



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 18 grudnia 2017 r.

Poz. 8604

### UCHWAŁA NR XL/330/2017 RADY MIEJSKIEJ W OSTROROGU

z dnia 13 grudnia 2017 r.

**w sprawie: uchwalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Ostrorogu.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2017 r. poz. 1875) Rada Miejska w Ostrorogu, uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Ostrorogu w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ostroróg.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXII/128/2008 Rady Miejskiej w Ostrorogu z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ostroróg.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2018 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Ostrorogu  
(-) Rafał Szorc

**Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Ostrorogu**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- szkole - należy przez to rozumieć Zespół Szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Ostroróg,
- dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust.1,
- roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- organizacja związkowa- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP,
- tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela,
- godzinach ponadwymiarowych - należy przez to rozumieć przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- godzinach doraźnych zastępstw - należy przez to rozumieć godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielone nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela – art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela,
- Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (t. jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.)
- rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w § 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### 4. Dodatek za usługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) od dnia nabycia prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.

#### 5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za usługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Ostroróg.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

#### § 4. 1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) uzyskiwanie osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) uzyskiwanie osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach sportowych i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
- d) skuteczna współpraca z rodzicami,
- e) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb,
- f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- g) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- h) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej
- i) uzyskiwanie jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem poprzez: podnoszenie umiejętności zawodowych, skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, promowanie szkoły,
- j) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, poprzez: inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w zespołach przedmiotowych i innych, opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów, kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, uzależnione jest od:

- a) właściwego wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący przy współpracy ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym,
- b) operatywności w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
- c) racjonalizacji kosztów działalności szkoły,
- d) prowadzenia polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki,
- e) dbałości o warunki pracy,
- f) projektowania i realizowania pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
- g) monitorowania i motywowania pracy nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,

- h) wspierania nauczycieli w doskonaleniu zawodowym,
- i) osiągania przez szkołę dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych – uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela.

§ 5. 1. Środki na dodatek motywacyjny tworzy się w wysokości 5% wszystkich wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż:

- 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego – w przypadku nauczyciela,
- 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego – w przypadku dyrektora i wicedyrektora.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 4 miesiące.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są:

- a) dyrektor szkoły,
- b) nauczyciele, którym powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły, kierownika świetlicy, opiekuna stażu oraz wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego).

2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się o zgodnie z tabelą, o której mowa w § 7.

§ 7. Tabela dodatków funkcyjnych

<b>l.p.</b>	<b>Stanowisko lub funkcja</b>	<b>Kwota dodatku (zł)</b>
1	Dyrektor szkoły	1200,00 – 1700,00
2	Wicedyrektor szkoły	700,00 – 1000,00
3	Kierownik świetlicy	300,00 – 500,00
4	Opiekun stażu	100,00
5	Wychowawca klasy (oddziału przedszkolnego)	do 20 uczniów w klasie – 100,00 od 21 do 25 uczniów w klasie – 125,00 powyżej 25 uczniów w klasie - 140,00

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

#### **Rozdział 6. Postanowienia Końcowe z dniem 13 grudnia 2017**

§ 10. Regulamin został przedstawiony i uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Ostrorogu.

**§ 11.** Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.