



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 18 marca 2024 r.

Poz. 1632

UCHWAŁA NR XC/518/24 RADY GMINY BĘDZINO

z dnia 6 marca 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005), w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688), oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181z późn. zm.) i po dokonaniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Będzino uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Będzino,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział danej klasy, oddział przedszkolny,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć właściwe rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ustawy Karta Nauczyciela,

- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz.967 z późn. zm.),
- 9) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Będzinie.

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Wysokość stawki dodatku za wysługę lat ustala się na podstawie art. 33 Karty Nauczyciela z uwzględnieniem zasad zawartych w rozporządzeniu.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się w odniesieniu do minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w rozporządzeniu:

- 1) dla nauczycieli – średnio 5 % od wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
- 2) dla dyrektorów – średnio 40 % od wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów,
- 3) dla wicedyrektorów – średnio 30% od wynagrodzeń zasadniczych wicedyrektorów.

2. Wielkość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne określona jest:

- 1) dla nauczycieli, w tym na stanowiskach kierowniczych – w budżetach szkół,
- 2) dla dyrektorów – w budżetach szkół w których są zatrudnieni.

3. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć :

- 1) dla nauczyciela – 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektora – 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla wicedyrektora – 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany nauczycielom (w tym na stanowiskach kierowniczych) ma charakter uznaniowy.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych właściwych dla danego etapu edukacyjnego,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów tego nauczyciela wysokich średnich z egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
- 3) osiąganie znaczących efektów w pracy z uczniem zdolnym potwierdzone sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 4) odnoszenie sukcesów w rozwiązywaniu problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów i instytucjami wspomagającymi,
- 5) uzyskiwanie znaczących efektów w działaniach na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 6) posiadanie osiągnięć w realizacji planu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
- 7) wprowadzenie i realizacja innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 8) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela,
- 9) czynne uczestnictwo i organizacja imprez oraz uroczystości szkolnych w czasie wolnym od zajęć edukacyjnych,
- 10) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem nauczyciela,
- 11) prowadzenia koleżeńskich zajęć edukacyjnych lub przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 12) podnoszenie umiejętności zawodowych,

13) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

6. Warunkiem przyznania dyrektorowi (nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze) dodatku motywacyjnego jest:

- 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 3) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
- 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki,
- 7) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie,
- 8) dbałość o warunki pracy i powierzone mienie,
- 9) optymalne wykorzystanie dostępnych miejsc w szkole,
- 10) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
- 11) tworzenie systemu monitorowania i motywowania pracy nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
- 12) prawidłowość wykonania innych zadań wynikających z pracy szkoły: przeprowadzenie rekrutacji, organizacja prac państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu,
- 13) jakość wykonywanych zadań dyrektora jako nauczyciela określonych w ust. 5.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

8. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły .

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, na okresy: *wrzesień – grudzień* i *styczeń – sierpień* danego roku szkolnego.

10. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone w arkuszu organizacyjnym,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy (oddziału danej klasy, oddziału przedszkolnego) ,
- 4) sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych o których mowa w ust. 1 określa się według następującej tabeli stawek procentowych od kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zapisanego w rozporządzeniu, z zastrzeżeniem ust. 4:

Lp.	Rodzaj dodatku	Typ placówki	Wysokość dodatku [%]
I	1.Stanowisko dyrektora:	a) szkoły liczącej 10 i więcej oddziałów (wliczając w to oddziały wychowania przedszkolnego)	45%
		b) szkoły liczącej mniej niż 10 oddziałów	40%
		c) przedszkola	35%
	4.Stanowisko wicedyrektora szkoły/przedszkola	a) szkoły	30%
		b) przedszkola	25%
5.Inne stanowiska kierownicze	a)szkoły, b)przedszkola	15%	
II	Wychowawstwo klasy/oddziału przedszkolnego	Kwota określona w art. 34a ust.1 Karty Nauczyciela	
III	Funkcja mentora/opiekuna stażu	a)szkoły, b)przedszkola	3%

4. Wysokość dodatku o którym mowa w ust 1 pkt 3 ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu określonego na realizację zadań wynikających z tej funkcji.

5. Dodatek funkcyjny na stanowisku wicedyrektora nie może przekroczyć 75% ustalonego dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, a na innych stanowiskach kierowniczych 40% tego dodatku.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje i ustala jego wysokość w granicach określonych w ust. 3:

a) dla dyrektora – *Wójt Gminy Będzino*,

b) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz dla nauczycieli nie zajmujących stanowisk kierowniczych – *dyrektor szkoły* z uwzględnieniem ust. 5.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia wynikające z pełnienia funkcji o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 3, 4 ustala się dodatek funkcyjny na podstawie tabeli stawek kwotowych określonych w § 5 ust. 3.

2. Nauczycielowi przysługuje każdy dodatek funkcyjny o którym mowa w ust. 1 niezależnie od zbiegu tytułów do tych dodatków.

3. Otrzymanie dodatku o którym mowa w § 5 ust.1 pkt 1 i 2, nie wyklucza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt 3-4.

4. Dodatek funkcyjny wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje jednemu nauczycielowi w odniesieniu do danej klasy lub nauczyciela odbywającego staż. W przypadku zwiększenia zadań przypisanych do tych dodatków (np.: pełnienie funkcji wychowawcy klasowego w odniesieniu do dwóch oddziałów danej klasy, pełnienia funkcji opiekuna stażu w odniesieniu do dwóch nauczycieli) – dodatek zwiększa się proporcjonalnie do liczby pełnionych funkcji.

5. Planowana wysokość środków finansowych na dodatek funkcyjny wychowawcy klasy stanowi – 8% średniego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego na jeden oddział, a mentora/opiekuna stażu 3%.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki do których przypisany jest ten dodatek – w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym powierzono zastępstwo.

Rozdział 5. **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia oraz § 8 – 10 niniejszego regulaminu.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku określa rozporządzenie MENiS.

§ 9. Wysokość dodatków o którym mowa w § 8, uzależniona jest od :

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 8.

§ 10. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8, przyznaje dla nauczycieli – *dyrektor szkoły*, a dla dyrektora *Wójt Gminy Będzino* z uwzględnieniem zasad:

- 1) za trudne warunki pracy uznane w rozporządzeniu MEN i S wysokość dodatku wynosi *25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego* danego nauczyciela z zastrzeżeniem ust.1 pkt.3 i 4,
- 2) za uciążliwe warunki pracy wysokość dodatku wynosi *20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego* danego nauczyciela,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych z uwzględnieniem postanowień Uchwały Nr XXI/148/2000 z dnia 26 maja 2000 r. Rady Gminy Będzino – wynosi *10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego* nauczyciela,
- 4) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego bez względu na rodzaj niepełnosprawności – wynosi *20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego* nauczyciela,

- z uwzględnieniem zasad określonych w ust. 2.

2. Wysokość stawki za godzinę pracy określa się jak za godzinę ponadwymiarową, powiększoną odpowiednio w sposób wynikający z § 10 niniejszego regulaminu.

Rozdział 6. **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną **godzinę doraźnego zastępstwa** oblicza się, w sposób określony w § 12 ust. 2, 3 i 6 niniejszego regulaminu.

5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za jedną godzinę przeliczeniową obliczoną w sposób określony w § 2 ust. 2 rozporządzenia MENiS.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę zajęć nadobowiązkowych i pozalekcyjnych oblicza się jak za godziny ponadwymiarowe danego nauczyciela.

§ 12. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa określa :

- a) dla nauczycieli – *dyrektor szkoły*,
- b) dla dyrektora szkoły – *wójt*.

2. Za prawidłowe rozliczenie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw nauczycielom odpowiadają dyrektorzy, a w stosunku do dyrektorów – inspektor ds. oświaty.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oraz innych zleconych zajęć z uczniem nie objętych planem nauczania oraz zadaniami statutowymi, przysługuje tylko za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7.

Inne składniki wynagrodzenia

§ 13. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół na okres dłuższy niż 3 dni – jak za 10 godzin ponadwymiarowych. **Rozdział VIII**

Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Wysokość wynagrodzenia i świadczeń wynikających z regulaminu oraz przepisów szczegółowych przyznaje i ustala :

- 1) nauczycielom, w tym zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach (przedszkolach) z zastrzeżeniem ust 1 pkt 2 i 3 – *dyrektor*,
- 2) dyrektorom – *Wójt Gminy Będzino*,

2. Wynagrodzenie za okres ferii i wakacji ustala się, jak za czas urlopu wypoczynkowego na podstawie odrębnych przepisów.

3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie. Sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie MENiS.

4. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie ustalone na podstawie art.42c ust.4 Karty Nauczyciela.

5. Za szczególnie uzasadnione przypadki o których mowa w ust. 3 i 4 uważa się :

- 1) brak możliwości przyznania dnia wolnego w związku z koniecznością zapewnienia realizacji planu nauczania lub zajęć opiekuńczo – wychowawczych przez innego nauczyciela,
- 2) czas pracy nauczyciela pełnozatrudnionego w danym tygodniu przekroczył 40 godzin,
- 3) pracę tę nauczyciel nie mógł wykonać w swoim dniu roboczym z przyczyn od niego niezależnych,
- 4) rodzaj pracy wykonywanej przez nauczyciela nie został uwzględniony w statucie szkoły.

§ 15. 1. Nauczyciele o przyznanym im dodatku oraz wysokości dodatków i świadczeń, o których mowa w niniejszym regulaminie informowani są odrębnym pismem przez pracodawcę.

2. O wysokości ustalonych dla nauczyciela (dyrektora) poszczególnych składników wynagrodzenia, informuje się :

1) nauczyciela zatrudnionego na podstawie umowy o pracę – w umowie o pracę. W przypadku zmian poszczególnych składników wynagrodzenia lub ich wysokości stosuje się wzór **załącznika nr 1** do niniejszej uchwały.

2) zatrudnionego na podstawie mianowania – w akcie mianowania. W przypadku zmian poszczególnych składników wynagrodzenia lub ich wysokości stosuje się jak wyżej.

3. Informację o wysokości ustalonych dla nauczycieli (dyrektorów) poszczególnych składników wynagrodzenia płaconych z dołu, za dany miesiąc (okres) określa się poprzez *imiennie zestawienie zbiorcze* do wypłaty, sporządzone przez dyrektorów na podstawie dokumentacji potwierdzającej nabycie prawa do wypłaty

4. Dokumentację potwierdzającą nabycie prawa do wypłaty stanowi **indywidualne tygodniowe rozliczenie godzin ponadwymiarowych i innych zleconych** wypełnione przez każdego z nauczycieli, które zawiera następujące informacje: imię i nazwisko nauczyciela, stopień awansu zawodowego, zajmowane stanowisko, za jaki okres następuje rozliczenie, pensum, wymiar godzin stałych, wysokość stawki za godzinę ponadwymiarową, lp. poszczególnych tygodni, jakiego tygodnia dotyczy (tydzień od do), poszczególne dni w danym tygodniu z podziałem na godziny stałe (planowane, zrealizowane) i zlecone (planowane, zrealizowane), ogólna liczba godzin ponadwymiarowych do wypłaty (z podziałem na stałe zrealizowane oraz zlecone zrealizowane), podpis nauczyciela, podpis sprawdzającego (dyrektora).

5. **Imienne zestawienie zbiorcze do wypłaty** z podziałem na zadania (szkoła, oddział „0” przy szkole, przedszkole/punkt przedszkolny) powinno zawierać informację *za jaki okres dotyczy rozliczenie* oraz:

1) szkoła – lp., nazwisko i imię nauczyciela, wysokość wynagrodzenia zasadniczego, stawkę godzinową, wysokość pensum, tygodniowy wymiar godzin ogółem, zajęcia dydaktyczne (liczba godzin ponadwymiarowych tygodniowo, liczba godzin za okres rozliczeniowy, kwota do wypłaty), nauczanie indywidualne/ naucz. w klasach łączonych/trudne warunki (liczba godzin tygodniowo, liczba godzin za okres rozliczeniowy, stawka godzinowa powiększona o kwotę, kwota do wypłaty), SKS, zajęcia dodatkowe i inne zlecone (liczba godzin tygodniowo, liczba godz. za okres rozliczeniowy, stawka godzinowa, kwota do wypłaty), zastępstwa doraźne (liczba godzin, stawka godzinowa, kwota do wypłaty), liczba godzin ogółem, ogółem kwota do wypłaty, uwagi;

2) *oddział „0” przy szkole* – lp., nazwisko i imię nauczyciela, wynagrodzenie zasadnicze, stawka godzinowa, pensum, tygodniowy przydział godzin, liczba godzin ponadwymiarowych (ilość godzin tygodniowo, liczba godzin za okres rozliczeniowy), kwota do wypłaty, zastępstwa doraźne i inne zlecone (liczba godzin, stawka godzinowa, kwota do wypłaty), ogółem liczba godzin, ogółem kwota do wypłaty, uwagi;

3) *przedszkole/punkt przedszkolny* - lp., nazwisko i imię nauczyciela, wynagrodzenie zasadnicze, stawka godzinowa, pensum, tygodniowy wymiar godzin, ilość godzin ponadwymiarowych (liczba godzin tygodniowo, ilość godzin za okres rozliczeniowy, kwota do wypłaty), trudne warunki pracy (liczba godzin tygodniowo, ilość godzin za okres rozliczeniowy, stawka godzinowa powiększona o kwotę, kwota do wypłaty), zastępstwa doraźne i inne zlecone (liczba godzin tygodniowo, liczba godzin za okres rozliczeniowy, stawka godzinowa, kwota do wypłaty), liczba godzin ogółem, ogółem kwota do wypłaty, uwagi.

§ 16. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Będzinie.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Będzino.

§ 18. Tracą moc:

1. Uchwała nr X/83/19 z dnia 30 sierpnia 2019 roku w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

2. Uchwała nr XII/95/19 z dnia 28 października 2019 roku w sprawie: zmiany Uchwały nr X/83/19 z dnia 30 sierpnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

3. Uchwała Nr LXIV/350/22 z dnia 30 września 2022 r. zmieniająca uchwałę Nr X/83/19 Rady Gminy w Będzinie z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy Będzino

Andrzej Nożykowski

Załącznik nr 1
do Uchwały nr XC/518//24
Rady Gminy Będzino z dnia 6 marca 2024 r.

....., dnia.....

WYMIAR WYNAGRODZENIA

Pan/Pani

.....
.....

- stopień awansu zawodowego:.....
- kwalifikacje wg tabeli zaszeregowania:.....
- wymiar zatrudnienia:.....

Na podstawie rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków (Uchwała nrRady Gminy Będzino z dniar.) ustalam Panu/Pani z dniemwynagrodzenie miesięczne:

- wynagrodzenie zasadnicze -
- dodatek za wysługę lat w wysokości.....% wynagrodzenia zasadniczego -
- dodatek motywacyjny w wysokości.....% wynagrodzenia zasadniczego -
- dodatek funkcyjny:
 - a) na stanowisku dyrektora (wicedyrektora) -
 - b) dla wychowawcy klasowego -
 - c) dla mentora/opiekuna stażu -
- dodatek specjalistyczny z tytułu uzyskania -

- dodatek za warunki pracy -

- -

- -

RAZEM:

.....
(pieczętka i podpis dyrektora / wójta)

Otrzymują:

- 1) Pan/Pani
- 2) Szkoła/Przedszkole – płace
- 3) aa