



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 3 czerwca 2024 r.

Poz. 2866

UCHWAŁA NR II/19/24 RADY MIEJSKIEJ W GRYFINIE

z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gryfino

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984; z 2022 r. poz. 1730, z 2023 r. poz. 1672, poz. 2005), art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkola, szkoły podstawowe i szkołę muzyczną;
- 2) dyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej i szkoły muzycznej;
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i szkole muzycznej;
- 4) uczniach – rozumie się przez to także wychowanków przedszkoli oraz wychowanków oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych;
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984; z 2022 r. poz. 1730, z 2023 r. poz. 1672, poz. 2005);
- 6) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 7) klasie – rozumie się przez to oddział przedszkolny lub szkolny.

§ 2. 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,

- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz sposób podziału środków na nagrody pomiędzy organem prowadzącym szkołę a dyrektorami szkół.

2. Wysokość, kryteria przyznawania i wypłacania pozostałych składników wynagrodzenia nauczycieli, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nagrody jubileuszowej, dodatku wiejskiego, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy lub z tytułu przejścia na emeryturę albo rentę określa Karta Nauczyciela oraz odrębne przepisy.

§ 3. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego oraz poziomu wykształcenia, a także tabelę zaszerogowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

2. Terminy zmian wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela regulują odrębne przepisy.

3. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn niż w ust. 2 następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 5. 1. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów, odpisów albo uwierzytelnionych kopii tych dokumentów.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom, w tym pełniącym funkcje dyrektora szkoły na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego, na następujące okresy:

- 1) od 1 września do końca lutego;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

2. Miesięczna wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 6% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole, według stanu na pierwszy dzień miesiąca poprzedzającego okres, o którym mowa w ust. 1.

3. Wysokość indywidualnego dodatku przyznanego przez dyrektora szkoły lub burmistrza jest ustalana kwotowo i nie może przekraczać 1400,00 zł.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. 1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnych należą:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) wysokie efekty wspomagania uczniów mających problemy edukacyjne i wychowawcze, uczniów niepełnosprawnych oraz uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, wysokich osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, albo sukcesami w konkursach, olimpiadach itp.;

2. osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- 1) wysokie efekty działań na rzecz uczniów, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc na rzecz dzieci;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc na rzecz dzieci;
- 3) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 4) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- 2) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
- 3) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych;

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, akcji społecznych, charytatywnych,
- 2) inicjowanie i stałe prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby uczniów, ze szczególnym uwzględnieniem efektów tych działań,
- 3) udział w realizacji edukacyjnych projektów lokalnych, ogólnopolskich i międzynarodowych;

5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej
- 5) dokumentacji szkoły,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
- 7) racjonalne gospodarowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych, również z funduszy pomocowych;
- 8) systematyczne analizowanie i wprowadzanie zmian wynikających z nowelizacji prawa oświatowego;

- 9) właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę oraz z organem sprawującym nadzór pedagogiczny i związkami zawodowymi działającymi w szkole;
- 10) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej:
 - a) organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia,
 - b) wspieranie rozwoju zawodowego pracowników,
 - c) pozyskiwanie wysoko wyspecjalizowanej kadry pedagogicznej i zatrudnienie jej zgodnie z kwalifikacjami,
 - d) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
- 11) właściwe kierowanie działalnością dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą:
 - a) efektywna praca dydaktyczno-wychowawcza szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
 - b) efektywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
 - c) realizacja programów profilaktycznych;
- 12) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego:
 - a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - b) właściwe dobieranie tematyki przy planowaniu problematyki hospitacyjnej,
 - c) doskonalenie sposobu nadzoru pedagogicznego,
 - d) organizowanie diagnozy wewnętrznej do analizy i doskonalenia pracy szkoły,
 - e) wykorzystanie diagnozy zewnętrznej do doskonalenia pracy szkoły;
- 13) stwarzanie warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz efektywnej pracy pozalekcyjnej w sferze edukacji kulturalnej, informatycznej, sportowo-turystycznej, ekologicznej, ochrony zdrowia itp.;
- 14) należyte utrzymanie stanu technicznego oraz rozwój bazy szkolnej.

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- 1) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w zakresie nauczania przedmiotów zgodnych z potrzebami szkoły,
- 2) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w lokalnym środowisku,
- 3) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia.

§ 11. Dodatek motywacyjny w wysokości określonej w § 9 ust. 3, z uwzględnieniem ust. 2 przyznaje:

- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom szkół - Burmistrz Miasta i Gminy Gryfino.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 12. Dodatki funkcyjne w wysokości określonej w § 14 przysługują nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

§ 13. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, która ma wpływ na warunki organizacyjne oraz ilość oddziałów.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorom szkół - Burmistrz Miasta i Gminy Gryfino;
- 2) nauczycielom - dyrektor szkoły;
- według stawek określonych w § 14.

§ 14. 1. Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej powyżej 500 uczniów	2.800 zł
2.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej od 201 do 500 uczniów	2.300 zł
3.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej do 200 uczniów	1.900 zł
4.	Wicedyrektor szkoły każdego typu	1.300 zł
5.	Kierownik sekcji, kierownik wydziału w szkole muzycznej	350 zł
6.	Wychowawca klasy	380 zł
7.	Opiekun stażu nauczyciela	170 zł
8.	Mentor	170 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, ustala się na podstawie liczby uczniów wykazanej w bazie systemu informacji oświatowej szkoły według stanu na dzień 30 września danego roku, z tym, że wysokość dodatku funkcyjnego za miesiąc wrzesień jest ustalana na podstawie liczby uczniów wykazanej w zatwierdzonym arkuszu organizacji szkoły i podlega ewentualnemu wyrównaniu.

§ 15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, o których mowa w § 12, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora w szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, za okres trwający nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 4, wypłaca się z dołu w wysokości obliczonej proporcjonalnie do okresu zastępstwa.

Rozdział 5. **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 16. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10,00 zł za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 6,00 zł za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. W razie zbiegów tytułów do dodatków za warunki pracy, określonych w ust. 2 i ust. 3, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 17. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw dorażnych.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę dorażnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z normami określonymi w art. 42 ust. 3 albo ust. 7 pkt 3 lit. b Karty Nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 19. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustalonych dla nauczyciela. Wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru ustaloną dla nauczycieli realizujących dany rodzaj zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 i zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw faktycznie przepracowane w warunkach trudnych lub w warunkach uciążliwych dodatek za warunki pracy wypłaca się według zasad określonych w § 16.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

NAGRODY

§ 20. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1,0% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół przeznaczają się 70% funduszu;
 - 2) na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino przeznaczają się 30% funduszu.
2. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21. 1. Interpretacja przepisów Regulaminu należy do organu prowadzącego szkoły.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gryfino.

§ 22. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem mają w szczególności zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu Pracy.

§ 23. Zmiany Regulaminu mogą być wprowadzane w trybie jego uchwalania.

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Gryfino.

§ 25. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Gryfinie Nr XLIX/499/18 z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gryfino (Dz. Urz. Woj. Zach. poz. 3932; z 2019 r. poz. 5414 ze zm.).

§ 26. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i obowiązuje od 1 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady

Rafał Guga