



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 29 grudnia 2020 r.

Poz. 10165

UCHWAŁA NR XXIV/232/20 RADY MIASTA I GMINY GOŁAŃCZ

z dnia 22 grudnia 2020 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Gołańcz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, poz. 1378) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Gołańcz, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXX/268/09 Rady Miasta i Gminy Gołańcz z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Gołańcz (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2009 r. nr 125, poz. 2041; zm.: z 2009 r. nr 125, poz. 2061, z 2018 r. poz. 7369 oraz z 2019 r. poz. 142, poz. 7515 i poz. 11191).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Gołańcz oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Miasta
i Gminy Gołańcz
(-) Karol Brzeziński

Załącznik do uchwały Nr XXIV/232/20
Rady Miasta i Gminy Gołańcz
z dnia 22 grudnia 2020 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Gołańcz.**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia, zwany dalej regulaminem.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela;
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Gołańcz;
- 4) organie prowadzącym szkołę - należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Gołańcz,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, dla którego organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Gołańcz;
- 6) wychowawcy - należy przez to rozumieć wychowawcę w oddziale szkolnym oraz wychowawcę w oddziale przedszkolnym;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela oraz w § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i ma charakter uznaniowy.

3. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 3-5 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Organem właściwym dla ustalenia wysokości stawki dodatku w stosunku do dyrektora szkoły jest Burmistrz Miasta i Gminy Gołańcz, natomiast w stosunku do nauczycieli - dyrektor szkoły.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres od 3 do 12 miesięcy w wysokości od 2 % do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się co miesiąc z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin pracy, za okres usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

8. Dodatek nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wygródzenie zasadnicze oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. W przypadku udziału szkoły w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej istnieje możliwość przyznania na czas realizacji projektu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub dyrektora w wysokości nie większej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego, płaconego ze środków Unii Europejskiej przeznaczonych w projekcie na zarządzanie nim.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2, pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla dyrektora uwzględnia się również:

- 1) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej;
- 2) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych;
- 3) prawidłowość i gospodarność w wykorzystaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły;
- 4) koncepcję i realizację planu rozwoju szkoły;
- 5) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków;
- 6) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym;
- 7) zapewnienie, w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup), wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole. Wysokość miesięcznej stawki dodatku funkcyjnego dyrektora jest następująca:

- 1) dyrektor szkoły podstawowej, liczącej:
 - a) do 7 oddziałów: 700 zł – 900 zł,
 - b) od 8 do 19 oddziałów: 1.000 zł - 1.400 zł,
 - c) od 20 do 30 oddziałów: 1.300 zł - 1.700 zł,
 - d) powyżej 30 oddziałów: 1.600 zł - 2.000 zł;
- 2) wicedyrektor szkoły: 600 zł - 1.200 zł;
- 3) dyrektor przedszkola: 800 zł - 1.400 zł;
- 4) wicedyrektor przedszkola: 500 zł - 800 zł.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, wypłacany jest dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł za każdą powierzoną osobę odbywającą staż.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego miesiąca.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Gołańcz.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa rozporządzenie.

2. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

- 1) za trudne warunki pracy – 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego;
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom proporcjonalnie do ilości godzin pracowanych w tych warunkach.

6. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach i uciążliwych warunkach, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

7. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w ustawie Karta nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień

pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

7. Nauczyciel, który w dniu pracy opiekuje się uczniami na zorganizowanej wycieczce lub imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się je z dołu.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 12. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych podległych Miastu i Gminie Gołańcz.

§ 13. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 14. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.