



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 5 marca 2024 r.

Poz. 1330

UCHWAŁA NR LIX/721/24 RADY POWIATU STARGARDZKIEGO

z dnia 28 lutego 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia w drodze regulaminu, wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego niektórych nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Stargardzki

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art.30 ust. 6, 6a, 10 i art.49 ust.2 w związku z art.91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXII/357/09 Rady Powiatu w Stargardzie Szczecińskim z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia w drodze regulaminu, wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego niektórych nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo-wychowawczych i opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Stargardzki, zmienionej uchwałą Nr XXXIII/373/09 Rady Powiatu w Stargardzie Szczecińskim z dnia 25 marca 2009 r., uchwałami Rady Powiatu Stargardzkiego: Nr IX/125/15 z dnia 30 września 2015 r., Nr XX/249/16 z dnia 26 października 2016 r., Nr XXXVII/502/18 z dnia 27 czerwca 2018 r., Nr X/154/19 z dnia 25 września 2019 r. oraz Nr XLIII/536/22 z dnia 26 października 2022 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik Nr 1 do uchwały otrzymuje brzmienie określone w Załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Załącznik Nr 2 do uchwały otrzymuje brzmienie określone w Załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Stargardzkiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

Przewodniczący Rady Powiatu Stargardzkiego

Zdzisław Rygiel

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LIX/721/24
Rady Powiatu Stargardzkiego
z dnia 28 lutego 2024 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	Szkoły wszystkich typów a) dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej c) wicedyrektor d) kierownik warsztatu szkolnego e) kierownik szkolenia praktycznego f) kierownik filii	1400 1500 1200 1000 800 700	4000 5000 2000 1800 1200 1000
2	Bursa Szkolna a) dyrektor b) wicedyrektor	1200 700	2800 1800
3	Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna a) dyrektor	1200	2000
4	Powiatowy Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli a) dyrektor	1200	2000
5	Centrum Kształcenia Zawodowego a) dyrektor b) wicedyrektor	1500 800	3500 1800

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr LIX/721/24
Rady Powiatu Stargardzkiego
z dnia 28 lutego 2024 r.

**Kryteria i tryb przyznawania nagród starosty dla nauczycieli i dyrektorów szkół oraz placówek,
o których mowa w art.2 pkt 4,6,8 i 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, prowadzonych
przez Powiat Stargardzki oraz nagród dyrektorów dla nauczycieli**

§ 1. Nagrody starosty i dyrektora przyznawane są do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 2. 1. Wysokość nagrody starosty ustalana jest corocznie i jej minimalna wysokość jest równa stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły (placówki) nie może przekroczyć 80% nagrody starosty.

§ 3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.

§ 4. Nagroda starosty może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi, a nagroda dyrektora nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach miejskich, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi,
- e) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- f) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- g) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności uzależnień od używek i hejtu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) działaniach na rzecz poprawy: bezpieczeństwa i higieny pracy, przestrzegania prawa pracy, sytuacji materialnej środowiska oświatowego

§ 5. Nagroda starosty i nagroda dyrektora może być przyznana również nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 3, za działanie na rzecz poprawy higieny i bezpieczeństwa pracy oraz sytuacji materialnej środowiska oświatowego.

§ 6. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody starosty występuje, do 20 września:

- 1) dyrektor Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego - dla dyrektora szkoły (placówki),
- 2) dyrektor szkoły (placówki) - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole (placówce),
- 3) międzyzakładowa organizacja związkowa - dla społecznych inspektorów pracy i nauczycieli wymienionych w art. 1 ust. 2 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela, oddelegowanych z placówki prowadzonej przez Powiat Stargardzki.

2. Wniosek powinien zawierać: imię i nazwisko nauczyciela, datę i miejsce urodzenia, staż pracy w szkole, stanowisko i miejsce pracy, wskazanie zawartego w ostatniej ocenie pracy nauczyciela stwierdzenia uogólniającego, o którym mowa w art.6a ust.4 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela oraz datę otrzymania oceny pracy, informację o otrzymanych nagrodach ministra, kuratora oświaty, organu prowadzącego i dyrektora szkoły wraz ze wskazaniem dat ich otrzymania, uzasadnienie oraz datę i podpis składającego wniosek.

3. Do wniosku dołącza się opinię rady pedagogicznej szkoły (placówki).

§ 7. 1. Wnioski, o których mowa w § 6 opiniuje, do końca września, komisja do spraw nagród powołana przez Starostę Stargardzkiego, w skład której wchodzi: dyrektor Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego oraz przedstawiciele ponadzakładowych organizacji związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§ 8. Nauczyciel któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.