



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 28 września 2023 r.

Poz. 8602

### UCHWAŁA NR LIX/417/2023 RADY POWIATU GRODZISKIEGO

z dnia 19 września 2023 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grodziski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 ze zm.), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm. ), Rada Powiatu uchwala, co następuje:

#### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1. 1.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grodziski.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Powiat Grodziski;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Grodziski;
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 2;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 2. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, polegających na:
  - a) uzyskaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
  - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami;
  - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) realizowanie projektów edukacyjnych, programów autorskich, innowacji pedagogicznych i innych działań skutkujących lepszymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) zaangażowanie się w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach, w tym w komisjach przedmiotowych;
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) inicjowanie i kierowanie dodatkową aktywnością uczniów;
  - e) prowadzenie różnych form wspomagania uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, przeglądach i zawodach sportowych;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
  - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - c) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 5) aktywny udział w realizowaniu zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności realizowanie projektów opartych na współpracy lub wymianie międzynarodowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. W szczególnych sytuacjach wysokość dodatku motywacyjnego może zostać zwiększona do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ze względu na pełnienie dodatkowych funkcji i zadań w szkole, wykraczających poza zakres wskazany w § 2 ust. 1.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół – Starosta Grodziski.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 3. 1.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 3) sprawowanie funkcji mentora;
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

LP	Stanowisko kierownicze	Wysokość procentów wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły ( zespołu) liczącej do 12 oddziałów	40% - 70%
2.	Dyrektor szkoły ( zespołu) liczącej do 24 oddziałów	60% - 90%
3.	Dyrektor szkoły ( zespołu) liczącej powyżej 80% 24 oddziałów	80% - 120%
4.	Wicedyrektor szkoły	30% - 75%
5.	Kierownik szkolenia praktycznego	30% - 75%
6.	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	30% - 70%

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół uwzględnia się łączną liczbę oddziałów zespołu szkół.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, o których mowa w ust. 1. Jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także na tych samych zasadach nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Grodziski a dla wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze dyrektor szkoły.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

- 1) powierzenia funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł za każdy oddział,
- 2) powierzenie funkcji mentora w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego za każdą osobę powierzoną nauczycielowi.

8. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust.7 pkt 2 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, przez okres sprawowania tej funkcji.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek za warunki pracy**

§ 4. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży – 7,5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - 20% wynagrodzenia zasadniczego;

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy przepracowaną w trudnych warunkach.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wyższej wysokości.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie w stosunku do wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela w warunkach trudnych.

#### **Dodatki za uciążliwe warunki pracy**

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, o którym mowa w ust. 1 z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 4 ust. 2 zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, o którym mowa w ust. 1 z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział 5.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

§ 6. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 6.**

#### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### **Rozdział 7.**

#### **Postanowienia końcowe**

§ 8. 1. Traci moc uchwała nr IX/72/2019 Rady Powiatu Grodziskiego z dnia 25 czerwca 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Grodziski, ze zmianą.

2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grodziskiego.

3. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie po raz pierwszy do wynagrodzeń należnych za okres od

1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady  
(-) Sebastian Skrzypczak