



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 7 stycznia 2020 r.

Poz. 240

UCHWAŁA NR X/97/2019 RADY GMINY KACZORY

z dnia 20 grudnia 2019 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2019 r. poz. 2215) Rada Gminy Kaczory uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kaczory.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XX/129/2009 Rady Gminy Kaczory z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory (Dz. Urz. Woj. Wlkp z 2009 r. Nr 88, poz. 1265), uchwała Nr VII/46/2011 Rady Gminy Kaczory z dnia 1 lipca 2011 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory (Dz. U. Woj. Wlkp. z 2011 r. Nr 229, poz. 3688) oraz uchwała Nr VIII/70/2019 Rady Gminy Kaczory z dnia 27 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory (Dz. U. Woj. Wlkp. z 2019 r., poz. 8403).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od dnia 1 stycznia 2020 r.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) Stefan Kowal

Załącznik
do Uchwały Nr X/97/2019
Rady Gminy Kaczory
z dnia 20 grudnia 2019 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których
organem prowadzącym jest Gmina Kaczory.**

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli;

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela,
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416, ze zm.).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 4.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 5.1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach, itp.
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
 - d) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo—opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzenia tych innowacji,
 - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
 - 3) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,
 - 4) dbałość o estetykę i stan techniczny budynku oraz pomieszczeń szkolnych, dbałość o powierzone pomoce dydaktyczne i inne wyposażenie szkoły,
 - 5) politykę kadrową zmierzającą do poprawy jakości pracy szkoły,
 - 6) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - 7) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych uczniów, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

- 8) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
 - 9) współpraca z lokalną społecznością w zakresie realizowania potrzeb społecznych i kulturalnych mających na celu dobro szkoły i uczniów przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej 3 warunków określonych w § 5 ust. 2.

§ 6. Nauczyciele rozpoczynający pracę w szkole mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie okresu umożliwiającego ocenę spełnienia kryteriów określonych w § 5, nie wcześniej jednak niż po dziesięciu miesiącach prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szkole.

§ 7.1. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin miesięczny dodatek motywacyjny jest przyznawany w wysokości do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły wynosi do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły nie więcej niż 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze niższym niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, dodatek motywacyjny ustala się proporcjonalnie do rzeczywistego wymiaru, określonego w umowie o pracę.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt gminy, wicedyrektorowi i nauczycielowi szkoły – dyrektor szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwa razy w roku na okres:

- 1) od 1 stycznia do 31 sierpnia
- 2) od 1 września do 31 grudnia.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane Kodeksem Pracy i Kartą Nauczyciela przez 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) za czas urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego,

8. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za okres niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Kwota dodatku stanowi podstawę obliczenia zasiłków za dany okres.

9. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny w szkole wynosi 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i dyrektora.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 8.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi w wysokości do 2000 zł miesięcznie,
- 2) wicedyrektorowi w wysokości do 1300 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - wójt,
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły w porozumieniu z wójtem.

§ 9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł miesięcznie,

- 2) doradcy metodycznego – w wysokości 500 zł miesięcznie,
- 3) opiekuna stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 4) wychowawcy oddziału przedszkolnego – w wysokości 300 zł miesięcznie.

§ 10.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji określonej w § 9, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 9.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 11.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do zrealizowanych przez nauczyciela godzin zajęć w warunkach trudnych i obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

5. Dodatek przysługuje w okresach faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okres pobierania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego

wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu

§ 13. Wykaz godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli przygotowuje dyrektor szkoły lub przedszkola i przekazuje do Gminnego Zespołu Oświaty.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14.1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze.

2. Wysokość środków finansowych funduszu stanowi co najmniej 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa rada gminy w odrębnej uchwale.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 15. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi działającymi w oświacie.

§ 16. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.