



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 19 lipca 2024 r.

Poz. 6498

UCHWAŁA NR IV/48/2024 RADY MIEJSKIEJ W ROGOŹNIE

z dnia 26 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Rogoźnie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Rogoźnie nr XXXVI/249/2009 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Rogoźna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
(-) Jarosław Łatka

Załącznik do uchwały

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno**ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne****§ 1.**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków za warunki pracy;
- 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno;
- 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć jednostkę, o której mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 5) uczniach - należy przez to rozumieć uczniów lub wychowanków w szkołach lub przedszkolach o których mowa w pkt 1;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć klasę, oddział lub grupę zorganizowaną w jednostkach o których mowa w pkt 1;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 9) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć kwotę, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), określanej corocznie w ustawie budżetowej;

- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 11) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 3.

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół, przedszkoli oraz oddziałów przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno.
2. Przepisów regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 4.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt. 1 ustawy – Karta Nauczyciela określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie wszystkich wymagań określonych w pkt 1 oraz co najmniej 2 wymagań określonych w pkt 2-3:
 - 1) Jakość świadczonej pracy:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) dbanie o estetykę pomieszczeń, powierzone pomoce dydaktyczne i poszanowanie mienia szkolnego;

- 2) Rzetelne realizowanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - e) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) aktywne i efektywne kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej,
 - g) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 3) Realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, działających w danej placówce,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami, które działają na terenie szkoły,
 - d) podejmowanie działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) zaangażowanie w realizację zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
3. Wysokość odpisu ustala się w uchwale budżetowej.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 2% kwoty bazowej i wyższy niż 35% kwoty bazowej.
5. Kwotę dodatku motywacyjnego ustala się z zaokrągleniem do pełnych złotych.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.
7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.
8. Dodatek motywacyjny z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 5 ust. 2, ustala:
 - 1) Burmistrz dla dyrektora szkoły;
 - 2) dyrektor szkoły dla nauczycieli.

ROZDZIAŁ IV Dodatki funkcyjne

§ 6.

1. Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 Karty Nauczyciela określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie, której powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) mentora,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - e) do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 z późn. zm.), przez okres sprawowania tej funkcji.
3. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego ustala się odpowiednio do powierzonego stanowiska lub funkcji, w kwocie stanowiącej wartość przyznanej przez dyrektora lub Burmistrza procentowej stawki od kwoty bazowej z zastrzeżeniem ust. 4.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Procent kwoty bazowej
1.	Dyrektor szkoły, liczącej: - do 11 oddziałów - od 12 do 17 oddziałów - od 18 do 23 oddziałów - 24 i więcej oddziałów	5% - 40% 5% - 50% 10% - 55% 20% - 65%
2.	Wicedyrektor szkoły	5% - 40%
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół	3% - 25%
4.	Nauczyciel-konsultant, doradca metodyczny	3% - 10%

4. Ustala się dodatki funkcyjne dla:
 - 1) mentora/opiekuna stażu w wysokości 5% kwoty bazowej miesięcznie;
 - 2) wychowawcy klasy w wysokości 6% kwoty bazowej miesięcznie;
 - 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 6% kwoty bazowej miesięcznie.

§ 7.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku dyrektor lub Burmistrz uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki demograficzne i środowiskowe.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 ust. 2 pkt 1, przysługuje również nauczycielom, których wyznaczono do zastępowania dyrektora w przypadku dłuższej nieobecności wynoszącej ponad miesiąc w sytuacji określonej w art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 737).
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z zaokrągleniem do pełnych złotych.

ROZDZIAŁ V**Dodatki za warunki pracy****§ 8.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

ROZDZIAŁ VI**Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe
oraz godziny doraźnych zastępstw.****§ 9.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody

§ 10.

Warunki i wysokość wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela, określone zostały szczegółowo w odrębnej uchwale.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 11.

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 12.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.