



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 27 marca 2024 r.

Poz. 1781

UCHWAŁA NR LXXI/896/24 RADY MIEJSKIEJ W MIĘDZYDZROJACH

z dnia 21 marca 2024 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Międzyzdroje oraz przyznawania im nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572, poz. 1463, poz. 1688) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1586, poz. 1672, poz. 1730, poz. 2005) Rada Miejska w Międzyzdrojach uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzyzdroje, dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania im nagród ze specjalnego funduszu nagród, zwany dalej „Regulaminem wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Międzyzdroje oraz przyznawania im nagród”, lub w skrócie „Regulaminem”.

§ 2. Brzmienie Regulaminu określa załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Międzyzdrojów.

§ 4. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XXV/257/04 Rady Miejskiej w Międzyzdrojach z dnia 7 grudnia 2004 roku w sprawie nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2005 r. Nr 6, poz. 113),
- 2) uchwała Nr VIII/56/11 Rady Miejskiej w Międzyzdrojach z dnia 29 marca 2011 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2011 r. Nr 72, poz. 1327, poz. 1345).

§ 5. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym została opublikowana w dzienniku, o którym mowa w ust. 1.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jan Węglorz

Załącznik do uchwały Nr LXXI/896/24
Rady Miejskiej w Międzyzdrojach
z dnia 21 marca 2024 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Międzyzdroje oraz przyznawania im nagród

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Międzyzdroje;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub inną placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Międzyzdroje;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 6) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela;
- 11) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Międzyzdrojów.

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego
- 8) funduszu świadczeń socjalnych.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do otrzymania dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa w każdej ze szkół oświadczenie o wymiarze zatrudnienia u poszczególnych pracodawców.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości nie mniej niż 10% planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze oraz dla dyrektorów, w wysokości nie mniej niż 50% planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze. Wysokość tego funduszu stanowi procent od planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej jednostce w przeliczeniu na pełne etaty.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej czterech z poniższych kryteriów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a) osiągnięcie przez uczniów dobrych wyników w nauce, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wynikami klasyfikacji i promocji;
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki;
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - d) zapobieganie przejawom patologii społecznej i ich zwalczanie oraz niedostosowania społecznego wśród uczniów przez organizowanie współpracy szkoły z właściwymi organizacjami oraz rodzicami;
 - e) prowadzenie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz mającego trudności w nauce;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczo – wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w szczególności:

- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nieobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;
 - c) promowanie szkoły na zewnątrz;
 - d) opieka i koordynowanie pracy Samorządu Uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;
 - e) aktywny udział w pracach organów szkoły, zespołach przedmiotowych, wychowawczych i innych;
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
- a) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
 - b) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
 - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - h) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje skuteczne zarządzanie szkołą, właściwe gospodarowanie mieniem szkoły oraz prowadzenie nadzoru pedagogicznego, w szczególności:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, w tym:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, a także działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno –wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli i pracowników do doskonalenia się oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) umiejętnie prowadzona polityka kadrowa dostosowana do aktualnej sytuacji szkoły;
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły i Miasta;
 - f) właściwa współpraca z organizacją związkową, Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim;
 - g) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy.
 - 3) dobre efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, w tym:

- a) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji; eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przyznaje i określa jego wysokość dyrektor szkoły w wysokości do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje się dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na czas:

- 1) od 1 września do końca lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły, w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego, przyznaje i określa jego wysokość Burmistrz na okres:

- 1) od 1 września do końca lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

4. Nauczycielowi, któremu zostanie powierzone stanowisko dyrektora w trakcie roku kalendarzowego i nie jest ono kontynuacją pracy na tym stanowisku, Burmistrz przyznaje dodatek motywacyjny w wysokości jaką otrzymywał będąc nauczycielem, ale nie mniejszej niż 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu dyrektora w przypadku jego nieobecności, przyznaje Burmistrz, począwszy od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska dyrektora, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia – na okres tego zastępstwa, w wysokości nie mniejszej niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego semestru w danej szkole.

§ 7. 1. Nauczycielowi przeniesionemu z urzędu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony – po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel ten był poprzednio zatrudniony.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikający osobistego zaszeregowania:
1)	Dyrektor	30 -75
2)	Wicedyrektor	20 -50
3)	Pozostałe pedagogiczne stanowiska kierownicze	do 10

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości nie mniejszej niż 500,00 zł.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek miesięczny w wysokości nie mniejszej niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora, przysługuje dodatek miesięczny w wysokości nie mniejszej niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektorów pozostałych osób zajmujących inne pedagogiczne stanowiska kierownicze lub sprawujących funkcję wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego albo opiekuna stażu/mentora, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły uzależniona jest od warunków organizacyjnych w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) liczby uczniów i oddziałów,
- 2) liczby zastępców i kadry,
- 3) warunków organizacyjnych szkoły (w szczególności takich jak: zmianowość, liczba budynków, w których szkoła funkcjonuje).

2. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu do zastępowania dyrektora w przypadku jego nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu rozpoczęcia nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla osób zajmujących w szkole inne pedagogiczne stanowiska kierownicze, przysługuje również nauczycielowi zastępującemu te osoby w przypadku ich nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu rozpoczęcia nieobecności tych osób z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, o której mowa w § 9 ust. 2 – 4, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, o której mowa w § 9 ust. 2 – 4, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą dodatkowo sprawowaną funkcję lub powierzone stanowisko.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela, nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 14. 1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych przysługuje, proporcjonalnie do przepracowanych godzin, dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego;

§ 15. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych przysługuje proporcjonalnie do przepracowanych godzin dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela za prowadzenie zajęć wymienionych w § 14 ust. 3 pkt 1 i 2, z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

§ 16. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 17. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługują wszystkie dodatki.

§ 18. 1. Dodatek za warunki pracy nauczycielom i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje, co do zasady, za faktycznie zrealizowane godziny. W przypadku nieodbycia przez nauczyciela przydzielonych mu godzin ponadwymiarowych z przyczyn od niego niezależnych (takich jak np. nieobecność ucznia na zajęciach indywidualnych czy wyjazd klasy na wycieczkę) nauczyciel ten zachowuje prawo do ww. wynagrodzenia. Celem uniknięcia wątpliwości wskazuje się, że nauczyciel nie zachowuje prawa do wynagrodzenia za nieodbyte godziny ponadwymiarowe tylko wtedy, gdy przeszkoda (także niezawiniona) w ich odbyciu leży po jego stronie.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 20. 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród organu prowadzącego dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, w wysokości nie mniejszej niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, ujęte są w budżecie gminy, z tym, że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy,
- 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,

legitymowania się wysokimi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

§ 21. 1. Dyrektorem szkół i przedszkola oraz nauczycielom za osiągnięcia w pracy zawodowej, może być przyznana nagroda organu prowadzącego z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nagroda organu prowadzącego dla dyrektora, wynosi do 200 % wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora.

3. Nagroda organu prowadzącego dla nauczyciela, wynosi do 150 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

4. Nagroda dyrektora szkoły może wynosić do 150 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela i nie może przekraczać wysokości nagrody organu prowadzącego.

§ 22. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występują:

- 1) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole – dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora – Sekretarz Gminy, Zastępca Burmistrza.

2. Nagroda dla dyrektora i nauczyciela może być również przyznana z inicjatywy Burmistrza.

3. Wniosek o przyznanie nagrody, należy złożyć Burmistrzowi do dnia 15 września każdego roku.

4. Wniosek winien zawierać:

- 1) określenie wnioskodawcy,
- 2) imię i nazwisko kandydata do nagrody,
- 3) pisemne uzasadnienie wniosku obejmujące między innymi:
 - a) udzielanie się w pracy pozalekcyjnej,
 - b) przygotowanie uczniów w konkursach oraz zdobyte przez nich nagrody
 - c) pracę na rzecz środowiska – np. zaangażowanie w przygotowaniach imprez artystycznych, sportowych, okolicznościowych oraz rocznic,
 - a) ocenę sposobu kierowania działalnością szkoły lub przedszkola oraz reprezentowania jej na zewnątrz – dotyczy nagrody dla dyrektora.

5. Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielom – ze środków, o których mowa w § 20 ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły,
- 2) nauczycielom – ze środków, o których mowa w § 20 ust. 2 pkt 2 – Burmistrz,

3) dyrektorowi – ze środków, o których mowa w § 20 ust. 2 pkt 2 – Burmistrz.

6. Nagroda, o której mowa w § 20 ust.1, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku szkolnego.

7. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora podejmuje dyrektor. Decyzja ta jest ostateczna.

§ 23. Nauczyciel może otrzymać w danym roku, niezależnie od siebie, nagrodę organu prowadzącego, nagrodę dyrektora, nagrodę ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania lub nagrodę kuratora oświaty.

§ 24. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu (dyplom), którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 25. 1. Zgodnie z § 1 pkt 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r zmieniającego rozporządzenie w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2022 r. poz. 1798), dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 9 ust. 4 niniejszego Regulaminu przysługuje za okres od dnia 1 września 2022 r.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o której mowa w § 9 ust. 2 niniejszego Regulaminu, przysługuje za okres od dnia 1 września 2023 r.

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

4. Za okres urlopu wypoczynkowego wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole lub szkołach w trybie art. 22 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie wypłaca szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony. Szkoła lub szkoły w których nauczyciel uzupełnia etat, refundują koszty jego zatrudnienia na podstawie noty księgowej wystawionej przez szkołę, która jest podstawowym miejscem pracy tego nauczyciela.

6. Wynagrodzenie zasadnicze, z uwzględnieniem stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, oraz pozostałe składniki wynagrodzenia, ustala i przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.