



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 08 listopada 2024 r.

Poz. 5234

UCHWAŁA NR VI/VI/51/2024 RADY POWIATU W ŁOBZIE

z dnia 28 października 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łobeski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107). oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu w Łobzie uchwała, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łobeski.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łobeski, oraz ich zespoły;
- 2) nauczycielu - rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje w sytuacji i wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i jest wypłacany:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w szkołach w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem dyrektora.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
 - e) praca z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych oraz pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) realizacja zadań statutowych szkoły;

b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 3, bierze się pod uwagę także:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, w tym w doskonaleniu zawodowym zgodnie z potrzebami szkoły;
- 4) organizowanie wspomaganie szkoły w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych uczniów;
- 5) realizację projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej;
- 7) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 8) działania promocyjne szkoły.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w następujących terminach:

- 1) od dnia 1 września do końca lutego,
- 2) od dnia 1 marca do dnia 31 sierpnia.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta Łobeski.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie w złotych min./maks.
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	od 1500 do 2500
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	od 1000 do 1200
3.	Dyrektor poradni	od 1000 do 1500

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły - Starosta Łobeski, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne, m.in. ilość oddziałów, liczbę zastępców, zmianowość oraz funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu;
- 2) dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku - dyrektor szkoły, uwzględniając zakres złożoności zadań.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej przysługuje także wicedyrektorowi tej szkoły lub nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia obowiązków dyrektora lub zastępstwa.

§ 8. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 400 zł miesięcznie;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 200 zł miesięcznie;

3) sprawowania funkcji mentora - w wysokości 200 zł miesięcznie.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego pracującym w trudnych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

- 1) 25% - dla nauczycieli prowadzących zajęcia nauczania indywidualnego ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) 10% - dla nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielających dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielających rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych;

- naliczany od wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje proporcjonalnie do realizowanego w określonych warunkach wymiaru godzin.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Łobeski.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. W budżecie Powiatu Łobeskiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli wszystkich szkół prowadzonych przez Powiat Łobeski, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół i placówek, z czego:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. Nagrody dla nauczycieli przyznawane są z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Łobzie.

§ 13. Traci moc uchwała Nr V/XXIII/142/2020 Rady Powiatu w Łobzie z dnia 30 czerwca 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łobeski.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z wyłączeniem § 11, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady

Ryszard Sola