



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 19 grudnia 2016 r.

Poz. 8106

UCHWAŁA NR 164/XXVI/2016 RADY POWIATU WRZESIŃSKIEGO

z dnia 15 grudnia 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, których prowadzenie należy do zadań własnych Powiatu Wrzesińskiego

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.), w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, których prowadzenie należy do zadań własnych Powiatu Wrzesińskiego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę (zespół szkół i placówek) oświatową, której prowadzenie należy do zadań własnych Powiatu Wrzesińskiego Wrzesiński;
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt. 3).
- 5) kadrze kierowniczej – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły.

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. 1. Na wypłaty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przeznaczają się w skali roku środki finansowe będące sumą środków wyliczonych według zasad określonych w punktach 1–3 pomnożonych przez 12 miesięcy:

- 1) 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym) pomnożone przez liczbę nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin wg stanu osobowego na dzień 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy;
- 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym) pomnożone przez liczbę członków kadry kierowniczej;
- 3) kwota dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły określona na podstawie decyzji starosty.

2. Comiesięczny dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 65% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym), nie mniej jednak niż 100 zł.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Wrzesiński, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki zostaje przyznany.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach;
 - b) kierowanie rozwojem ucznia;
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udział w doskonaleniu nauczycieli.
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniające aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
 - c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć określonych w statucie szkoły:
 - a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły;
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji;
 - c) prowadzenie konsultacji, kół zainteresowań;
 - d) organizowanie wycieczek, wyjazdów i wyjazdów z młodzieżą;
 - e) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków;
 - b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;

- c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - d) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - e) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów edukacyjnych;
 - b) zaangażowanie w rekreację fizyczną i zajęcia sportowe dla uczniów;
 - c) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły;
 - d) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych i konkursów międzynarodowych;
 - e) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły;
 - f) zaangażowanie w opracowywanie i realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych;
 - g) społeczne działania na rzecz lepszego funkcjonowania szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę:

- 1) sprawność prowadzenia gospodarki finansowej szkoły: właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami ustawy o finansach publicznych jego realizacja, terminowość i rzetelność sporządzania sprawozdań budżetowych i finansowych, informacji dla Starostwa Powiatowego we Wrześni;
- 2) wypełnianie obowiązku uzgadniania i stosowania regulaminów wewnętrznych w szkołach zgodnie z zapisami ustawy o związkach zawodowych oraz innymi przepisami prawa;
- 3) zapewnienie i doskonalenie warunków realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczego;
- 4) tworzenie warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom (współpraca z policją i innymi instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa oraz przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i innym zagrożeniom w szkole);
- 5) wyniki pracy szkoły;
- 6) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły;
- 7) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły;
- 8) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły;
- 9) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem;
- 10) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania;
- 11) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 12) podejmowanie działań uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;
- 13) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły.

§ 6. W przypadku, gdy niemożliwa jest wypłata wynagrodzenia w formie godzin ponad-wymiarowych oraz wykonywanych zadań nie można zaliczyć do pensum dydaktycznego, dyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom wykonującym prace związane z prawidłową realizacją egzaminu maturalnego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe przysługuje odrębny dodatek motywacyjny wypłacany z puli środków ustalonych w § 4 ust. 1 pkt 1-3 i przyznawany w miesiącach, w których nauczyciel wykonuje wymienione zadania

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub określoną funkcję przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

§ 9. 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego z zastrzeżeniem ust. 2 wynosi:

- 1) dla dyrektora szkoły – do 75% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla wicedyrektora – do 40% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla kierownika szkolenia praktycznego – do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) dla kierownika internatu – do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) dla wychowawcy klasy – do 5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) dla opiekuna stażu – do 2% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Kwota dodatku funkcyjnego określona w ust. 1 odnosi się do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub sprawujących określoną funkcję – przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje Starosta Wrzesiński uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne (liczba uczniów, liczba oddziałów);
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji;
- 3) przestrzeganie przepisów i regulacji prawnych;
- 4) prawidłowe zarządzanie obiektami przynależnymi szkole;
- 5) realizację polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący;
- 6) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym prowadzenie akt osobowych pracowników, dokumentacji związanej z nadaniem stopni awansu zawodowego nauczycielom, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi;
- 7) sprawne i prawidłowe organizowanie pracy szkoły;
- 8) właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów zewnętrznych.

§ 11. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 12. 1. Nauczycielom zatrudnionym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadku kadry kierowniczej Zespołu Szkół Specjalnych i Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, dodatki za warunki pracy przysługują w takiej wysokości, w jakiej przysługiwałyby danemu nauczycielowi, gdyby pracował w wymiarze pełnego etatu bez zniżki godzin.

§ 13. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje w wysokości 5% stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych w wysokości od 5% do 25% stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

§ 14. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o kwotę stanowiącą 5% stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

§ 15. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki za warunki pracy w Zespole Szkół Specjalnych należy przyjąć w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym) pomnożone przez liczbę nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin według stanu osobowego na 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy pomnożone przez 12 miesięcy.

§ 16. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora – Starosta Wrzesiński.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. 1. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi.

2. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 19. Traci moc uchwała nr 191/XXX/2009 Rady Powiatu we Wrześni z dnia 3 września 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wrzesiński.

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wrzesińskiego.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Grzegorz Kaźmierczak