



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 16 grudnia 2016 r.

Poz. 8046

UCHWAŁA NR XXXI/290/2016 RADY GMINY ROKIETNICA

z dnia 5 grudnia 2016 r.

w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446, ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379, ze zm.) Rada Gminy Rokietnica uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica” stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rokietnica.

§ 3. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XLII/301/2009 Rady Gminy Rokietnica z dnia 26 października 2009 roku w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”;
- 2) Uchwała Nr LV/391/2010 Rady Gminy Rokietnica z dnia 27 września 2010 roku w sprawie: zmiany Uchwały Nr XLII/301/2009 Rady Gminy Rokietnica z dnia 26 października 2009 roku w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”;
- 3) Uchwała Nr XII/90/2011 Rady Gminy Rokietnica z dnia 29 sierpnia 2011 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/301/2009 Rady Gminy Rokietnica z dnia 26 października 2009 roku w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród

ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”,

- 4) Uchwała Nr XXXVII/303/2013 Rady Gminy Rokietnica z dnia 24 czerwca 2013 roku w sprawie: zmiany Uchwały Nr XII/90/2011 Rady Gminy Rokietnica z dnia 29 sierpnia 2011 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/301/2009 Rady Gminy Rokietnica z dnia 26 października 2009 roku w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”,
- 5) Uchwała Nr XXXVIII/310/2013 Rady Gminy Rokietnica z dnia 26 sierpnia 2013 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XLII/301/2009 Rady Gminy Rokietnica z dnia 26 października 2009 roku w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy Rokietnica
(-) Adam Pioch

Załącznik nr 1
do UCHWAŁY NR XXXI/ 290 /2016
RADY GMINY ROKIETNICA
z dnia 5 grudnia 2016 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica.

Regulamin określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy rozumieć szkołę, o której mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r., poz. 2156, ze zm.), dla której organem prowadzącym jest Gmina Rokietnica;
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę, wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, o którym mowa w ustawie z dnia 26 czerwca 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379, ze zm.);
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć rok szkolny o którym mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r., poz. 2156, ze zm.);
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny,
- 7) uczniu – należy rozumieć ucznia, o którym mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r., poz. 2156, ze zm.).

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

- § 2. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
2. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji samorządowej lub rządowej, Kuratorium Oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno – konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania stanowiska.
3. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat, wlicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, w których mowa w art. 22 ust 3 Karty Nauczyciela.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

- § 3. 1. Tworzy się fundusz w budżecie danej placówki przeznaczony na dodatki motywacyjne:
- 1) dla nauczycieli mnożąc kwotę 120,00 zł. razy liczbę nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty, a następnie uzyskaną wartość przez 12 miesięcy,
 - 2) dla dyrektorów mnożąc kwotę 550,00 zł. przez liczbę dyrektorów, a następnie uzyskaną wartość przez 12 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi (dyrektorowi), który spełnia warunki wymienione w ust. 3 i odpowiednio w ust. 4.
3. Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:
- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:

- a) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów, sprawdzianów albo udziałem w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, w tym również w drodze samokształcenia,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe i systematyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
- 1) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 6) prowadzenie różnych form wspomagania uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, przeglądach i zawodach sportowych.
4. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:
- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych placówki oświatowej;
 - 2) racjonalne wykorzystanie majątku placówki oświatowej;
 - 3) racjonalna polityka personalna;
 - 4) dbałość o estetykę obiektów oświatowych;
 - 5) współdziałanie z miejscowym środowiskiem;
 - 6) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;

- 7) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły, dydaktycznej i wychowawczej;
- 8) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych;
- 9) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły;
- 10) tworzenie warunków rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów wychowanków,
- 11) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym,
- 12) zapewnienie, w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela (dyrektora), który spełnia zasady i kryteria przyznania tego dodatku przyznawany jest na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dyrektorowi - przyznaje Wójt Gminy Rokietnica
- 2) nauczycielowi, z zastrzeżeniem pkt 1 - przyznaje dyrektor.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej do 8 oddziałów:	1.300,00 zł
2) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej do 9 do 14 oddziałów:	1.600,00 zł
3) dyrektorowi szkoły podstawowej, zespołu szkół lub zespołu szkolno-przedszkolnego liczącej/liczącego łącznie powyżej 14 oddziałów:	1.900,00 zł
4) dyrektorowi gimnazjum do 10 oddziałów w wysokości:	1.600,00 zł
5) dyrektorowi gimnazjum powyżej 10 oddziałów w wysokości:	1.900,00 zł
6) dyrektorowi przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego ponad 5 godz. dziennie w wysokości:	1.300,00 zł
7) dyrektorowi przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie w wysokości:	1.900,00 zł
8) wicedyrektorowi w wysokości:	900,00 zł
9) inne stanowiska kierownicze w danej placówce w wysokości:	500,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje wójt gminy.
3. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi oraz nauczycielowi na stanowisku kierowniczym przyznaje dyrektor szkoły.

§ 6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny za:

1) wychowawstwo klasy do 25 uczniów w wysokości:	90,00 zł
2) wychowawstwo klasy powyżej 25 uczniów w wysokości:	110,00 zł
3) wychowawstwo grupy przedszkolnej w wysokości:	100,00 zł
4) funkcję opiekuna stażysty w wysokości:	70,00 zł
5) doradca metodyczny w wysokości:	100,00 zł
6) nauczyciela-konsultanta w wysokości:	100,00 zł

§ 7. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 5 i w § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek przysługuje proporcjonalnie – 1/30 za dzień.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek Funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu, przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż i powierzonego opiece danemu nauczycielowi.
4. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek wypłaca się w terminie wypłaty najbliższego wynagrodzenia.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, określonych w przepisach rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku, w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, ze zm.).

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania specjalnego w wysokości – 20 % płacy zasadniczej nauczyciela realizującego to zadanie.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 i 2 dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Rokietnica.

Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 9. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Nauczycielom realizującym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 uat.4a- KN, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z:
- 1) zawieszeniem zajęć (np. z powodu epidemii lub mrozów),
 - 2) z dniem rozpoczęcia/zakończenia zajęć dydaktycznych w danym roku szkolnym oraz z obchodami Dnia Komisji Edukacji Narodowej,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie – pierwszy dzień otrzymania informacji o chorobie dziecka,
 - 4) wycieczki szkolne,
 - 5) uroczystości szkolne,
- traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 10. 1.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
- 1) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Gminy Rokietnica.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:

- legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, zgodnie z odrębną uchwałą określającą szczegółowy tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Rokietnica jest organem prowadzącym.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i Związków Zawodowych działających w szkole;
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy z własnej inicjatywy, lub na wniosek dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole, lub Rady pedagogicznej szkoły również po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 11. Nagrody, o których mowa w § 10 są przyznawane z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej oraz innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy

§ 12. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
 - 1) 10,00 zł miesięcznie - dla samotnej osoby;
 - 2) 20,00 zł miesięcznie - w przypadku dwu-osobowej rodziny;
 - 3) 30,00 zł miesięcznie - w przypadku trzy-osobowej rodziny;
 - 4) 40,00 zł miesięcznie - w przypadku cztero i więcej osobowej rodziny.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez dzieci szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy Rokietnica.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie wraz z oświadczeniem o stanie rodziny.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.