



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 6 grudnia 2023 r.

Poz. 11271

UCHWAŁA NR LIX/414/23 RADY MIASTA I GMINY DOLSK

z dnia 29 listopada 2023 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Dolsk

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Dolsk, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa o:

- 1) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola,
- 2) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkolny i przedszkolny,
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r, Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r., poz. 984 z późn. zm.),
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli prowadzonych przez gminę Dolsk,
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zajęć, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) stosowanie aktywnych metod nauczania,
- 3) opracowanie autorskich programów i nowatorskich rozwiązań metodycznych,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania
- 5) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i przedszkolnych
- 6) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi działającymi organizacjami uczniowskimi,
- 7) prowadzenie działalności edukacyjnej i kulturalnej oraz informacyjnej i bibliograficznej,
- 8) upowszechnianie przykładów dobrej praktyki,
- 9) aktywny udział w działaniach profilaktycznych wspierających rozwój dzieci i młodzieży,
- 10) podnoszenie własnych kwalifikacji, doskonalenie zawodowe,
- 11) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
- 12) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, bierze się również pod uwagę:

- 1) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 2) prowadzenie lub udział w regionalnych projektach edukacyjnych,
- 3) prawidłową politykę doskonalenia zawodowego nauczycieli, wspieranie inicjatyw nauczycieli oraz wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 4) promocję szkoły oraz prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego w granicach przyznanych środków finansowych oraz okres jego przyznania dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta i Gminy Dolsk, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli dyrektor szkoły.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynosi 5% w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektor zespołu przedszkoli liczącego do 7 oddziałów - od 15% do 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektor zespołu przedszkoli liczącego powyżej 7 oddziałów - od 20% do 60 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) wicedyrektor zespołu przedszkoli - od 15% do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,

- 4) dyrektor szkoły, dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczących do 12 oddziałów - od 20% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) dyrektor szkoły, dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczących powyżej 12 oddziałów - od 25% do 70 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) wicedyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego - od 15% do 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) zakres odpowiedzialności,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) liczba nadzorowanych pracowników,
- 5) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora. W tym przypadku prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w ust. 1, ustala dla dyrektorów oraz nauczycieli, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Dolsk, a dla wicedyrektorów dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora - w wysokości 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości:
 - a) 300,00 zł - w klasie liczącej do 20 uczniów,
 - b) 350,00 zł - w klasie liczącej powyżej 20 uczniów.

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 5 przyznaje dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, funkcji opiekuna stażu lub mentora, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Ustala się wysokość miesięcznych stawek dodatku za warunki pracy:

- 1) 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą przepracowaną godzinę zajęć w trudnych warunkach pracy,
- 2) 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą przepracowaną godzinę zajęć w uciążliwych warunkach pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela. W przypadku realizacji godzin ponadwymiarowych w trudnych warunkach pracy, stawkę wynagrodzenia zasadniczego zwiększa się o przyznany dodatek za trudne warunki pracy.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną zgodnie z kwalifikacjami.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 10. Traci moc uchwała Nr XII/79/19 Rady Miasta i Gminy Dolsk z dnia 21 sierpnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Dolsk (Dz.Urz.Woj.Wlkp z 2019 r. poz. 7293).

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Dolsk

§ 12. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 roku.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Dolsk
(-) Romuald Nawrot