



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 27 listopada 2023 r.

Poz. 10524

### UCHWAŁA NR 378/23 RADY GMINY OSIEK MAŁY

z dnia 31 października 2023 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały.**

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40, 572, 1463), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 34a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 984, 1234) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Osiek Mały uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się ustalenia Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała nr 83/19 Rady Gminy Osiek Mały z dnia 9 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego z 2019 r., poz. 7109).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Osiek Mały.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy Osiek Mały  
(-) Sławomir Makarowicz

Załącznik do Uchwały nr 378/23  
Rady Gminy Osiek Mały  
z dnia 31 października 2023 r.

**REGULAMIN**  
**określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków**  
**do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe**  
**i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych**  
**przez Gminę Osiek Mały**

**Rozdział 1**  
**Przepisy ogólne**  
**§ 1**

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiek Mały,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 2,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko i wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762; z 2022r., poz. 935, 1116, 1700 i 1730 z późn. zm.),
- 7) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Osiek Mały,
- 8) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984, 1234),
- 9) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.).

**Rozdział 2**  
**Dodatek za wysługę lat**

**§ 2**

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3** **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

- 1) Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.
- 2) Wyróżnia się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję dyrektora:
  - a) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - e) inicjowanie i prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo-wychowawczych,
  - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - h) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - i) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - j) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - k) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela – w zakresie pełnionych obowiązków,
  - l) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym,
  - m) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - n) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność związane z powierzonym stanowiskiem,
  - o) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego,
  - p) podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i znajdowanie nowych rozwiązań umożliwiających rozwój placówki – w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

#### **§ 4**

- 1) Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości:
  - a) 10% wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) do wyciszenia funduszu na dodatki motywacyjne na dany rok kalendarzowy bierze się wynagrodzenie zasadnicze według stanu na 1 stycznia danego roku kalendarzowego.
- 2) O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla nauczyciela i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust. 2, natomiast o przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego

- wysokości dla dyrektora decyduje Wójt uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust. 2.
- 3) Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli od 1 do 15% ich wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę wysokość funduszu na dodatki motywacyjne.
  - 4) Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego wicedyrektorów od 1 do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę wysokość funduszu na dodatki motywacyjne.
  - 5) Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dyrektorów 1 do 25% ich wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę wysokość funduszu na dodatki motywacyjne.
  - 6) Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełniają etat.
  - 7) Dyrektorowi lub wicedyrektorowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, odpowiednio Wójt lub dyrektor, może przyznać na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy dodatek motywacyjny w większej wysokości, nie więcej niż 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
  - 8) Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

#### **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

##### **§ 5**

- 1) Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny:
  - a) Dyrektor szkoły – w wysokości od 1.600,00 zł do 2.500,00 zł,
  - b) Wicedyrektor szkoły – w wysokości od 1.000,00 zł do 2.000,00 zł,
  - c) Dyrektor przedszkola – w wysokości od 500,00 zł do 1.200,00 zł.
- 2) Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, o którym mowa w § 5 ust. 1 lit. a, dodatkowo uwzględnia się następujący składnik:
  - a) stawka za jeden oddział – w wysokości 80,00 zł / oddział.
- 3) Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe funkcje, przysługują dodatki funkcyjne w następujących formach i wysokościach:
  - a) dodatek z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego w zależności od liczby uczniów w oddziale:
    - do 10 uczniów – 330,00 zł,
    - od 11 do 20 uczniów – 360,00 zł,
    - od 21 i więcej uczniów – 390,00 zł,
  - b) dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu lub mentora – 110,00 zł.
- 4) Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w § 5 ust. 1, 2 i 3 ustala Wójt dla dyrektorów szkół i przedszkola, natomiast dla wicedyrektora i nauczycieli uprawnionych do otrzymania dodatku – dyrektor szkoły.
- 5) Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.
- 6) W przypadku zmiany liczby uczniów lub oddziałów, wysokość dodatku ulega odpowiednio zmianie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana.

**Rozdział 5**  
**Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy**

**§ 6**

- 1) Za pracę w trudnych warunkach uznaje się pracę określoną w § 8 rozporządzenia.
- 2) Nauczycielom przysługują dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:
  - a) za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - c) dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
- 4) Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, natomiast dla dyrektora szkoły – Wójt.

**§ 7**

- 1) Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się pracę określoną w § 9 rozporządzenia.
- 2) Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 1-3 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1 z tytułu pracy w tych warunkach przysługują dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 6 ust. 2 uchwały, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

**Rozdział 6**  
**Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 8**

- 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązującego dla nauczyciela wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
- 2) Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin nauczyciela zastępowanego, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.
- 3) Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.