



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 9 maja 2023 r.

Poz. 4818

UCHWAŁA NR LIII/332/2023 RADY MIEJSKIEJ W JUTROSINIE

z dnia 20 kwietnia 2023 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jutrosin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.1 pkt 1 i ust.2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), uchwala się co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jutrosin, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXVIII/134/2009 Rady Miejskiej w Jutrosinie z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jutrosin.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXVIII/135/2009 Rady Miejskiej w Jutrosinie z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Jutrosin.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Jutrosin.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z mocą od 1 września 2023 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
(-) Fabian Małecki

**Załącznik do uchwały nr
LIII/332/2023 Rady Miejskiej w
Jutrosinie z dnia 20.04.2023 r.**

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jutrosin

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jutrosin, zwanych dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
 - a) dodatku za wysługę lat;
 - b) dodatku motywacyjnego;
 - c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
 - d) dodatku za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jutrosin;
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, p.o. dyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora- szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionych w szkołach wymienionych w pkt 1;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu lub grupę wychowawczą;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego;
- 6) burmistrz- Burmistrza Miasta i Gminy Jutrosin;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela;
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.);
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora, wicedyrektora, p.o. dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi, p.o. dyrektora szkoły- burmistrz;
- 2) wicedyrektorowi, nauczycielom- dyrektor szkoły.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego określana jest procentowo i może wynieść maksymalnie:
 - a) dla nauczyciela – do 7 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dla dyrektora, wicedyrektora, p.o. dyrektora - do 25 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć w nauce, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów dydaktyczno-wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pedagogiem, psychologiem, poradnią psychologiczno-pedagogiczną i innymi instytucjami;
 - 3) realizowanie projektów edukacyjnych, programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych działań skutkujących lepszymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 4) czynny udział w zespołach przedmiotowych, prowadzenie lekcji koleżeńskich, a także realizowanie innych form aktywności zawodowej, inicjowanie i kierowanie dodatkową aktywnością uczniów w zakresie rozwoju ich zainteresowań;
 - 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;
 - 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie demoralizacji uczniów;
 - 7) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych, odpowiednich dla zajmowanego stanowiska i służących wzbogacaniu własnego warsztatu pracy, zgodnych z potrzebami szkoły.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora, p.o. dyrektora - dodatkowo oprócz warunków wymienionych w ust. 1, uwzględnia się:
- 1) prawidłowe i racjonalne wykorzystanie środków finansowych określonych w planie finansowym

- szkoły;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w ramach projektów i programów lokalnych, centralnych, unijnych oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły;
 - 3) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantujących optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
 - 4) osiąganie efektów w zakresie podnoszenia dydaktycznego i wychowawczego poziomu szkoły;
 - 5) realizowanie racjonalnej polityki kadrowej zapewniającej właściwe funkcjonowanie szkoły i realizację procesu dydaktycznego;
 - 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności oraz przedsiębiorczości uczniów;
 - 7) efektywna współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie jednostki.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji p.o. dyrektora szkoły
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 4) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 5) sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu (w czasie jej obowiązywania).

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia, w którym nauczyciel podejmuje obowiązki o których mowa w § 6 ust.1.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i p.o. dyrektora określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczna wysokość dodatku od – do w % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego	
		od	do
1.	Dyrektor, p.o. dyrektora szkoły	od 20%	do 80%
2.	Wicedyrektor szkoły	od 10%	do 40%

4. Nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, dodatek funkcyjny przysługuje na czas powierzenia.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 ustala się na okres do 12 miesięcy.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 uwzględnia się wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej, liczbę zatrudnionych

pracowników, zmienowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła, jednostka oświatowa funkcjonuje.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym określa poniższa tabela:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku w złotych
1.	Wychowawca klasy	300,0
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200,0

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, mentora określa poniższa tabela:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku - % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Opiekun stażu	3%
2.	Mentor	3%

9. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora, za każdego nauczyciela powierzonego opiece, przyznaje się odrębny dodatek.

§ 7. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi, p.o. dyrektora – burmistrz;
- 2) wicedyrektorowi, nauczycielom – dyrektor szkoły.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za „warunki pracy” w wysokości 10 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerzgowania za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 rozporządzenia.

§ 9. Nauczycielowi pracującemu w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerzgowania za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§ 10. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

Rozdział 6.
WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 2.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.
NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

- § 12. W budżecie Gminy Jutrosin tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym, że:
- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.
- § 13. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:
- 1) ze środków, o których mowa w §12 pkt 1 - dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej danej szkoły;
 - 2) ze środków, o których mowa w §12 pkt 2 - burmistrz z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły, rady pedagogicznej danej szkoły.
2. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust.1 należy składać co najmniej 14 dni przed terminem przyznania nagrody odpowiednio:
- 1) o nagrodę dyrektora szkoły- do sekretariatu szkoły;
 - 2) o nagrodę burmistrza - do Urzędu Miasta i Gminy w Jutrosinie.
- § 14. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są dyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i

opiekuńczej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół:

- 1) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych np. wynikami uczniów ze sprawdzianów, egzaminów, zakwalifikowaniem się lub sukcesami uczniów w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) podejmowanie działań innowacyjnych, w zakresie opracowania lub wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji; posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi - zarówno uczniami zdolnymi jak i uczniami mającymi trudności w nauce;
- 3) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w grupie przedszkolnej/klasie lub w szkole (np. organizowanie dla dzieci wycieczek, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach oraz innych wydarzeniach kulturalnych);
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 5) organizowanie dla dzieci, spełniających znaczącą rolę dydaktyczno-wychowawczą, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;
- 6) organizowanie współpracy szkół z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmowanie działań na rzecz promocji jednostki w środowisku zewnętrznym;
- 8) prowadzenie działań na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
- 9) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim, innymi organizacjami uczniowskimi oraz organizacjami społecznymi działającymi w szkole;
- 10) organizowanie pomocy i opieki dla dzieci, będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 11) organizowanie, prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 12) organizowanie współpracy szkoły ze służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania niewłaściwym zachowaniom lub zagrożeniom dla zdrowia i życia uczniów;
- 13) troska o mienie szkoły, wzbogacanie bazy dydaktycznej, pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
- 14) aktywna pomoc nauczycielom rozpoczynającym pracę oraz prowadzenie zajęć otwartych dla innych nauczycieli;
- 15) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym, aktywne promowanie szkoły m.in. poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i innych instytucji;
- 16) posiadanie wyróżniającej lub bardzo dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

- 17) podnoszenia kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami jednostki;
 - 18) realizowanie innych zadań statutowych szkoły;
3. Kandydat do nagrody musi spełniać co najmniej 5 kryteriów wymienionych w ust. 2.
 4. Nagrody mogą być przyznane:
 - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) w związku z obchodami Dnia Patrona, święta szkoły lub zakończeniem roku szkolnego;
 - 3) w innych uzasadnionych przypadkach.
 5. Przyznanie nagrody potwierdza się w formie informacji wydanej odpowiednio przez dyrektora szkoły - w przypadku, o którym mowa w § 13 ust.1 pkt 1 lub burmistrza - w przypadku, o którym mowa w § 13 ust. 1 pkt 2.

Rozdział 8.
POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

- § 15. 1. Projekt Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie i na zasadach właściwych do jego uchwalenia.
3. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeksu Pracy.