



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 30 grudnia 2022 r.

Poz. 10005

UCHWAŁA NR LXIV/389/2022 RADY MIEJSKIEJ W WĄGROWCU

z dnia 27 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wągrowiec

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 i art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.²⁾), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Wągrowcu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wągrowiec, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie powierza się Burmistrzowi Miasta Wągrowca.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XVI/111/2019 Rady Miejskiej w Wągrowcu z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę miejską Wągrowiec. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2019 r., poz. 10294).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z wyjątkiem § 11 ust. 4 pkt 4, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Wągrowcu
(-) Jakub Zadroga

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 583, 1005, 1079 i 1561.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730.

Załącznik do uchwały Nr LXIV/389/2022
Rady Miejskiej w Wągrowcu
z dnia 27 grudnia 2022 r.

Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród
i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wągrowiec

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wągrowiec.

§ 2. Ilekroć w dalszych postanowieniach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Wągrowiec;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych niezależnie od sposobu nawiązania stosunku pracy w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub oddział szkolny;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) oddziale integracyjnym – należy przez to rozumieć odpowiednio oddział przedszkolny lub oddział szkolny, w którym uczniowie posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego uczą się i wychowują razem z pozostałymi uczniami, zorganizowanym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 127 ust. 19 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1082 z późn. zm.¹⁾);
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1762 z późn. zm.²⁾);
- 9) Kodeksie Pracy - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.³⁾);
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela;
- 11) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 655, 1079, 1116, 1383, 1700 i 1730.

²⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730.

³⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1700.

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.⁴⁾).

§ 3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach i w wysokości określonych w ustawie i rozporządzeniu.

§ 5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta Wągrowca.

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 5 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, przy czym nie może on być krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 8.

§ 8. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) osiągnięcie pozytywnych efektów działań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych polegających na:
 - a) uzyskaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełnym rozpoznaniem środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, polegająca na:
 - a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniu się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniu umiejętności zawodowych,

⁴⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798.

- c) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałości o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawności pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowym prowadzeniu dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelnym i terminowym wywiązywaniu się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganiu dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji pokazowych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) działalność w organizacjach działających na rzecz rozwoju oświaty w gminie,
 - g) realizacja projektów edukacyjnych,
 - h) współpraca ze szkołami w kraju i za granicą,
 - i) wypracowanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym: podnoszenie efektywności procesu edukacyjnego poprzez stosowanie nowoczesnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, oprócz warunków, o których mowa w ust. 1, brane są dodatkowo pod uwagę następujące kryteria:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
- 3) terminowość i prawidłowość wykonywania zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych, objętych planem pracy lub doraźnie zleconych,
- 4) prawidłowość i gospodarność w wykorzystywaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
- 5) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły,
- 6) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków,
- 7) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań dydaktycznych, opiekuńczo - wychowawczych i doskonaleniu zawodowym,
- 8) zaangażowanie szkoły w życie środowiska lokalnego,
- 9) tworzenie przyjaznej atmosfery, sprzyjającej efektywności procesu kształcenia, wychowania i opieki.

§ 9. 1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku motywacyjnego oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta Wągrowca.

2. Nauczycielowi przeniesionemu z urzędu na podstawie przepisów ustawy Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony – po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której był poprzednio zatrudniony.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Nauczycielowi, któremu zostanie powierzone stanowisko dyrektora w trakcie trwania roku szkolnego i nie jest ono kontynuacją pracy na tym stanowisku, Burmistrz Miasta przyznaje dodatek motywacyjny w wysokości, jaką dyrektor otrzymywał będąc nauczycielem.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, wicedyrektor, dyrektor, zostaje powiadomiony na piśmie.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji uprawniającej do jego otrzymania.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp	STANOWISKO	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 20 oddziałów	60 %
	od 21 do 35 oddziałów	75 %
	powyżej 35 oddziałów	90 %
2.	Wicedyrektor szkoły	45 %
3.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	do 5 oddziałów	40 %
	powyżej 5 oddziałów	60 %

3. Ustalony w ust. 2 dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie nauczyciela powołanego do pełnienia tej funkcji.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 200,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy (oddziału), w wysokości 325,00 zł miesięcznie,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości 650,00 zł miesięcznie,
- 4) sprawowania funkcji mentora, w wysokości 200,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela objętego wsparciem.

§ 12. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku funkcyjnego oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta Wągrowca.

§ 13. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatek przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa rozporządzenie.

§ 15. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w:

- 1) trudnych warunkach pracy - 10%;
- 2) uciążliwych warunkach pracy - 15%.

§ 16. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta Wągrowca.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w ustawie Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Nauczyciel, który opiekuje się uczniami na zorganizowanej wycieczce lub imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

§ 19. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 20. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw w danym miesiącu ustala dyrektor szkoły.

2. Godziny doraźnych zastępstw przydziela się w pierwszej kolejności nauczycielom posiadającym kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia i zaangażowanie w realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz innych zadań statutowych szkoły.

2. W budżecie Gminy Miejskiej Wągrowiec tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Z funduszu wymienionego w ust. 2:

- 1) 40 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, określone jako nagrody Burmistrza Miasta Wągrowca,
- 2) 60 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół lub przedszkoli.

4. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Wągrowca mieści się w granicach 55 - 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość nagrody dyrektora mieści się w granicach 10 - 54% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Nagrody Burmistrza Miasta Wągrowca przyznaje Burmistrz Miasta Wągrowca.

7. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor danej szkoły lub danego przedszkola.

§ 22. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

§ 23. 1. W odniesieniu do dyrektorów nagrody Burmistrza Miasta Wągrowca przyznawane są za:

- 1) osiągnięcie przez szkołę znaczących wyników nauczania i wychowania, potwierdzonych wynikami zewnętrznych sprawdzianów i egzaminów, innymi pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów,
- 2) stosowanie przez szkołę rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) przejrzyste i efektywne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- 4) pozyskiwanie dodatkowych pozabudżetowych środków finansowych oraz podejmowanie zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych, finansowanych z funduszy zewnętrznych,
- 5) dbałość o właściwe relacje z radą pedagogiczną oraz radą rodziców,
- 6) aktywną współpracę szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- 7) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 8) wysoką dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych,
- 9) tworzenie optymalnych warunków do rozwoju edukacyjnego uczniów oraz wsparcia nauczycieli w realizacji ich zadań,
- 10) podejmowanie działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Burmistrza Miasta Wągrowca przyznawane są za:

- 1) osiągnięcie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzone zewnętrznymi sprawdzianami i egzaminami uczniów,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania, wychowania i organizacji pracy szkoły.
- 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,

- 5) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 6) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją, i innymi podmiotami, mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- 7) osiąganie znaczących efektów w pracy wychowawczej z uczniami,
- 8) zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych, w tym europejskich,
- 9) dbałość o samorozwój i doskonalenie zawodowe oraz wykorzystanie jego efektów dla podnoszenia jakości pracy szkoły,
- 10) zaangażowanie w kształtowanie u uczniów postaw zgodnych z ideami demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, jeśli spełniają co najmniej 4 kryteria wymienione odpowiednio w ust.1 i 2.

§ 24. 1. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza Miasta Wągrowca dla dyrektora mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły lub przedszkola,
- 2) wizytator kuratorium oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę lub przedszkole,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli,

2. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza Miasta Wągrowca dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły lub przedszkola zatrudniającego nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej,
- 2) wizytator kuratorium oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę lub przedszkole
- 3) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły lub przedszkola,
- 4) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Wągrowcu w terminie nie później niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

4. Burmistrz może przyznać nagrodę dyrektorowi, nauczycielowi z własnej inicjatywy.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz podejmuje samodzielnie.

6. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 25. 1. Nagrody dyrektora mogą być przyznawane nauczycielom za:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
 - b) uzyskiwanie przez prowadzonych przez nauczyciela uczniów wysokich wyników w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu szkolnym lub wyższym,
 - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach na szczeblu międzyszkolnym, powiatowym lub wyższym,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - g) uzyskiwanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,

- h) organizowanie dla uczniów wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
 - c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
 - d) podejmowanie działań na rzecz współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, jeśli spełnia co najmniej 4 kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 za okres od ostatniej nagrody.

§ 26. 1. Wnioski o nagrodę dyrektora mogą składać:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
2. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
 3. Wnioski rozpatruje dyrektor.
 4. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.
 5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie.
 6. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
 7. Wnioski rozpatrywane negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

Załącznik nr 1 do Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wągrowiec.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Wągrowca

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Wągrowca

Panu(i).....

Urodzonemu(ej).....

(data)

Stopień awansu zawodowego.....

Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły
(rok otrzymania)

.....
.....

Uzasadnienie wniosku ze wskazaniem kryteriów określonych w § 23 uchwały i ich opisem

.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej, (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor szkoły)

.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek.....

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

Załącznik nr 2 do Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wągrowiec.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody dyrektora

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody dyrektora

Panu(i).....

Uzasadnienie wniosku ze wskazaniem kryteriów określonych w § 25 uchwały i ich opisem

.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej, (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem)

.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek.....

.....

(miejsowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)