



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 1 sierpnia 2024 r.

Poz. 3812

UCHWAŁA NR IV/25/2024 RADY MIEJSKIEJ W RECZU

z dnia 24 lipca 2024 r.

w sprawie Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Recz, za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) po uzyskaniu opinii związków zawodowych Rada Miejska w Reczu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustanawia się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze szkół prowadzonych przez Gminę Recz stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Recza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Barbara Pokorska

Załącznik Nr 1 do
Uchwały Nr IV/25/2024
Rady Miejskiej w Reczu
z dnia 24 lipca 2024 r.

ROZDZIAŁ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Recz z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Recz.

3. Ilekroć w przepisach jest mowa o:

- 1) „szkole” należy przez to rozumieć również przedszkole prowadzone przez Gminę Recz,
- 2) „dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola prowadzonego przez Gminę Recz,
- 3) „nauczycielach” bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Recz,
- 4) „Karcie Nauczyciela” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.),
- 5) „uczniach” – należy przez to rozumieć także wychowanków przedszkoli.

§ 2. Nagrody Burmistrza oraz dyrektorów szkół przyznaje się w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 3. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1,0% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół przeznaczają się 80 % funduszu;
- 2) na nagrody przyznawane przez Burmistrza przeznaczają się 20 % funduszu.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

ROZDZIAŁ 2. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD BURMISTRZA I DYREKTORA SZKOŁY

§ 4. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego po przepracowaniu, co najmniej roku w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Recz.

2. Do nagrody może być typowany nauczyciel, który osiąga wyróżniające wyniki:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej, w szczególności za:
 - a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) osiągnięcia w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - e) przygotowanie i wzorową realizację uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej, w szczególności za:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu, organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w tym zakresie,
 - c) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły i rozwijanie form współpracy pomiędzy szkołą i rodzicami;
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności za:
 - a) umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) troszczenie się o mienie szkoły oraz podejmowanie działań mających na celu polepszenie bazy materialnej szkoły lub pozyskiwanie w tym celu sponsorów,
 - e) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - f) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i instytucji oraz pozyskiwanie partnerów dla szkoły.

3. Do nagrody może być typowany dyrektor szkoły, który oprócz wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczej, osiąga wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą. Pod uwagę brane są kryteria:

- 1) sposób prowadzenia szkoły, dbałość o jej wizerunek i poziom pracy szkoły;
- 2) prawidłowe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
- 3) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego;
- 4) prawidłowe sprawowanie opieki nad uczniami oraz stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne;
- 5) zaangażowanie w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 6) pozyskiwanie finansowania zewnętrznego;
- 7) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym oraz innymi jednostkami organizacyjnymi samorządu terytorialnego, radą pedagogiczną, radą rodziców i związkami zawodowymi.

ROZDZIAŁ 3. TRYB ZGŁASZANIA I PRYZYNAWANIA NAGRÓD

§ 5. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza mogą składać:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;
- 2) dla dyrektora:
 - a) Burmistrz Recza,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza składane są w Urzędzie Miejskim w Reczu w terminie do 15 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w dniu Edukacji Narodowej oraz na miesiąc przed planowaną uroczystością – w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej.

3. Burmistrz Recza może przyznać nagrodę nauczycielom i dyrektorom z własnej inicjatywy.

4. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) nazwę szkoły;
- 2) imię i nazwisko nauczyciela lub dyrektora;
- 3) datę urodzenia;
- 4) informacje o wykształceniu;
- 5) staż pracy pedagogicznej;
- 6) zajmowane stanowisko;
- 7) uzasadnienie zawierające informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu poprzedniej nagrody;
- 8) opinię rady pedagogicznej (dotyczy wniosków składanych przez dyrektorów).

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4 stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

6. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy, zgodnie z kryteriami wskazanymi w § 4 ust. 3.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument informujący o jej przyznaniu.

8. Wysokość funduszu może zostać zwiększona.

Załącznik Nr 2 do
Uchwały Nr IV/25/2024
Rady Miejskiej w Reczu
z dnia 24 lipca 2024 r.

WNIOSEK o przyznanie nagrody Burmistrza/ Dyrektora Szkoły*

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza/ Dyrektora Szkoły *

Panu/Pani.....

(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej.....

(data)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w.....

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejsowość i data)

(pieczęć i podpis)

Organ przedstawiający wniosek Burmistrzowi/ Dyrektorowi Szkoły*

.....

(miejsowość i data)

(pieczęć i podpis)