



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 14 grudnia 2016 r.

Poz. 7947

UCHWAŁA NR XX/211/2016 RADY MIEJSKIEJ ZBĄSZYNIA

z dnia 7 grudnia 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki obliczania i przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 18 ust., 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.), art. 30 ust.6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi, uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki obliczania i przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Przepisy niniejszej uchwały stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Zbąszyń pełni funkcje organu prowadzącego w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2015 r. poz. 2156 ze zm.) – w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) – dalej Karta Nauczyciela.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych, sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającym na terenie szkoły,
- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) prowadzenie wszelkiego rodzaju zajęć dla dzieci słabych i uzdolnionych, kółek zainteresowań, itp.,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczycielski stanowi 5 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek stanowi 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust.1 ustala dyrektor i informuje radę pedagogiczną, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Zbąszynia.

6. Okres pracy w danej szkole uprawniający nauczyciela do otrzymania tego dodatku wynosi co najmniej 6 miesięcy.

7. Okres pełnienia funkcji dyrektora szkoły uprawniający do otrzymania tego dodatku wynosi co najmniej 3 miesiące.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Zespół Szkolno-Przedszkolny	
	a) Dyrektor	
	1 – 9 oddziałów	1000 – 1400
	10 – 16 oddziałów	1300 – 1800
	powyżej 16 oddziałów	1500 – 2000
	b) Wicedyrektor	
1 – 9 oddziałów	400 – 600	
10 – 16 oddziałów	600 – 900	
powyżej 16 oddziałów	700 – 1000	
2.	Gimnazjum	
	a) Dyrektor	900 – 1400
	b) Wicedyrektor	500 – 800

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom szkół i przedszkoli z tytułu

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 3 %,
- 2) powierzenie wychowawstwa – 4 %,
- 3) powierzenie funkcji nauczyciela – doradcy metodycznego – 10-20 %

minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

5. Dodatek funkcyjny dla Dyrektora przyznaje Burmistrz, natomiast dla pracowników szkoły Dyrektor.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczna liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, przyjmując że wartości poniżej 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 6 ust. 1 i 2, również wtedy, gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz.416 z późn. zm.), w wysokości:

a) za pracę wykonywaną w warunkach trudnych - 15 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,

b) za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych – 10 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

2. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym również pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Warunki dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Zbąszynia.

§ 8. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zbąszynia.

§ 10. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/248/2009 Rady Miejskiej w Zbąszyniu z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zbąszyń.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady

(-) Marek Furman