



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 9 lipca 2024 r.

Poz. 3517

UCHWAŁA NR IV/18/2024 RADY MIEJSKIEJ W SŁAWNIE

z dnia 4 lipca 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Sławnie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno w brzmieniu określonym w Załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Ustala się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno, w brzmieniu określonym w Załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sławno.

§ 4. Tracą moc:

1. Uchwała nr XXXVIII/216/2009 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego z 2009 r. nr 48 poz. 1194).

2. Uchwała nr XXXVIII/217/2009 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego z 2009 r. nr 48 poz. 1195).

3. Uchwała nr XIII/77/2019 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 30 września 2019 r. zmieniająca Uchwałę nr XXXVIII/216/2009 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5046).

4. Uchwała nr XLV/271/2022 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 03 października 2022 r. zmieniająca Uchwałę nr XXXVIII/216/2009 Rady Miejskiej w Sławnie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 4095).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie 01 września 2024 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Sławnie

Marzena Łużyńska

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr IV/18/2024
Rady Miejskiej w Sławnie
z dnia 4 lipca 2024 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego (w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy), za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Regulaminie** - należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.
2. **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.).
3. **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).
4. **Organie prowadzącym** - należy przez to rozumieć Miasto Sławno.
5. **Szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.
6. **Klasie, oddziale** - należy przez to rozumieć klasę, oddział szkoły podstawowej, przedszkola.
7. **Dyrektorze, wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 5, a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora tej jednostki.
8. **Nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.
9. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. W zależności od jakości pracy oraz spełniania warunków, o których mowa w rozporządzeniu i w niniejszym regulaminie, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) W zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) W zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez: kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom
 - d) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - e) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - f) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) Wprowadzanie działań innowacyjnych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych działań innowacyjnych,
 - d) tworzenie programów edukacyjnych na potrzeby szkoły,

- 5) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką, w tym prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami realizującymi indywidualny program lub tok nauki,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - f) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły i ze środowiskiem lokalnym,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora,
 - h) podejmowanie działań na rzecz współpracy z organami szkoły i ze środowiskiem lokalnym.
- 6) nauczycielom pracującym w wymiarze nie mniejszym niż 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w oddziale, do którego uczęszcza co najmniej jedno dziecko posiadające orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, dyrektor przedszkola zwiększa wysokość lub przyznaje dodatek motywacyjny na czas pobytu dziecka w tym oddziale przedszkolnym.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, a w tym:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych.
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły :
 - a) przestrzeganie dyscypliny pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prawidłowość prowadzonej polityki kadrowej,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - f) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym, sprawującym nadzór pedagogiczny oraz społecznymi organami szkoły w zakresie zadań realizowanych przez szkołę.
 - 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w tym :
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, regionu, województwa, kraju oraz wyniki egzaminów zewnętrznych,
 - b) realizowanie poszerzonej oferty edukacyjnej szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacyjnych i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.

§ 5. 1. Na dodatek motywacyjny dla danej placówki wydziela się od 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych w niej nauczycieli (bez wynagrodzenia dyrektora i wicedyrektorów).

2. Wydzieloną kwotę, o której mowa w ust. 1 zwiększa się o kwotę przeznaczoną na dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektorów.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż:

- 1) 50% dla dyrektora;
- 2) 40% dla wicedyrektorów;
- 3) 20% dla nauczyciela

- otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok, z wyjątkiem § 4 ust. 2 pkt. 6.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Miasta Sławno.

3. Przyznanie dodatku dla nauczyciela rozpoczynającego pracę może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, wicedyrektorowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole na podstawie art. 22 pkt.1 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela do pracy w innej szkole, pierwszy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nastąpiło przeniesienie.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) mentora.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	- do 3 oddziałów	do 20%
	- 4 oddziały i więcej	do 30 %
2.	Wicedyrektor przedszkola liczącego 4 i więcej oddziałów	do 10%

3.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 16 oddziałów	do 50%
	- 17 i więcej oddziałów	do 60%
4.	Wicedyrektor szkoły liczącej:	
	- do 16 oddziałów	do 40%
	- 17 i więcej oddziałów	do 50%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Miasta Sławno, a wicedyrektorowi - dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala się biorąc pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Wicedyrektorowi szkoły od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

§ 10. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - 350 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 200 zł,
- 3) mentora - w wysokości do 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 4) opiekuna stażu - w wysokości do 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - w wysokości do 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3-5, ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za dany miesiąc.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 5% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Sławno.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach trudnych, uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu, w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przekazuje się do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Sławno.

§ 15. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1, ustalone zostały w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr IV/18/2024
Rady Miejskiej w Sławnie
z dnia 4 lipca 2024 r.

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Regulaminie** - należy przez to rozumieć Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.

2. **Szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.

3. **Dyrektorze szkoły** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2

4. **Nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sławno.

5. **Minimalnym wynagrodzeniu** - należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 ze zm.)

§ 2. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Ustala się podział funduszu, o którym mowa w ust. 1 w następujący sposób:

- 1) 20% funduszu na nagrody Burmistrza Miasta Sławno,
- 2) 80% funduszu na nagrody dyrektora szkoły,

3. Środki z funduszu na nagrody Burmistrza Miasta Sławno ujmuje się w planie budżetu miasta, a środki na nagrody dyrektora szkoły w planach budżetów poszczególnych szkół w wysokościach określonych w ust. 2.

§ 3. 1. Nagroda przyznawana jest w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

§ 4. 1. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Sławno wynosi maksymalnie 300% brutto minimalnego wynagrodzenia.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi maksymalnie 250% brutto minimalnego wynagrodzenia, z tym że musi ona być niższa od nagrody Burmistrza Miasta Sławno o co najmniej 20%.

3. Burmistrz Miasta Sławno ustala corocznie wysokość swojej nagrody dla nauczycieli w ramach środków funduszu, o którym mowa w § 2 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, a dyrektorowi szkoły po przepracowaniu co najmniej 1 roku na stanowisku dyrektora.

2. Nagroda Burmistrza Miasta Sławno przyznawana jest nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, a nagroda dyrektora szkoły nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej, który:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - opiekuńczej:
 - a) osiąga dobre wyniki nauczania, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - e) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - f) sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole,
 - g) systematycznie podnosi kwalifikacje i umiejętności zawodowe, wzbogaca swój warsztat pracy,
 - h) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno - wychowawczej z innymi nauczycielami, a w szczególności z nauczycielami podejmującymi pracę w zawodzie,
 - i) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, w szczególności z pracy dydaktyczno - wychowawczej.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno - pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania uczniów,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.
- 3) ponadto, jako dyrektor szkoły w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły:
- a) podejmuje efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, dba o higienę i estetykę na terenie szkoły,
 - b) podejmuje działania na rzecz tworzenia warunków materialnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz innych zadań statutowych szkoły,
 - c) podejmuje efektywną działalność innowacyjną w zakresie wdrażania w szkole nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - e) realizuje zadania związane z udziałem szkoły w programach edukacyjnych,
 - f) podejmuje działania w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej,
 - g) organizuje udział szkoły w programach prozdrowotnych, ekologicznych, edukacyjnych o zasięgu ogólnopolskim lub regionalnym,
 - h) uzyskuje wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - i) prawidłowo realizuje ustalony plan finansowy, pozyskuje środki pozabudżetowe i umiejętnie je wykorzystuje na działalność statutową szkoły,
 - j) wykazuje się sprawnością organizacyjną w realizacji zadań szkoły, w tym konstruktywną współpracą z organem prowadzącym, sprawującym nadzór pedagogiczny, społecznymi organami szkoły oraz placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - k) uzyskuje pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych, które nie wykazały istotnych uchybień w zakresie zarządzania szkołą i gospodarowania środkami finansowymi,
 - l) troszczy się o mienie szkoły,
 - m) wspiera nauczycieli w systematycznym podnoszeniu kwalifikacji wynikających z potrzeb i specyfiki szkoły,

n) podejmuje działania zmierzające do promowania działalności szkoły.

§ 6. 1. Nagroda Burmistrza Miasta Sławno może być przyznana:

- 1) nauczycielowi zatrudnionemu w szkole na wniosek:
 - a) Dyrektora szkoły,
 - b) Rady Pedagogicznej szkoły,
 - c) Rady Rodziców szkoły,
 - d) zakładowej organizacji związkowej.
- 2) Dyrektorowi szkoły na wniosek:
 - a) Rady Pedagogicznej szkoły,
 - b) Rady Rodziców szkoły,
 - c) zakładowej organizacji związkowej.
- 3) nauczycielowi i dyrektorowi szkoły z inicjatywy własnej Burmistrza Miasta Sławno.

§ 7. 1. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana:

- 1) z inicjatywy własnej dyrektora szkoły,
- 2) na wniosek:
 - a) Rady Pedagogicznej szkoły,
 - b) Rady Rodziców szkoły,
 - c) zakładowej organizacji związkowej.

§ 8. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Sławno przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w Wydziale Spraw Społecznych i Edukacji Urzędu Miejskiego w Sławnie w terminie do 10 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w sekretariacie szkoły w terminie do 15 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Burmistrza Miasta Sławno należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nominowanego do nagrody w okresie od daty otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.

