



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 23 grudnia 2022 r.

Poz. 9875

UCHWAŁA NR LXI/511/2022 RADY GMINY ROKIETNICA

z dnia 19 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) w zw. z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r., poz. 416 ze zm.) w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461 ze zm.) Rada Gminy Rokietnica uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica” stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rokietnica.

§ 3. Traci moc: Uchwała Nr L/464/2018 Rady Gminy Rokietnica z dnia 29 stycznia 2018 roku w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, za wyjątkiem § 5 ust.1 pkt 1) i 2); § 6 pkt 1; § 10 ust.1 pkt 1) i 2), które wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2023r. oraz § 6 pkt 2 i 3, który ma zastosowanie do dodatków wypłacanych od dnia 1 września 2022r.

Przewodnicząca Rady Gminy Rokietnica
(-) Izabela Dziamska

Załącznik nr 1 do Uchwały NR LXI/511/2022

RADY GMINY ROKIETNICA

z dnia 19 grudnia 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm. dalej Karta nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rokietnica;
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, o którym mowa w ustawie z dnia 26 czerwca 1982 r Karta Nauczyciela zatrudnionego w szkole wskazanej w pkt. 1;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny i przedszkolny;
- 6) uczniu – należy rozumieć ucznia w szkole oraz wychowanka w przedszkolu.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat zaliczane są zgodnie z § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Tworzy się fundusz w budżecie szkoły przeznaczony na dodatki motywacyjne:

- 1) dla nauczycieli kwotę 1.440,00 zł pomnożoną przez liczbę etatów nauczycielskich wg. stanu na dzień 30 września, roku poprzedzającego rok budżetowy,
- 2) dla dyrektorów szkół kwotę 18.000,00 zł pomnożoną przez liczbę etatów dyrektorskich, wg stanu na dzień 30 września, roku poprzedzającego rok budżetowy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi (dyrektorowi), który spełnia warunki wymienione w ust. 3 i odpowiednio w ust. 4. Aby otrzymać dodatek motywacyjny, nie jest konieczne spełnienie przez nauczyciela (dyrektora) wszystkich warunków wymienionych w ust. 3 i odpowiednio ust. 4.
 3. Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów, sprawdzianów albo udziałem w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) prowadzenie różnych form wspomagania uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, przeglądach i zawodach sportowych.
 4. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:
 - 1) współdziałanie z miejscowym środowiskiem;
 - 2) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
 - 3) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły, dydaktycznej i wychowawczej;
 - 4) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły;
 - 5) tworzenie warunków rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów wychowanków,
 - 6) zapewnienie, w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych.
- § 4. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela (dyrektora), który spełnia zasady i kryteria przyznania tego dodatku, przyznawany jest na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dyrektorowi - przyznaje Wójt Gminy Rokietnica,
- 2) nauczycielowi, z zastrzeżeniem pkt 1 - przyznaje dyrektor.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie brutto:

- 1) dyrektorowi szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego liczących do 18 oddziałów: 1.800,00 zł
- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego liczących od 19 do 36 oddziałów: 2.200,00 zł
- 3) dyrektorowi szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego liczących od 37 oddziałów: 2.900,00 zł
- 4) dyrektorowi samodzielnego przedszkola: 2.000,00 zł
- 5) wicedyrektorowi szkoły podstawowej, przedszkola, zespołu szkolno-przedszkolnego liczących do 36 oddziałów: 900,00 zł
- 6) wicedyrektorowi szkoły podstawowej, przedszkola, zespołu szkolno-przedszkolnego liczących od 37 oddziałów : 1.500,00 zł
- 7) inne stanowiska kierownicze w danej szkole, przedszkolu, zespole szkolno-przedszkolnym: 500,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje wójt gminy.
3. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi oraz nauczycielowi na stanowisku kierowniczym przyznaje dyrektor szkoły.

§ 6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości: 330,00 zł
- 2) funkcję opiekuna nauczyciela stażysty w wysokości: 100,00 zł
- 3) funkcję mentora nauczyciela początkującego w wysokości: 100,00 zł
- 4) funkcję doradcy metodycznego w wysokości: 100,00 zł
- 5) funkcję nauczyciela-konsultanta w wysokości: 100,00 zł

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków, o których mowa w § 6 pkt 2 i 3, przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż i powierzonego opiece danemu nauczycielowi.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku, w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.).

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% osobistego zaszeregowania nauczyciela. Dodatek nauczycielom przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Rokietnica.

Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Nauczycielom realizującym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a- KN, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 10. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora;
 - 2) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Gminy Rokietnica.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, zgodnie z odrębną uchwałą określającą szczegółowy tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Rokietnica jest organem prowadzącym.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i Związków Zawodowych działających w szkole;
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy z własnej inicjatywy, lub na wniosek dyrektora szkoły- po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole, lub Rady pedagogicznej szkoły również po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 11. Nagrody, o których mowa w § 10 są przyznawane z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej oraz innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.