



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 18 lipca 2024 r.

Poz. 6467

UCHWAŁA NR IV/23/2024 RADY MIEJSKIEJ W BUDZYNIU

z dnia 27 czerwca 2024 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Budzyń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755) po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Budzyń, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Budzyń.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXI/186/2009 Rady Gminy Budzyń z dnia 4 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Budzynie
(-) Józef Depta

Załącznik do uchwały Nr IV/23/2024
Rady Miejskiej w Budzynie
z dnia 27 czerwca 2024 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Budzyń

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Budzyń, zwanej dalej Regulaminem określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Budzyń.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 11 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których Gmina Budzyń jest organem prowadzącym,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2,
- 4) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2. Dodatki

§ 3. Dodatek za wysługę lat.

1. Wysokość oraz naliczanie dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawnionych do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek motywacyjny.

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, stanowiących uszczegółowienie ogólnych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:
 - 1) uzyskane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,
 - b) dobrych i bardzo dobrych osiągnięć uczniów potwierdzone w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań, dostosowanych do indywidualnych potrzeb i możliwości uczniów,

- 2) uzyskanie znaczących osiągnięć opiekuńczo - wychowawczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki , z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia,
 - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) stałe podnoszenie kwalifikacji, udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań w zakresie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych i innych związanych z funkcjonowaniem szkoły,
 - c) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) innowacyjne i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego,
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) udział w inicjowaniu i organizowaniu uroczystości gminnych dla społeczności lokalnej,
 - b) realizowanie programów, kampanii profilaktycznych i współdziałanie z instytucjami zajmującymi się programami profilaktyki w środowisku lokalnym,
 - c) prowadzenie różnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym.
3. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, oprócz ogólnych i szczegółowych warunków zawartych w ust. 1 i 2 będą brane następujące warunki:
- 1) zasadność i poprawność formalno-prawna podejmowanych decyzji,
 - 2) budowanie wizerunku szkoły w środowisku,
 - 3) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości i efektywności jej pracy,
 - 4) współpraca z organami szkoły oraz organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły,
 - 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora ustala Burmistrz.
6. Roczny fundusz na dodatki motywacyjne tworzy się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia nauczycieli danej szkoły.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów przyznaje się w wysokości od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego wg osobistego zaszerogowania nauczyciela.

§ 5. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, lub realizującemu dodatkowe zadania, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 5 oddziałów	od 10% do 50%
	od 5 do 15 oddziałów	od 10% do 60%
	powyżej 15 oddziałów	od 10% do 70%
2.	Wicedyrektor	od 10% do 50%
3.	Wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
4.	Mentor, opiekun stażu	100 zł

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się na dany rok szkolny.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, naliczana jest na podstawie wynagrodzenia zasadniczego według osobistego zaszeregowania nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, przyznaje Burmistrz.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego inne funkcje, przyznaje dyrektor szkoły.

§ 6. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, według osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w § 9 rozporządzenia przysługuje w wysokości ustalonej w ust. 2, zwiększony o 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, według osobistego zaszeregowania nauczyciela.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas od 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy nauczycielom ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym lub planie lekcji, w przypadku nauczycieli, którym ustalono średni tygodniowy wymiar zajęć, z uwagi na to, że plan ich zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Rozdział 4.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Kryteria oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.

§ 9. Świadczenia za pracę wykonywane przez nauczycieli w dni wolne od pracy określa art. 42c Karty Nauczyciela.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 10. Treść uchwały na mocy art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela została uzgodniona z organizacjami zrzeszającymi nauczycieli: Związek Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Gminie Budzyń.

§ 11. W sprawach nie objętych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy z zakresu prawa pracy.

§ 12. Zmiany regulaminu następują w trybie i na zasadach właściwych do jego uchwalania.