



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia 12 kwietnia 2024 r.

Poz. 2216

### OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ W MIESZKOWICACH

z dnia 21 marca 2024 r.

#### **w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XXIV/217/2017 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 13 czerwca 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. Nr 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXIV/217/2017 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 13 czerwca 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2017 r. poz. 3137), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) Uchwałą Nr XXXI/270/2018 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 22 marca 2018 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 2063);
- 2) Uchwałą Nr VIII/75/2019 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 12 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 5089);
- 3) Uchwałą Nr XXXVIII/320/2023 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 26 stycznia 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 897);
- 4) Rozstrzygnięciem nadzorczym nr P-1.4131.82.2023.K Wojewody Zachodniopomorskiego z dnia 21 lutego 2023 r. (Dz. U. Woj. Zach. 2023 poz. 897)

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity ustawy nie obejmuje:

- 1) §2 Uchwały Nr XXXI/270/2018 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 22 marca 2018 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 2063), który stanowi:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.”;

- 2) §2 Uchwały Nr VIII/75/2019 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 12 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 5089), który stanowi:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Woj. Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.”;

3) §2 Uchwały Nr XXXVIII/320/2023 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 26 stycznia 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 897), który stanowi:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.”..

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Zbigniew Kmiecik**

Załącznik do obwieszczenia  
Rady Miejskiej w Mieszkowicach  
z dnia 21 marca 2024 r.

Uchwała Nr XXIV/217/2017  
Rady Miejskiej w Mieszkowicach  
z dnia 13 czerwca 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463, 1688) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust 7 w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2023 r. poz. 1379, 984, 1586, 1672, 1730, 2005) Rada Miejska w Mieszkowicach uchwala, co następuje:

**§1<sup>1</sup>.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### **Dodatek motywacyjny**

**§2.1.** Ustala się szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego.

**2.** Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników nauczania, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) osiągnięcie sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

---

<sup>1</sup> W brzmieniu ustalonym przez §1 uchwały Nr XXXI/270/2018 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 22 marca 2018 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 2063), która weszła w życie dnia 12 maja 2018 r. z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie nieodpłatnie kół zainteresowań,
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
  - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,
  - e) dobra współpraca z organami Gminy, Radą Rodziców i środowiskiem lokalnym,
  - f) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
  - b) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi.

**§3.<sup>2</sup> 1.** Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 7% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły.

**2.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się kwotowo i nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

**3.** Dodatek motywacyjny przyznaje się za osiągnięcia w okresie ostatnich sześciu miesięcy - na czas określony od 1 września do końca lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.

**4.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – burmistrz.

## **Dodatek funkcyjny**

**§4.1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości 25% -50 %
  - 2) wicedyrektorowi – w wysokości 25% - 35%
  - 3) kierownikowi świetlicy – w wysokości 10% - 25%
- pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

**2.** Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którzy pełnią w/w funkcje kierownicze w zastępstwie.

---

<sup>2</sup> W brzmieniu ustalonym przez §1 uchwały Nr XXXVIII/320/2023 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 26 stycznia 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 897), która weszła w życie dnia 18 lutego 2023 r.

3. Kwotę dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- 1) dyrektorowi – burmistrz,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 3, dyrektor szkoły.

**§5.1<sup>3</sup>.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 350 zł,
- 2) funkcję mentora- w wysokości -100 zł,
- 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 100 zł,
- 4) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – 350,00 zł.

**1a<sup>4</sup>.** W przypadku powierzenia wychowawstwa klas łączonych przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

**2.<sup>5</sup> uchylony.**

**3.** Dodatek funkcyjny przyznaje:

- nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- doradcy metodycznemu i dyrektorowi - burmistrz.

**§6.1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §§4 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub powierzenie sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**2.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**3.** Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5.

## **Dodatek za warunki pracy**

**§7.1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w §§ 8,9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zmian.).

**2.** Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę, w tym:

---

<sup>3</sup> W brzmieniu ustalonym przez §1uchwały, o której mowa w odnośniku 2

<sup>4</sup> W brzmieniu ustalonym przez §1uchwały Nr VIII/75/2019 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 12 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 5089), która weszła w życie dnia 05 listopada 2019 r. z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

<sup>5</sup> Unieważniony Rozstrzygnięciem nadzorczym nr P-1.4131.82.2023.K z dnia 21 lutego 2023 r. Wojewody Zachodniopomorskiego (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego poz.897)

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25 %
  - 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 25 %,
  - 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 25%,
  - 4) w pozostałych – w wysokości 20 %.
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje według stawki osobistego zaszergowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tym:
- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia wymienione w rozporządzeniu w § 8 pkt 14-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o którym mowa w § 2, ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. z 2015, poz.1110) – w wysokości 15%,
  - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach specjalnych – w wysokości 20%,
  - 3) w pozostałych – w wysokości 15 %.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§8.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin osobistego pensum nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw dla nauczyciela realizującego godziny według innego pensum niż jego osobiste, przysługuje wynagrodzenie ustalone w stosunku do jego osobistego pensum.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§9. 1.** Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności lub dzień ustawowo wolny od pracy zgodnie z poniższym wzorem.

$$P = X - Ps (1 - n/5^*)$$

gdzie:

P - oznacza godziny ponadwymiarowe,

X – oznacza liczbę godzin przepracowanych,

Ps – oznacza pensum,

n – liczba dni nieobecnych

\*lub n/4 dla nauczycieli którym ustalono czterodniowy system pracy

Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**2.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest po przedłożeniu przez nauczycieli oświadczeń w sprawie realizowanych godzin ponadwymiarowych w danym okresie. Wzór tych oświadczeń oraz terminy, w jakich oświadczenia te powinny być składane przez nauczycieli określa dyrektor.

**3.** Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych stosuje się zaokrąglenia określone w §8 ust.4. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.

## **Dodatek za wysługę lat**

**§10.** Dodatek za wysługę lat przyznaje się na zasadach i w wysokości ustalonej w ustawie Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416).

**§11.<sup>6</sup>** Uchylony

**§12.** Traci moc uchwała Nr XL/335/2014 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 26 czerwca 2014 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagradzania nauczycieli (tekst jedn. Dz. Urz. Woj. Zach. z 2015r. poz. 5400).

**§13.** Uchwała wchodzi z dniem 1 września 2017 r. po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

---

<sup>6</sup> Uchylony przez §1 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.