



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 18 grudnia 2012 r.

Poz. 6268

### UCHWAŁA NR XXIII/183/20112 RADY POWIATU KONIŃSKIEGO

z dnia 29 listopada 2012 r.

#### **zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Koniński**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXVII/138/09 Rady Powiatu Konińskiego z dnia 20 lutego 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Koniński (Dz. Urz. Woj. Wielk. Nr 67, poz. 946) § 9 otrzymuje brzmienie:

„**§ 9.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości określonej w ust. 2 i 3.

2. Za pracę w trudnych warunkach, a mianowicie za prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;

- 7) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych, a mianowicie prowadzenie:

- 1) zajęć wymienionych w § 9 ust. 2 pkt 2-7 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia

(Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę;

- 2) zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę;

- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Nauczycielom prowadzącym zajęcia, za które przysługują dodatki za pracę w trudnych warunkach, dodatki ustala się odrębnie dla każdego rodzaju prowadzonych zajęć, w sposób proporcjonalny do ilości realizowanych godzin.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.”.

§ 2. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 września 2012 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) Janusz Stankiewicz