjnego,
- b/ dodatku funkcyjnego,
- c/ dodatku za warunki pracy,
- d/ nagród ze specjalnego funduszu nagród;

2. *(stwierdzono nieważność)*.³⁾

3. ⁴⁾szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art.35 ust.3 ustawy.

§ 2. Warunki, wysokość i zasady wypłacania nauczycielom:

- 1. Dodatku za wysługę lat,
- 2. Nagród jubileuszowych,
- 3. Dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4. Odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 5. Odpraw z tytułu przejścia na emeryturę

¹⁾ Istnieje nowy tekst jednolity wymienionej ustawy ogłoszony w Dz.U. z 2024 r., poz. 609, zmiana tekstu jednolitego ustawy została ogłoszona w Dz.U. z 2024 r. poz. 721.

²⁾ Istnieje nowy tekst jednolity wymienionej ustawy ogłoszony w Dz.U. z 2024 r., poz. 986.

³⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

⁴⁾ Dodany uchwałą nr 192/XIX/20 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 27 kwietnia 2020 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 4267), która weszła w życie z dniem 06.06.2020 r.

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

§ 3. Ileć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2019 r. poz. 2215)⁵⁾,
 2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w art. 30 ust.5 Karty Nauczyciela,
 3. organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Ślesin, reprezentowaną przez Burmistrza Miasta i Gminy,
 4. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ślesin,
 5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 6. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki o której mowa w punkcie 4 i nauczyciela pełniącego obowiązki w zastępstwie,
 7. nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły, placówki i placówki doskonalenia nauczycieli,
 8. burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin,
 9. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły określony w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie organizacji roku szkolnego;
 10. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 11. wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i określone w tabelach, zawartych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
 12. tygodniowym obowiązkowym wymiarze czasu pracy – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art.42 ust.3 ustawy oraz uchwale Rady Miejskiej Gminy Ślesin w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli szkół, nie wymienionych art. 43 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
 13. miesięcznej liczbie godzin – rozumie się przez to obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,
 14. ⁶⁾(stwierdzono nieważność)
 15. ⁷⁾(stwierdzono nieważność)
- § 4.** Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ślesin przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składniki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

⁵⁾ Istnieje nowy tekst jednolity wymienionej ustawy ogłoszony w Dz.U. z 2024 r., poz. 986.

⁶⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

⁷⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2. osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z uczniami,
- b) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów wykluczenia społecznego i agresji wśród dzieci i młodzieży;
- d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć dodatkowych takich jak:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy,

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej:

- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
- b) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

§ 7. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodny z prawem,
- 2) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
- 3) skuteczne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 4) wyróżniającą organizację pracy szkoły w zakresie administracyjnym, finansowym i gospodarczym oraz właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
- 5) racjonalne i zgodne z prawem dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
- 6) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,
- 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym, prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 8) stwarzanie warunków do wzbogacania forma działalności wychowawczej, dydaktycznej i opiekuńczej szkoły,

- 9) prawidłową politykę doskonalenia nauczycieli,
- 10) prawidłową realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom,
- 11) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli,
- 12) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego,
- 13) współpraca ze związkami zawodowymi, radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.
- 14) kreowanie właściwej atmosfery w pracy,
- 15) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z przepisami prawa polityki kadrowej w placówce,
- 16) promocję szkoły i reprezentowanie jej na zewnątrz.

§ 8. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynoszą procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego: średnio 8 % ogólnej wartości wynagrodzenia dla nauczycieli oraz średnio 20 % ogólnej wartości wynagrodzenia dla wicedyrektorów i dyrektorów i mogą być przyznane w następujących wysokościach:

- 1) do 10 % - dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i zespołu szkolno-przedszkolnego,
- 2) do 20 % - dla wicedyrektorów zespołu szkolno-przedszkolnego, dyrektorów szkół podstawowych i dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego.

§ 9. 1. ⁸⁾ Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego.

2. ⁹⁾ *(stwierdzono nieważność)*

§ 10. ¹⁰⁾ Nauczycielom powracającym w czasie danego roku szkolnego, w którym dodatek motywacyjny został przyznany, z: 1. urlopu dla poratowania zdrowia,

2. urlopu macierzyńskiego/rodzicielskiego,
3. urlopu wychowawczego,
4. zwolnienia lekarskiego,

- utrzymuje się przyznany dodatek na poprzednim poziomie.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły po uwzględnieniu opinii powołanej przez siebie komisji w składzie:

1. Przedstawiciel dyrektora
2. Przedstawiciel Rady Pedagogicznej
3. Przedstawiciel związków zawodowych

§ 12. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §7 ustala Burmistrz Miasta i Gminy Ślesin, po uwzględnieniu opinii powołanej przez siebie komisji w składzie:

1. Przedstawiciel Burmistrza,
2. Przedstawiciel Komisji Ochrony Środowiska, Zdrowia, Kultury, Oświaty i Turystyki Rady Miejskiej Gminy Ślesin,

⁸⁾ Zmieniony uchwałą nr 350/XXXIV/21 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 31 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2021 r. poz. 6974), która weszła w życie w dniu 02.10.2021 r.

⁹⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

¹⁰⁾ Zmieniony uchwałą nr 350/XXXIV/21 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 31 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2021 r. poz. 6974), która weszła w życie w dniu 02.10.2021 r.

3. Przedstawiciel związków zawodowych.

Dodatek funkcyjny

§ 13. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość zależy od warunków organizacyjnych, w których funkcjonuje szkoła.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest przez Burmistrza Miasta i Gminy na okres roku szkolnego, tj. od 1 września do 31 sierpnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy w uzgodnieniu z przedstawicielem zakładowej organizacji związkowej, a dla wicedyrektorów - dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. ¹¹⁾ *(stwierdzono nieważność)*

7. ¹²⁾ Ustala się dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w następującej wysokości:

Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł od – do
w Zespole Szkolno – Przedszkolnym oraz w szkołach podstawowych :	
a) dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów,	1400 - 1900
b) dyrektor szkoły liczącej od 10 do 20 oddziałów,	1500 - 2000
c) dyrektor szkoły liczącej 21 oddziałów i więcej,	2000 - 2500
d) wicedyrektor	1400 - 1800

8. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły jest przyznawany na okres roku szkolnego.

9. ¹³⁾ Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

10. ¹⁴⁾ Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora oraz nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie określa co do zasady i wysokości oraz przyznaje dyrektor szkoły na okres jednego roku szkolnego.

11. ¹⁵⁾ *(stwierdzono nieważność)*

¹¹⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

¹²⁾ Zmieniony uchwałą nr 623/LVIII/23 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 30 sierpnia 2023 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2023 r. poz. 7967), która weszła w życie w dniu 01.09.2023 r.

¹³⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679) stwierdzono nieważność w zakresie zwrotu „wyniki pracy szkoły”.

¹⁴⁾ Zmieniony uchwałą nr 350/XXXIV/21 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 31 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2021 r. poz. 6974), która weszła w życie w dniu 02.10.2021 r.

¹⁵⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

12. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w następującej wysokości:

- 1) z tytułu wychowawstwa klasy w szkołach podstawowych w wysokości – 300 zł,
- 2) z tytułu funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta w wysokości – od 50 zł do 200 zł,
- 3) ¹⁶⁾z tytułu funkcji opiekuna stażu w wysokości 80 zł za każdego przydzielonego nauczyciela,
- 4) z tytułu funkcji kierownika świetlicy szkolnej w wysokości - 300 zł.
- 5) z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł .
- 6) ¹⁷⁾z tytułu funkcji mentora w wysokości 80 zł za każdego przydzielonego nauczyciela.

12a¹⁸⁾. W przypadku zaprzestania realizacji stażu przez nauczyciela, jego opiekun zostaje odwołany z funkcji z pierwszym dniem miesiąca następującym po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał realizację stażu.

12b. ¹⁹⁾ W przypadku zaprzestania realizacji przez nauczyciela powierzonych mu dodatkowych zadań oraz zajęć, dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano ich realizacji.

13. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dydaktyczno- wychowawczych przysługuje dodatek funkcyjny w takiej wysokości jak nauczycielom zatrudnionym na pełnym etacie.

14. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust.1 i 4 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust.11. Również otrzymywanie jednego z dodatków określonych w ust. 11 nie wyłącza prawa do otrzymania innego dodatku określonego w tym ustępie.

Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie niżej wymienionych zajęć z następującymi dodatkami procentowego wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego,

¹⁶⁾ Zmieniony uchwałą nr 518/XLVI/22 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 30 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2022 r. poz. 7092), która weszła w życie w dniu 22.10.2022 r.

¹⁷⁾ Dodany uchwałą nr 518/XLVI/22 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 30 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2022 r. poz. 7092), która weszła w życie w dniu 22.10.2022 r.

¹⁸⁾ Dodany uchwałą nr 350/XXXIV/21 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 31 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2021 r. poz. 6974), która weszła w życie w dniu 02.10.2021 r.

¹⁹⁾ Dodany uchwałą nr 350/XXXIV/21 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 31 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2021 r. poz. 6974), która weszła w życie w dniu 02.10.2021 r.

4) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach i oddziałach integracyjnych – 10% jego wynagrodzenia zasadniczego,

5) prowadzenie zajęć dydaktycznych z uczniami realizującymi program nauczania, program wychowawczy i program profilaktyki dostosowany do indywidualnych potrzeb edukacyjnych i możliwości psychofizycznych – 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. ²⁰⁾Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17 poz. 162 ze zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857).

4. ²¹⁾Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych o których mowa w §14 ust. 3 przysługuje dodatek w wysokości - 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Wysokość dodatków, o których mowa w § 14 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy.

7. W przypadku zbiegu prawa do dodatków z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Dodatek za wysługę lat:

§ 14a. ²²⁾ 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Zasady naliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

²⁰⁾Zmieniony uchwałą nr 350/XXXIV/21 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 31 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2021 r. poz. 6974), która weszła w życie w dniu 02.10.2021 r.

²¹⁾Zmieniony uchwałą nr 350/XXXIV/21 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 31 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2021 r. poz. 6974), która weszła w życie w dniu 02.10.2021 r.

²²⁾Dodany uchwałą nr 192/XIX/20 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 27 kwietnia 2020 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 4267), która weszła w życie z dniem 06.06.2020 r.

§ 15. (stwierdzono nieważność)²³⁾

§ 16. (stwierdzono nieważność)²⁴⁾

§ 17. (stwierdzono nieważność)²⁵⁾

§ 18. (stwierdzono nieważność)²⁶⁾

§ 19. (stwierdzono nieważność)²⁷⁾

§ 20. (stwierdzono nieważność)²⁸⁾

§ 21. (stwierdzono nieważność)²⁹⁾

§ 21a.³⁰⁾ 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć

nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 22. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

§ 23. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Ślesin.

§ 24. W budżecie Gminy Ślesin tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

a/ 80% ww. funduszu przekazywane jest bezpośrednio do szkół i przedszkoli z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów.

²³⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

²⁴⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

²⁵⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

²⁶⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

²⁷⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

²⁸⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

²⁹⁾ Na podstawie Rozstrzygnięcia nadzorczego nr KN-I.4131.1.152.2020.22 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 16 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 2679).

³⁰⁾ Dodany uchwałą nr 192/XIX/20 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 27 kwietnia 2020 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 4267), która weszła w życie z dniem 06.06.2020 r.

Regulamin przyznawania nagród dyrektora opracowuje dyrektor w uzgodnieniu z przedstawicielem zakładowej organizacji związkowej.

b/ 20% ww. funduszu przeznaczone jest na nagrody organu prowadzącego dla nauczycieli i dyrektorów. Regulamin przyznawania nagród ustala burmistrz w uzgodnieniu z przedstawicielem zakładowej organizacji związkowej.

§ 25. 1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

§ 26. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.

2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole dwóch lat.

§ 27. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńczo-wychowawcze oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 28. 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody organu prowadzącego mogą być przyznawane za:

- a) osiągnięcie przez szkołę znaczących wyników nauczania i wychowania,
- b) dobrą organizację pracy szkoły,
- c) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- d) pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowych,
- e) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi,
- f) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego,
- g) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- h) prawidłową współpracę z rodzicami, uczniami, radą pedagogiczną, organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, związkami zawodowymi,
- i) organizowanie imprez środowiskowych,
- j) nawiązanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi.

2. W odniesieniu do nauczycieli szkół, nagrody organu prowadzącego mogą być przyznane za:

- a) osiągnięcie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu co najmniej powiatowym,
- c) podejmowanie działalności innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowanie i organizowanie działań zbiorowych takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe,
- f) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- g) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w imprezach kulturalnych i sportowych,
- h) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- i) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- j) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów wykluczenia społecznego i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- k) aktywizowanie rodziców w życie szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- l) uczestnictwo w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- m) udzielenie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej 4 kryteria wymienione w ust. 1 i 2.

§ 29. 1. Z wnioskiem o nagrodę organu prowadzącego dla dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o nagrodę organu prowadzącego dla nauczycieli mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3. Burmistrz Miasta i Gminy Ślesin może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę.

4. Wnioski o których mowa w ust. 1 i 2 wraz z uzasadnieniem składa się w terminie do dnia 20 września każdego roku.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Burmistrz Miasta i Gminy Ślesin samodzielnie.

6. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadomione o tym na piśmie. Kopię pisma o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych laureata.

7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 30. Nagrody dyrektora mogą być przyznawane w następujących aspektach:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad na szczeblu ponadszkolnym i zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
 - c) podejmowanie działalności innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w imprezach kulturalnych i sportowych.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów wykluczenia społecznego wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów wykluczenia społecznego i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3. w pozostałym zakresie za:

- a) usprawnienie własnego warsztatu pracy poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
- d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- e) czynny udział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- f) wzorcową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

§ 31. 1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.

3. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

4. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 32. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ślesin.

§ 33. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od 01 marca 2020 r.

§ 34. Tracą moc:

- uchwała Nr 115/XIII/19 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 25 września 2019 roku w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia,³¹⁾
- uchwała Nr 234/XXIV/05 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 21 marca 2005 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Ślesin.

³¹⁾ Zmieniony uchwałą nr 192/XIX/20 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 27 kwietnia 2020 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 4267), która weszła w życie z dniem 06.06.2020 r.