



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 25 września 2023 r.

Poz. 8489

UCHWAŁA NR XLIII/314/2023 RADY GMINY KUŚLIN

z dnia 12 września 2023 r.

w sprawie wysokości stawek i warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kuślin.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 i art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r.o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz.40) oraz art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023r. poz.984) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ,ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2014r.poz.416 z późn.zm.) Rada Gminy Kuślin uchwala co, następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Kuślin.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kuślin;
- 2) Szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuślin;
- 3) Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
- 4) Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 2;
- 5) Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 i 5c Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r.poz.984) lub ustalony przez organ prowadzący.
- 7) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023r.poz.984);

- 8) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014r.poz.416 z późn.zm.);
- 9) Wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Kuślin.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycieli na zasadach określonych w art.33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję dyrektora, bierze się pod uwagę:

- 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz właściwą postawę społeczną;
- 3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 5) inicjowanie i prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo- wychowawczych;
- 6) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 10) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 11) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczycielską;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym;
- 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 14) podwyższenie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych;
- 15) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego;
- 16) podejmowanie działań celem pozyskiwania środków pozabudżetowych w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych;

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust.2;
- 2) dyrektorowi -Wójt, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust.2.

2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli od 1% do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem ust.3.

3. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, od 1% do 30 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełniają etat.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub funkcje w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół składa się :

- 1) stawka podstawowa- 1.600,00zł;
- 2) kwota za oddział - 20,00 zł;

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora w szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 45% do 70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach wyżej określonych, ustala dla dyrektorów szkół Wójt, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcje: wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu, mentora.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia funkcji określonych w § 6 ust.5 miesięcznie wynosi:

- 1) wychowawca klasy -300,00 zł.
- 2) opiekuna oddziału przedszkolnego – 300,00 zł.
- 3) opiekuna stażu – 120,00 zł.
- 4) mentora dla nauczyciela początkującego – 120,00zł.

7. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów, pracowników, oddziałów, warunki organizacyjne szkoły.

8. W przypadku zbiegu prawa do dodatku z tytułu sprawowania różnych funkcji nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.

9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

10. Do dnia 31 sierpnia 2027 roku dodatek funkcyjny określony dla mentora, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art.10 ust.1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r, o zmianie ustawy -Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.poz.1730).

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela, rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe.

3. Dla nauczycieli prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dla nauczycieli, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczne w języku obcym w oddziale dwujęzycznym, 20% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela-dyrektor, a dla dyrektora -Wójt.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się:

- 1) w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć;
- 2) w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 9. Traci moc Uchwała Nr XXIX/168/2009 Rady Gminy w Kuślinie z dnia 4 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz obliczania, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuślin (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 134, poz.2232) oraz Uchwała Nr IX/56/2019 Rady Gminy w Kuślinie z dnia 5 września 2019r. zmieniająca Uchwałę Nr XXIX/168/2009 Rady Gminy w Kuślinie z dnia 4 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz obliczania, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuślin (Dz. Urz. Woj. Wlkp. poz.7805).

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kuślin.

§ 11. 1. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2023 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Kuślin
(-) Paweł Kubiak